

別記第6号様式(第12条関係)

## 地域貢献活動計画書

平成26年1月20日

北海道知事 様

## 提出者

住 所 千歳市末広町1丁目4番8号

氏 名 株式会社 山三ふじや  
代表取締役 瀧澤 順久

(法人にあつては、名称及び代表者の氏名)

北海道地域商業の活性化に関する条例第25条第1項(附則第4項)の規定により、次のとおり地域貢献活動計画書を提出します。

## 記

## 1 特定小売事業施設の概要

名称	イオン千歳店
所在地	千歳市栄町6丁目51番地
敷地面積	33,595 m <sup>2</sup>
店舗面積の合計	19,989 m <sup>2</sup>
延べ床面積	31,606 m <sup>2</sup>
主要(出店予定)小売店舗	イオン北海道株式会社
その他の(出店予定)小売店舗	株式会社 山三ふじや 他47社
小売店舗以外の施設の種類	飲食、アミューズ他
集客予定区域(市町村)	千歳市内の他半径30Kmを商圈(集客予定範囲を記した図面)別添

## 2 地域貢献活動の実施に関する計画

項目	活動内容	実施時期	具体的な取組
	別添のとおり		


## 3 地域貢献活動の担当者

所属名	イオン北海道株式会社 管理本部 CS・社会貢献部
職・氏名	部長 大野芳高
電話番号等	011-865-9111

## &lt;担当者連絡先&gt;

所属名	イオン北海道株式会社 イオン千歳店
職・氏名	人事総務課長 土橋 知子
電話番号	0123-68-8600
電子メールアドレス	Hiromi_tanimura@aeon.biz

注1 特定小売事業施設を複数の者により設置する場合は、「提出者」欄は、連名で記載すること。

2 「2 地域貢献活動の実施に関する計画」は、条例第10条の規定により知事が策定する地域貢献活動指針にのっとり記載することとし、書ききれない場合は、記載を省略し、別添資料として添付すること。

## 2 地域貢献活動の概要 (イオン千歳店)

項目	地域貢献活動の内容 (※1) (年月日～年月日)	実施時期	数値目標 (※2)	取組区分 (※3)		地域貢献活動の実施状況 (※4) (年度～年度)
				新規	継続	
<b>(1) 地域との連携推進</b>						
①商店街、商店街連絡協議会、商工会議所・商工会等への加入	千歳商工会議所へ加入 千歳商店連合会へ加入 千歳観光連盟へ加入	加入済 加入済 加入済	継続加入 継続加入 継続加入		○ ○ ○	
②中心市街地活性化の取組への協力	自治体要請により連携と協力体制	適時			○	
③地域イベントや各種行事など地域づくり等への参加、協力	千歳市花火大会への協賛 市内幼稚園・保育所・小学校の店舗見学、市内中学校・の体験学習、高校のインターシップ受入れ	7月 学校関係は適時	継続協賛 年10校以上 年5校程度		○ ○ ○	
④地域活動のためのコミュニティスペースの開放や地域コミュニティ醸成のための託児スペースの設置	障害者団体の製作品販売場所提供 各種団体の募金活動や広報活動に場所を提供(赤い羽根共同募金、献血活動、警察・消防の広報)	2月 適時	継続実施 継続実施		○ ○	
⑤地域住民との協議の場の設置	お客様の声収集及びモニター制度等から地域住民の意見を店舗運営に反映させる	通年	継続実施		○	
⑥地域貢献担当窓口の設置	上記「担当窓口」のとおり設置	常時	継続実施		○	
<b>(2) 地産地消等の産消協働の取組</b>						
①地域企業や道内企業との取引促進	農産部門で地場野菜の仕入や産地直送実施 千歳観光連盟物産展を開催	通年 適時	取引の継続 年2回予定		○ ○	
②地域及び道内の事業者のテナント入居促進	道内企業入居率 87%	通年	継続実施		○	
③道産品の積極的な販売、PR、需要拡大に向けた情報提供	中元、歳暮カタログへ道内生産者を紹介、ご当地名産品(千歳市及び周辺地域)のギフトを掲載 地産地消を推進する道産デーを毎月全店企画で開催	適時 毎月第3週の土日	継続販売 継続実施		○ ○	
<b>(3) 地域雇用の確保</b>						
①地域及び道内からの雇用の推進	道内大学、地元高校からの定期採用	4月	継続実施		○	
②安定的雇用の確保	地元でのコミュニティ社員の雇用促進 ハローワークとの連携	通年 通年	継続実施 継続実施		○ ○	
③障害者、高齢者等の雇用・就業の推進	障害者の雇用率の向上 再雇用制度の導入(社員・エリア社員・コミュニティ社員)	通年	3%以上を目標 適時		○ ○	

④ゆとりある勤労者生活の確保(週休2日制の定着、年末年始休暇等の取得促進)	年次有給休暇の取得促進	通年	取得促進		○	
	長期休暇の取得促進	上期・下期各10連休	取得促進		○	
⑤従業員の職業能力開発の推進	OJT教育による基礎教育実施 公的資格支援と社内認定資格の導入 通信教育支援制度	通年	継続実施		○	
		通年	継続支援		○	
		通年	継続支援		○	

(4) 防犯・防災対策の推進						
①深夜等における青少年の非行防止への協力	閉店後の駐車場出入口の封鎖 機械警備による警備実施	通年 通年	継続実施 継続実施		○ ○	
②緊急時の物資の提供	千歳市との『災害時における 応急 生活物資供給等の協力に関する協 定書』の締結に基づく物資の 提供	緊急時	発生時の 要請に基 づく		○	
③災害時における緊急避難場所の提供	一時避難場所として店舗及び 駐車場の提供	緊急時	発生時の 要請に基 づく		○	
④災害時におけるボランティア活動への支援	災害発生時には、現地対策本 部への救援作業の提供 災害時における募金活動の実 施	緊急時	発生時自 主的行動		○	
		緊急時	発生時自 主的行動		○	
(5) 環境対策の推進						
①リサイクル対策等の推進	法令に基く廃棄処理の実施 店頭リサイクル回収BOXの 設置簡易包装の推進 リサイクル素材の活用	通年	継続実施		○	
		通年	継続実施		○	
		通年	継続実施		○	
		通年	継続実施		○	
②環境美化対策の実施	店舗周辺の清掃活動実施 植樹活動への参加	毎月 毎年	1回 年1回		○ ○	
③エネルギー対策の実施	クールビズ、ウオームビズの 推進 買物袋持参運動の推進	毎年	継続推進		○	
		通年	継続推進		○	
④ISO14001の導入など環境全般への配慮	ISO14001継続認証取 得への推進活動実施。 食品廃棄物発生抑制20%向 上への取り組み、他環境負荷 軽減に向けて取り組み実施。	H21年 取得 通年	継続実施 継続実施		○ ○	
(6) 撤退時の的確な対応						
①地域住民等への早期の情報提供	撤退が決定した際には、関係 機関への早期届出、新聞等各 メディアでの早期周知を実施	撤退時	迅速に対 応		○	
②他企業との連携などによる従業員等の雇用の確保	関係機関と連携し従業員の雇 用確保を優先的に対応 グループ各社との連携	撤退時	迅速に対 応		○	
③キーテナントも含めた後継テナントの早期確保	関係機関、テナントとの連携 により、後継テナント早期誘 致に努める	撤退時	迅速に対 応		○	
④店舗閉鎖に伴う取引企業や環境・景観への配慮	関係機関の指導を遵守し、適 切に対応	撤退時	迅速に対 応		○	

(7)その他まちづくりへの協力						
①市町村等が進める交通対策への協力	千歳警察署との協議により交通安全対策への協力 交通渋滞及び除雪対策実施	適時 適時	協力の継続 協力の継続		○ ○	
②地域における魅力ある景観形成への配慮	景観条例に遵守	適時	引続き遵守		○	
(8)その他地域貢献に関する取組						
ボランティア団体への協力	「イオン幸せの黄色いレシートキャンペーン」の実施  イオン1%クラブを通じ、各種募金活動の実施	通年  通年	毎月11日に継続実施  継続実施		○  ○	

※1 届出日から3営業年度の間実施する地域貢献活動の内容をそれぞれ記入願います。

※2 数値目標には、設定可能なものはできるだけ記入願います。

※3 取組区分については、今後新たに実施するものは「新規」欄に、これまでも実施してきたものには「継続」欄に○印を記入願います。

※4 実施状況報告の際に記入願います。(例：1年目：18年度、2年目：18～19年度、3年目：18～20年度)

※5 その他の取組については、適宜、項目を設定の上、記入願います。