

新時代にふさわしい政策推進のための職場づくりについて

戦略的道政の展開

行政ニーズや課題等の 的確な把握と共有

- ・ ロードマップを俯瞰した知事の政策方針の提示 **R1**
- ・ 政策構築に向けた知事と関係団体との意見交換の実施 **R1**
- ・ 庁内における政策ディスカッションの活性化 **R1**
- ・ 振興局による地域課題を踏まえた政策の提案

効果的な政策の構築に向けた仕組み

- ・ 分野横断的な連携による政策推進 **R1**
(政策群のパッケージ化の実施)
- ・ 優先的な財源の配分のルール化 **R1**
- ・ 予算要求時における既存事業の見直し促進に向けたインセンティブ付与 **R1**

政策評価による実効性の確保

- ・ 政策の質と効率性の向上を目指した事務事業の点検・評価 **R2**
- ・ 政策課題を深掘りする新たな評価の検討 **R2**

道職員の「底力」をフル発揮

業務執行力の向上

- ・ グループ制の見直しによる人材育成機能等の強化 **R2**
- ・ 職位構成のリバランス **R2**
- ・ 施策の一体的推進のための組織見直し **R2**
- ・ 若手による政策研究の推進 **R2**

風通しの良い職場づくり

- ・ 知事と職員とのコミュニケーションキャンプ（形式にとらわれない意見交換や職場訪問）の実施 **R2**
- ・ 管理職員の意識改革とコミュニケーション能力の更なる向上 **R2**

全ての職員が働きやすい職場づくり

- ・ Smart道庁の推進 **R1**
 - ・ 内部業務の減量化や会議運営の効率化等の推進
 - ・ 新たなシステム導入による業務改革・働き方改革
 - ・ 執務環境の改善
- ・ 多様な人材の活躍促進 **R2**
- ・ ワークライフバランスの推進

内外の知恵と力の結集

地域ファーストな政策推進

- ・ スクラムトークの全道展開 **R1**
- ・ なおみちカフェにおける道民との懇談 **R1**
- ・ 地域課題の解決に向けた振興局独自事業のコンペ方式による実施 **R1**
- ・ 市町村への新たな人的支援の検討 **R2**

官民連携の推進

- ・ 「ほっかいどう応援団会議」のネットワークの拡大 **R1**
- ・ 予算要求時における民間資金（企業版ふるさと納税等）の活用促進に向けたインセンティブ付与 **R1**
- ・ 民間との多様な連携の推進 **R1**

国の施策や制度の効果的な活用

- ・ 適時・適切な国への提案の実施
- ・ 地方創生交付金や国の補助事業等の活用