

企業名	ミツミ電機株式会社千歳事業所		
代表者	事業所長 麻生 博史		
所在地	千歳市泉沢1007-39		
業種	製造業	資本金	200億円
従業員数	524人（女性 51人 男性 473人）		
北海道働き方改革推進企業認定制度の認定日及び認定区分	令和3年6月30日 シルバー認定		
【職業生活における女性の活躍推進のための取組】	<p>○女性の採用を積極的に行っており、毎年、新卒で女性を採用しています。（平成30年度2人、令和元年3人、令和2年度3人）採用活動では、積極的にインターンシップを受け入れるなど理系の女子学生にアプローチしています。</p> <p>○平成29年度から女性従業員が活躍しやすい職場づくりを目指して「女性懇談会」を開催しています。懇談会での要望を受け、トイレに「音姫」や便座クリーナを設置したり、更衣室にベンチを設置するなど職場環境の改善を図りました。</p> <p>○階層別の研修制度や、女性管理職研修など充実した研修制度があります。</p>		
【仕事と家庭の両立のための制度・取組】	<p>○育児・介護休業法に準拠した育児・介護休業規定が整備され、介護休業は対象家族に法で定めている家族以外に「会社が認めた者」を付加するなど、法を上回る規定があり、子の看護休暇及び介護休暇を有給扱いにしています。</p> <p>さらに、育児のための短時間勤務勤務や所定外労働時間免除、時間外労働の制限、深夜業の制限については対象となる子を法定の3歳未満から小学校3年生までに拡大しています。</p> <p>○育児休業については、平成30年度に男性1人、令和元年度に男性1人、令和2年度に女性1人が取得しています。令和元年度の男性については、1年間取得されました。</p>		
【その他両立支援・女性活躍推進につながる働き方改革の取組など】	<p>○社員寮を完備しており、オール電化で間取りは1DK、光熱費込みで月額5,000円と充実した福利厚生が定着率の向上に寄与しています。</p> <p>○ハラスメント防止の取組としては、毎年、全従業員を対象にDVD教材を使用して、人権・倫理教育を実施しています。</p> <p>○毎月、希望者に対して保健師による健康相談の実施や、無料のドリンクサーバーの設置、食堂でヘルシーメニューを提供するなど快適な職場づくりに取組み、直近3年間で要望の多かったシャワートイレの増設や食堂の椅子の更新、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で品薄状態の際は全従業員にマスクを支給するなど常に改善を図っています。</p>		