

## はじめに

働き方改革は、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることといった課題の解決のため、働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現し、働く方一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指しているものです。

平成 31 年（2019 年）4 月から働き方改革関連法が順次施行されており、中小企業でも、令和 2 年（2020 年）4 月からは時間外労働の上限規制、令和 3 年（2021 年）4 月からは同一労働・同一賃金の原則が適用され、令和 6 年（2024 年）4 月からは長時間労働の背景に、業務の特性や取引慣行の課題があることから、時間外労働の上限規制の適用が猶予されていた建設事業、自動車運転の業務、医師等にも適用が開始されます。

この度、北海道、北海道労働局、北海道経済産業局、北海道総合通信局、北海道運輸局、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構北海道支部では、中小企業・小規模事業者の方々の働き方改革に向けた取組を支援するため、各機関が所管する助成金・補助金のほか、相談窓口や企業認定制度など、働き方改革に係る支援制度を一冊にまとめた「ほっかいどう働き方改革支援ハンドブック 令和 6 年度（2024 年度）版」を作成しました。

このハンドブックは、事業主の方々に国や道などの働き方改革に係る支援制度の情報をわかりやすく提供するため、「テレワークの導入促進に関するもの」、「時間外労働抑制に関するもの」、「非正規社員の処遇改善に関するもの」など、取組の目的別に支援制度を掲載しておりますので、従業員がいきいきと働ける環境づくりに役立てていただければ幸いです。

### ○働き方改革関連法の主な改正内容について

改正内容	施行日	
	大企業	中小企業
時間外労働の上限規制	平成 31 年（2019 年）4 月～	令和 2 年（2020 年）4 月～
	建設事業、自動車運転の業務、医師等については、令和 6 年 4 月から適用が開始されています。	
年 5 日の年次有給休暇の確実な取得	平成 31 年（2019 年）4 月～	
雇用形態に関わらない公正な待遇の確保 （同一労働同一賃金）	令和 2 年（2020 年）4 月～	令和 3 年（2021 年）4 月～

目的		支援制度	ページ
<b>中小企業の範囲</b>			<b>1</b>
<b>働き方改革全般に関するもの</b>	相談窓口	北海道働き方改革推進支援センター	<b>2</b>
		働き方改革関連特別相談窓口	<b>3</b>
		北海道ビジネスサポート・ハローワーク	<b>4</b>
	融資制度	北海道中小企業総合振興資金融資制度（ステップアップ貸付【政策サポート「事業活性化（雇用）」】）	<b>5</b>
	認定・表彰	健康経営優良法人認定制度	<b>6</b>
		北海道働き方改革推進企業認定制度	<b>7</b>
<b>テレワークの導入促進に関するもの</b>	助成金	人材確保等支援助成金（テレワークコース）	<b>8</b>
	相談窓口	テレワーク・ワンストップ・サポート事業	<b>9</b>
<b>時間外労働抑制に関するもの</b>	助成金	働き方改革推進支援助成金（業種別課題対応コース）	<b>10</b>
		働き方改革推進支援助成金（労働時間短縮・年休促進支援コース）	<b>11</b>
		働き方改革推進支援助成金（勤務間インターバル導入コース）	<b>12</b>
		働き方改革推進支援助成金（団体推進コース）	<b>13</b>
<b>非正規社員の処遇改善に関するもの</b>	助成金	キャリアアップ助成金（正社員化コース）	<b>14</b>
		キャリアアップ助成金（障害者正社員化コース）	<b>15</b>
		キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）	<b>16</b>
		キャリアアップ助成金（賃金規定等共通化コース）	<b>17</b>
		キャリアアップ助成金（賞与・退職金制度導入コース）	<b>18</b>
		キャリアアップ助成金（社会保険適用時処遇改善コース）	<b>19</b>
<b>最低賃金引き上げに関するもの</b>	助成金	中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金（業務改善助成金）	<b>20</b>
<b>人材育成に関するもの</b>	助成金	人材開発支援助成金（人材育成支援コース）	<b>21</b>
		人材開発支援助成金（人への投資促進コース）	<b>22</b>
		人材開発支援助成金（事業展開等リスキング支援コース）	<b>23</b>
		人材開発支援助成金（教育訓練休暇付与コース・長期教育訓練休暇等制度）	<b>24</b>
		人材確保等支援助成金	<b>25</b>
	訓練・研修	生産性向上人材育成支援センター（事業主支援事業）	<b>26</b>
	認定・表彰	北海道技能評価認定制度	<b>27</b>
		北海道産業貢献賞（認定職業訓練功労）	<b>28</b>
		職業能力開発功労者に対する知事感謝状	<b>29</b>
		助成金	特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）

女性活躍推進に関するもの		トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）	31
	認定・表彰	えるぼし認定・プラチナえるぼし認定制度	32
		北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰	33
若者の活躍に関するもの	認定・表彰	ユースエール認定制度	34
	相談窓口	北海道就業サポートセンター	35
高年齢者の多様な柔軟な働き方の導入促進に関するもの	助成金	65歳超雇用推進助成金	36
		高年齢労働者処遇改善促進助成金	37
		特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）	38
	相談窓口	高年齢者雇用に関する事業主支援	39
障がい者の多様な柔軟な働き方の導入促進に関するもの	助成金	障害者雇用納付金制度に基づく助成金	40
		トライアル雇用助成金（障害者トライアルコース・障害者短時間トライアルコース）	41
		特定求職者雇用開発助成金（発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース）	42
	認定・表彰	障がい者雇用関係功労者等表彰	43
		障がい者就労支援企業認証制度	44
	相談窓口	障害者就業・生活支援センター	45
		障害者雇用に関する事業主支援	46
その他	職場適応援助者（ジョブコーチ）支援事業	47	
U・Iターンに関するもの	助成金	東京23区から北海道内に移住した方への支援金	48
	相談窓口	北海道プロフェッショナル人材センター	49
季節労働者に関するもの	助成金	通年雇用助成金	50
		トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）	51
仕事と子育ての両立に関するもの	助成金	両立支援等助成金（出生時両立支援コース）【子育てパパ支援助成金】	52
		両立支援等助成金（育児休業等支援コース）	53
		両立支援等助成金（育休中等業務代替支援コース）	54
		両立支援等助成金（柔軟な働き方選択制度等支援コース）	55
	認定・表彰	トライくるみん認定・くるみん認定・プラチナくるみん認定制度	56
	その他	子育て世代働き方改革に関する取組	57
仕事と不妊治療の両立に関するもの	助成金	両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）	58
仕事と介護の両立に関するもの	助成金	両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）	59

事業拡大に関するもの	補助金	企業立地促進費補助金	60~61
		北海道中小企業新応援ファンド事業助成金	62
		中小企業等海外展開支援事業費補助金（海外権利化支援事業）	63
	融資制度	中小企業総合振興資金融資制度	64
	相談窓口	中小企業経営資源強化対策事業	65
下請企業の適正な取引に関するもの	相談窓口	下請かけこみ寺	66
建設業向けの支援	助成金	トライアル雇用助成金（若年・女性建設労働者トライアルコース）	67
		人材確保等支援助成金（建設分野）	68~69
		人材開発支援助成金（建設分野）	70~71
	認定・表彰	建設雇用改善優良事業所知事表彰	72
医療・福祉業向けの支援	補助金	子育て看護職員等就業定着支援事業費補助金	73
		介護事業所内保育所運営支援事業	74
		介護ロボット導入支援事業	75
		多様な勤務形態導入支援事業	76
	訓練・研修	外国人介護人材受入研修事業	77
	相談窓口	北海道医療勤務環境改善支援センター	78
	その他	看護職員出向応援事業（地域応援看護師確保対策事業）	79
農林漁業向けの支援	補助金	農山漁村振興交付金（農山漁村発イノベーション対策）	80
	助成金	雇用就農資金（農業分野）	81
	相談窓口	北海道6次産業化サポートセンター	82
運輸業向けの支援	認定・表彰	「ホワイト物流」推進運動	83
		自動車運送事業者の働きやすい職場認証制度	84
働き方改革に関する事例集・サイトの紹介			85~92
問い合わせ先			93~97