

第11表 調整事項別件数

(件)

| 調整事項       |             | 年次 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31・元 |
|------------|-------------|----|----|----|----|----|----|------|
| 賃金等        | 賃金増額        |    |    | 1  |    |    | 1  |      |
|            | 一時金         |    |    | 3  | 1  | 1  | 4  |      |
|            | 諸手当         | 4  | 2  | 4  | 1  | 6  | 1  |      |
|            | その他賃金に関するもの | 3  | 2  | 7  | 1  | 4  | 1  |      |
|            | 退職一時金・年金    |    |    | 2  |    |    |    |      |
|            | 解雇・休業手当     |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 小計          | 7  | 8  | 14 | 3  | 15 | 2  |      |
| 賃金等以外の労働条件 | 労働時間        | 1  |    | 1  |    | 2  | 1  |      |
|            | 休日・休暇       |    | 1  |    |    | 1  |    |      |
|            | 作業方法の変更     |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 定年制         |    |    |    |    |    |    |      |
|            | その他の労働条件    |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 小計          | 1  | 1  | 1  | 0  | 3  | 1  |      |
| 経営又は人事     | 事業休廃止       | 1  |    |    |    |    |    |      |
|            | 企業合併・事業譲渡   |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 人員整理        |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 配置転換        |    | 1  |    |    |    |    |      |
|            | 解雇          | 3  | 4  | 1  |    | 3  | 3  |      |
|            | その他の経営人事    | 2  | 3  | 1  |    | 2  | 1  |      |
|            | 小計          | 6  | 8  | 2  | 0  | 5  | 4  |      |
| その他        | 組合承認・組合活動   |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 協約締結・全面改定   |    | 1  |    |    |    |    |      |
|            | 協約効力・解釈     |    |    |    |    |    |    |      |
|            | 福利厚生        |    |    | 1  |    |    |    |      |
|            | 団交促進        | 8  | 3  | 5  | 3  | 6  | 4  |      |
|            | 事前協議制       |    |    |    |    |    |    |      |
|            | その他         | 10 | 8  | 4  | 5  | 7  | 1  |      |
|            | 小計          | 18 | 12 | 10 | 8  | 13 | 5  |      |
| 合計         |             | 32 | 29 | 27 | 11 | 36 | 12 |      |

(注) 本表は、各年とも新規事件について分類したもので、調整事項が複数の場合があるので、調整事項の合計と事件数は一致しない。

新規事件の調整事項を内容別にみると、「団交促進」が4件と最も多く、次いで「解雇」が3件で、「諸手当」、「その他賃金に関するもの」、「労働時間」、「その他の経営人事」及び「その他」が各1件となっている。

なお、「その他」(1件)については、「慰謝料の支払」を調整事項として申請があったものである。