


**女性職員によるワーキンググループからの意見の概要について**  
**(保健福祉部「みんなの思いを紡ぎ隊」)**

## 【意見の概要】

区 分	概 要
項 目	<p>1. はじめに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 本道はもとより、全国的にもクローズアップされる人口減少問題に対峙する中で、少子化対策を担当する保健福祉部として、「何かできないか」といった思いから、有志の女性職員7名がワーキンググループを結成し、意見交換を実施。</li> </ul> <hr/> <p>2. 働く女性から見た現状と改善に向けた意見</p> <p>【主な意見】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 上司や周りの職員の理解のもと、周囲に気兼ねなく育児支援制度を活用できる職場風土が必要。  ★<u>管理職員による率先した制度活用の促進、管理職研修での重点化</u> など</li> <li>○ 時間に制限のある子育て中の職員にとっては、残業を前提とした業務のあり方について見直すことが必要。  ★<u>予算編成事務等の効率化についての全庁的な検討</u> など</li> <li>○ 身近に自身の両親や気軽に相談できる友人がいない環境（転勤後、子どもの急病など）での子育て支援する環境が必要。  ★<u>子育てや各種制度などについての相談体制の充実</u>  ★<u>一時的に子どもを預けられる環境づくりに向けた検討</u> など</li> <li>○ 広域異動が多いという道職員の特殊事情に対し、不安の解消が必要。  ★<u>育児に配慮した人事異動などの仕組みづくり</u>  ★<u>ワーク・ライフ・バランスシートの共有</u> など</li> </ul> <hr/> <p>3. メンバーの声</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 意見交換会での発言</li> </ul> <hr/> <p>4. まとめ</p> <p>【話し合いの中での気づき】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ この意見交換会は、私たち自身が道職員として今の仕事に対峙していく上でのモチベーション向上につながっている。</li> <li>○ 私たちが抱えている不安や悩みを解決していくことは、子育て中の男性職員や介護すべき家族を抱えている職員など多くの職員が、働きやすくなる職場環境を作ることにつながる。</li> </ul> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">  </div> <div style="border: 2px dashed gray; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>【紡ぎたい宣言！】</p> <p>私たち「紡ぎ隊」は、部内の女性の職員がそれぞれの能力を十分に発揮しながら、安心して働いていける環境づくりに率先して取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、 私たちは、女性職員が働き続ける上で抱える悩みを共有する場をつくります。</li> <li>一、 私たちは、女性職員の多世代間ネットワークをつくり、その輪を広げます。</li> </ul> </div>