

委員会意見の「人づくり・人材確保」に関する道の主な取組と今後の方向性

1 生活・安心

御意見(概要)

医師や看護師の確保

医師の就労環境の改善

介護人材の確保

P1

道の主な取組

条件付きで医育大学生への修学資金を付与

暫定的に増員された医育大学の定員維持の要望

介護の潜在的有資格者の紹介予定派遣

今後の方向性(概要)

地域の医療体制を確保するための対策の推進、国への制度改正の要望

若手医師にとって魅力ある職場となるよう、医療機関と住民等の連携により地域の医療機関を支える取組を展開

潜在的介護福祉士等の掘り起こし、高校生等への働きかけの強化

SDGs推進ビジョン(原案)関連箇所

優先課題Ⅰ
あらゆる人々が将来の安全・安心を実感できる社会の形成



2 経済・産業

地域産業の縮小による人口減少への対応

P8

戦略的雇用創造プロジェクト(雇用創出の取組や産業育成のノウハウを有する人材を配置し、関係機関との調整を通じ実施)参加事業者の拡大

雇用創出数の着実な増のため、戦略的雇用創造プロジェクトの早期実施と効果的な事業展開等を推進

離職の抑制、労働時間の短縮

P9

労働関係法令の普及啓発など労働問題セミナーの開催

ほっかいどう働き方改革支援センターによる企業の就業環境改善への支援

働き方改革の推進のため、長時間労働の是正など働きかた改革の取組事例の収集・発信など実施

ジョブカフェにおける就職カウンセリング、企業における定着促進の取組の実施

優先課題Ⅲ
北海道の価値を活かした持続可能な経済成長



3 人・地域

人材の首都圏への流出への対応

地方で期待が持てるマインドづくり

P10

道内外の若者を対象に、地域への関心や愛着を高める取組を実施

北海道ふるさと移住定住促進センターによる移住相談の窓口対応、本道の魅力PR

北海道創生のさらなる加速、進化に向け、市町村における北海道創生の取組への包括的なサポートを推進

本道への移住促進に向け、情報発信、相談対応の強化、地域への定着に向けた地域おこし協力隊の隊員数の増加、隊員の定着に向けた市町村との連携を推進

優先課題Ⅳ
未来を担う人づくり

優先課題Ⅴ
持続可能で個性あふれる地域づくり

社会の価値の多様性に関する教育への反映

P11

社会との接続を重視したキャリアガイダンスの充実

社会、職業に関わる事業所におけるインターンシップの充実

キャリア教育の充実に向け「小(中)学校教育課程編成の手引」に現在の学習と将来の社会・職業教育とのつながりを考える学習活動事例を取り上げる

ビジネスマナーや労働法に関わる講義等の実施など生徒一人一人に合ったきめ細やかな指導を実施



教育・社会教育における北海道の文化の再発見の取組

P14

象徴空間の一般公開に向けた機運醸成・誘客促進

文化財の調査・保存・活用の推進

民族共生象徴空間(2020年4月開設)の機運醸成等を図る取組を推進

民族芸能の保存・活用が図られるよう、後継者の育成などに取り組む



若いアスリートの育成環境の改善

P15

北海道タレントアスリート発掘事業(女性アスリート、指導者と対象とする講習等)の実施

スポーツ王国北海道事業(小学生の保護者対象の栄養等の講習等)の実施

栄養障害等のリスクに関する理解が進むよう、講習、面談、指導等を定期的実施

