

男女平等参画年表（条例施行後）

|                  | 国際的な動き                                       | 国の動き  | 北海道の動き  |
|------------------|--|---|---|
| 平成13年<br>(2001年) |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●内閣府男女共同参画局・男女共同参画会議設置</li> <li>●閣議決定「仕事と子育ての両立支援策の方針について」</li> <li>●育児・介護休業法一部改正</li> <li>●配偶者暴力防止法施行</li> <li>●男女共同参画推進本部決定「女性国家公務員の採用・登用等の促進について」、「女性に対する暴力をなくす運動について」</li> <li>●人事院「女性国家公務員の採用・登用の拡大に関する指針」策定</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>●北海道男女平等参画推進条例施行</li> <li>●北海道男女平等参画審議会設置</li> <li>●北海道男女平等参画苦情処理委員設置</li> <li>●「女性に対する暴力」実態調査報告書発行</li> <li>●女性室を男女平等参画室に改組</li> </ul>                                      |
| 平成14年<br>(2002年) |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>●北海道男女平等参画基本計画策定「審議会等への女性委員の登用目標率30%」</li> <li>●北海道立女性相談援助センターで配偶者暴力相談支援センターの業務を開始</li> <li>●男女平等参画推進室及び各支庁で配偶者暴力相談支援センターの業務の一部を開始</li> <li>●「男女共同参画フォーラムin北海道」開催</li> </ul> |
| 平成15年<br>(2003年) | ●女子差別撤廃条約実施状況第4,5回報告審査                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画推進本部決定「女性のチャレンジ支援策の推進について」</li> <li>●少子化社会対策基本法施行</li> <li>●次世代育成支援対策推進法施行</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>●「男女平等参画に関する意識調査」発行</li> <li>●北海道男女平等参画審議会「男女平等参画の状況に関する指標の設定について」建議</li> <li>●北海道男女平等参画推進本部「男女平等参画に関する指標及び参考項目」決定</li> </ul>  |
| 平成16年<br>(2004年) |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画社会の将来像検討会報告書取りまとめ</li> <li>●男女共同参画推進本部決定「女性国家公務員の採用・登用の拡大等について」</li> <li>●閣議決定「少子化社会対策大綱」</li> <li>●配偶者暴力防止法改正(12月施行)</li> <li>●同法に基づく基本方針の策定</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●「男女平等参画の視点からの公的広報の手引き」発行</li> <li>●「データでみる男女平等参画2004」発行</li> <li>●「北海道男女平等参画チャレンジ賞」創設</li> </ul>  |
| 平成17年<br>(2005年) | ●第49回国連婦人の地位委員会(国連「北京+10」世界閣僚級会合)(於ニューヨーク)開催 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●改正育児・介護休業法施行</li> <li>●男女共同参画会議「男女共同参画基本計画改定に当たっての基本的な考え方」答申</li> <li>●男女共同参画基本計画(第2次)策定</li> <li>●女性の再チャレンジ支援プラン決定</li> </ul>  |   |
| 平成18年<br>(2006年) | ●東アジア男女共同参画担当大臣会合開催(東京)                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画推進本部決定「国の審議会等における女性委員の登用の促進について」</li> <li>●男女共同参画会議「少子化と男女共同参画に関する提案－仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を可能とする働き方の見直しについて」</li> <li>●男女雇用機会均等法改正</li> <li>●委託調査「女性の参画指数」公表</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●北海道配偶者暴力防止及び被害者保護・支援に関する基本計画策定</li> <li>●道立女性プラザの管理に指定管理者制度導入(指定管理者＝財団法人北海道女性協会)</li> <li>●「男女共同参画フォーラムin北海道」開催</li> <li>●男女平等参画室を生活局参事に改組</li> </ul>                       |
| 平成19年<br>(2007年) | ●第2回東アジア男女共同参画担当大臣会合開催(インド)                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画会議決定「政策・方針決定過程への女性の参画の拡大に係る数値目標(「2020年30%」の目標)のフォローアップについての意見」</li> <li>●「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」及び「仕事と生活の調和推進のための行動指針」策定</li> <li>●改正男女雇用機会均等法施行</li> <li>●配偶者暴力防止法改正</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>●「北海道男女平等参画基本計画の改定について」諮問</li> <li>●「北海道男女平等参画基本計画の改定について」答申</li> </ul>  |
| 平成20年<br>(2008年) | ●女子差別撤廃条約実施状況第6回報告提出                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画会議決定「男女共同参画基本計画(第2次)フォローアップ結果についての意見」</li> <li>●男女共同参画推進本部決定「女性の参画加速プログラム」</li> <li>●厚生労働省決定「新待機児童ゼロ作戦」</li> <li>●「次世代育成新対策推進法」改正</li> <li>●改正配偶者暴力防止法施行同法に基づく基本方針の改定</li> <li>●DV全国会議(官民担当者、有識者等対象)の開催</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>●第2次北海道男女平等参画基本計画策定</li> <li>●「北海道配偶者暴力防止及び被害者保護・支援に関する基本計画の改定について」諮問</li> <li>●「北海道配偶者暴力防止及び被害者保護・支援に関する基本計画の改定について」答申</li> </ul>   |
| 平成21年<br>(2009年) |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●男女共同参画会議「男女共同参画に関する施策の基本的な方向について」諮問</li> <li>●「DV相談ナビ」の開始</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>●第2次北海道配偶者暴力防止及び被害者保護・支援に関する基本計画策定</li> </ul>  |