

地域医療に対する勤務医アンケート調査結果

令和4年(2022年)3月

1 調査目的

都市部や地域に勤務している医師を対象に、地域勤務に対する意向等を調査し、今後の医師確保対策を講じるための基礎資料とすること。

2 調査対象

次に掲げる病院に勤務する常勤医(非常勤医、嘱託勤務医等又は初期臨床研修中の医師を除く)

地方の病院(人口1万人未満の市町村に所在する市町村立病院及び公的病院)	45
都市部の病院(札幌市、旭川市で初期臨床研修医を有する市立病院及び公的病院)	5
地域センター病院	25

3 調査方法

- (1) 各病院を通じて、当該病院に勤務する医師に用紙を配布(令和3年10月25日)
- (2) 各病院がアンケート用紙を取りまとめ、道へ送付

4 アンケート内容

医師の基本情報、現在の勤務環境及び地域勤務について 等

5 回答数

	R3			R1			H29						
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター				
対象者数	1,901	139	569	1,193	1,755	139	619	997	1,779	126	612	1041	
回答数	627	66	129	432	670	61	186	423	711	76	218	417	
病床数	100床未満	55	55	0	0	50	50	0	0	67	67	0	0
	100~299床	86	11	0	75	59	11	0	48	82	9	0	73
	300~499床	221	0	37	184	205	0	26	179	199	0	34	165
	500~699床	265	0	92	173	356	0	160	196	251	0	117	134
	700床以上	0	0	0	0	0	0	0	0	112	0	67	45
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
回収率	(33.0%)	(47.5%)	(22.7%)	(36.2%)	(38.2%)	(43.9%)	(30.0%)	(42.4%)	(40.0%)	(60.3%)	(35.6%)	(40.1%)	

※平成29年度調査から各質問ごとの無回答は除いて割合を算出している

6 アンケート結果

■ 回答者自身の状況について(無回答のものを含む)

① 年齢区分

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
20代	72 (11.6%)	0 (0.0%)	9 (7.2%)	63 (14.7%)	76 (11.5%)	2 (3.3%)	10 (5.5%)	64 (15.2%)	56 (8.0%)	0 (0.0%)	7 (3.3%)	49 (11.9%)
30代	176 (28.3%)	8 (12.1%)	33 (26.4%)	135 (31.4%)	177 (26.7%)	5 (8.2%)	46 (25.4%)	126 (29.9%)	204 (29.0%)	7 (9.2%)	59 (27.6%)	138 (33.4%)
40代	132 (21.3%)	13 (19.7%)	30 (24.0%)	89 (20.7%)	164 (24.7%)	15 (24.6%)	49 (27.1%)	100 (23.8%)	177 (25.2%)	16 (21.1%)	63 (29.4%)	98 (23.7%)
50代	154 (24.8%)	22 (33.3%)	34 (27.2%)	98 (22.8%)	162 (24.4%)	18 (29.5%)	55 (30.4%)	89 (21.1%)	173 (24.6%)	28 (36.8%)	58 (27.1%)	87 (21.1%)
60代以上	87 (14.0%)	23 (34.8%)	19 (15.2%)	45 (10.5%)	84 (12.7%)	21 (34.4%)	21 (11.6%)	42 (10.0%)	93 (13.2%)	25 (32.9%)	27 (12.6%)	41 (9.9%)
計	621 (100%)	66 (100%)	125 (100%)	430 (100%)	663 (100%)	61 (100%)	181 (100%)	421 (100%)	703 (100%)	76 (100%)	214 (100%)	413 (100%)

② 性別

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
男性	516 (83.0%)	61 (92.4%)	94 (74.6%)	361 (84.0%)	555 (83.3%)	61 (100.0%)	143 (78.1%)	351 (83.2%)	611 (86.4%)	76 (100.0%)	175 (81.0%)	360 (86.7%)
女性	106 (17.0%)	5 (7.6%)	32 (25.4%)	69 (16.0%)	111 (16.7%)	0 (0.0%)	40 (21.9%)	71 (16.8%)	96 (13.6%)	0 (0.0%)	41 (19.0%)	55 (13.3%)
計	622 (100%)	66 (100%)	126 (100%)	430 (100%)	666 (100%)	61 (100%)	183 (100%)	422 (100%)	707 (100%)	76 (100%)	216 (100%)	415 (100%)

③ 配偶者

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
あり	450 (75.6%)	57 (87.7%)	100 (80.0%)	293 (72.3%)	520 (79.0%)	53 (88.3%)	158 (87.3%)	309 (74.1%)	572 (82.2%)	64 (87.7%)	182 (84.7%)	326 (79.9%)
同居	341 (75.8%)	30 (52.6%)	94 (94.0%)	217 (74.1%)	385 (74.0%)	26 (49.1%)	147 (93.0%)	212 (68.6%)	449 (78.5%)	29 (45.3%)	171 (94.0%)	249 (76.4%)
別居	109 (24.2%)	27 (47.4%)	6 (6.0%)	76 (25.9%)	135 (26.0%)	27 (50.9%)	11 (7.0%)	97 (31.4%)	123 (21.5%)	35 (54.7%)	11 (6.0%)	77 (23.6%)
なし	145 (24.4%)	8 (12.3%)	25 (20.0%)	112 (27.7%)	138 (21.0%)	7 (11.7%)	23 (12.7%)	108 (25.9%)	124 (17.8%)	9 (12.3%)	33 (15.3%)	82 (20.1%)
計	595 (100%)	65 (100%)	125 (100%)	405 (100%)	658 (100%)	60 (100%)	181 (100%)	417 (100%)	696 (100%)	73 (100%)	215 (100%)	408 (100%)

④ 子ども

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
あ り	366 (60.9%)	47 (75.8%)	85 (68.5%)	234 (56.4%)	416 (64.8%)	43 (76.8%)	136 (76.0%)	237 (58.2%)	463 (68.3%)	56 (76.7%)	154 (74.0%)	253 (63.7%)
同居	166 (45.4%)	11 (23.4%)	56 (65.9%)	99 (42.3%)	190 (45.7%)	9 (20.9%)	74 (54.4%)	107 (45.1%)	230 (49.7%)	14 (25.0%)	95 (61.7%)	121 (47.8%)
別居	153 (41.8%)	29 (61.7%)	20 (23.5%)	104 (44.4%)	171 (41.1%)	31 (72.1%)	37 (27.2%)	103 (43.5%)	175 (37.8%)	41 (73.2%)	37 (24.0%)	97 (38.3%)
同居・別居	47 (12.8%)	7 (14.9%)	9 (10.6%)	31 (13.2%)	55 (13.2%)	3 (7.0%)	25 (18.4%)	27 (11.4%)	58 (12.5%)	1 (1.8%)	22 (14.3%)	35 (13.8%)
な し	235 (39.1%)	15 (24.2%)	39 (31.5%)	181 (43.6%)	226 (35.2%)	13 (23.2%)	43 (24.0%)	170 (41.8%)	215 (31.7%)	17 (23.3%)	54 (26.0%)	144 (36.3%)
計	601 (100%)	62 (100%)	124 (100%)	415 (100%)	642 (100%)	56 (100%)	179 (100%)	407 (100%)	678 (100%)	73 (100%)	208 (100%)	397 (100%)

⑤ 出身地

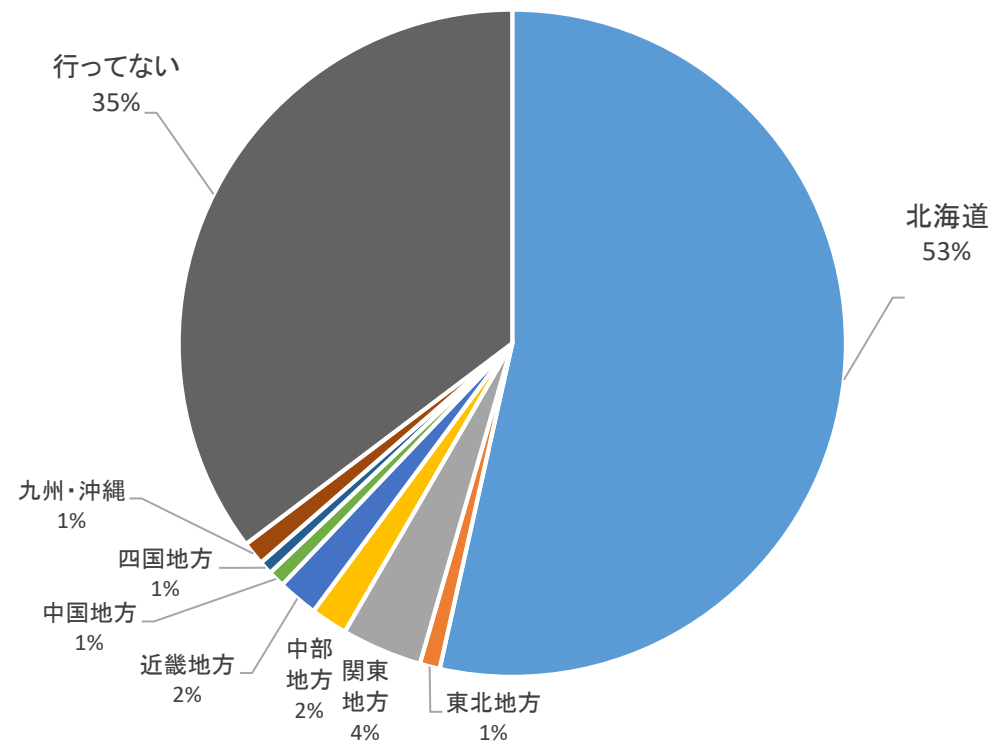
	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
北 海 道	414 (66.8%)	26 (39.4%)	95 (75.4%)	293 (68.5%)	427 (64.2%)	24 (39.3%)	129 (70.5%)	274 (65.1%)	466 (65.9%)	37 (49.2%)	147 (67.7%)	282 (67.9%)
東 北 地 方	18 (2.9%)	3 (4.5%)	2 (1.7%)	13 (3.0%)	33 (5.0%)	4 (6.6%)	8 (4.5%)	21 (5.0%)	25 (3.5%)	3 (4.0%)	9 (4.2%)	13 (3.1%)
関 東 地 方	81 (13.1%)	10 (15.2%)	18 (14.3%)	53 (12.4%)	97 (14.6%)	10 (16.4%)	30 (16.4%)	57 (13.5%)	99 (14.0%)	8 (10.7%)	31 (14.3%)	60 (14.5%)
中 部 地 方	31 (5.0%)	8 (12.1%)	6 (4.8%)	17 (4.0%)	31 (4.7%)	8 (13.1%)	6 (3.3%)	17 (4.0%)	34 (4.8%)	6 (8.0%)	12 (5.5%)	16 (3.9%)
近 畿 地 方	29 (4.7%)	6 (9.1%)	2 (1.6%)	21 (4.9%)	39 (5.9%)	5 (8.2%)	7 (3.8%)	27 (6.4%)	28 (4.0%)	8 (10.7%)	7 (3.2%)	13 (3.1%)
中 国 地 方	13 (2.1%)	2 (3.0%)	2 (1.6%)	9 (2.1%)	10 (1.5%)	2 (3.3%)	2 (1.1%)	6 (1.4%)	26 (3.7%)	3 (4.0%)	7 (3.2%)	16 (3.9%)
四 国 地 方	9 (1.5%)	4 (6.1%)	0 (0.0%)	5 (1.2%)	4 (0.6%)	1 (1.6%)	0 (0.0%)	3 (0.7%)	6 (0.8%)	2 (2.7%)	0 (0.0%)	4 (1.0%)
九 州 ・ 沖 縄 地 方	24 (3.9%)	7 (10.6%)	1 (0.9%)	16 (3.6%)	22 (3.3%)	7 (11.5%)	1 (0.6%)	14 (3.2%)	23 (3.3%)	8 (10.7%)	4 (1.9%)	11 (2.6%)
国 外	1 (0.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.2%)	2 (0.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (0.5%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
計	620 (100%)	66 (100%)	126 (100%)	428 (100%)	665 (100%)	61 (100%)	183 (100%)	421 (100%)	707 (100%)	75 (100%)	217 (100%)	415 (100%)

⑥ 卒業医学部

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
北 海 道	468 (76.1%)	26 (40.6%)	111 (89.5%)	331 (77.5%)	503 (75.9%)	26 (43.3%)	150 (82.0%)	327 (77.9%)	546 (78.0%)	43 (56.6%)	167 (79.1%)	336 (81.4%)
東 北 地 方	22 (3.6%)	2 (3.1%)	3 (2.4%)	17 (4.0%)	45 (6.8%)	6 (10.0%)	8 (4.4%)	31 (7.4%)	42 (6.0%)	2 (2.6%)	13 (6.2%)	27 (6.5%)
関 東 地 方	49 (8.0%)	15 (23.4%)	5 (4.0%)	29 (6.8%)	43 (6.5%)	10 (16.7%)	11 (6.0%)	22 (5.2%)	38 (5.4%)	9 (11.8%)	13 (6.2%)	16 (3.9%)
中 部 地 方	26 (4.2%)	7 (10.9%)	3 (2.4%)	16 (3.7%)	21 (3.2%)	3 (5.0%)	6 (3.3%)	12 (2.9%)	26 (3.7%)	6 (7.9%)	8 (3.8%)	12 (2.9%)
近 畿 地 方	14 (2.3%)	5 (7.8%)	0 (0.0%)	9 (2.1%)	10 (1.5%)	2 (3.3%)	2 (1.1%)	6 (1.4%)	16 (2.3%)	6 (7.9%)	3 (1.4%)	7 (1.7%)
中 国 地 方	10 (1.6%)	2 (3.1%)	0 (0.0%)	8 (1.9%)	10 (1.5%)	4 (6.7%)	1 (0.5%)	5 (1.2%)	9 (1.3%)	3 (4.0%)	3 (1.4%)	3 (0.7%)
四 国 地 方	11 (1.8%)	3 (4.7%)	1 (0.8%)	7 (1.6%)	7 (1.1%)	2 (3.3%)	1 (0.5%)	4 (1.0%)	7 (1.0%)	2 (2.6%)	1 (0.5%)	4 (1.0%)
九 州 ・ 沖 縄 地 方	15 (2.4%)	4 (6.3%)	1 (0.8%)	10 (2.3%)	20 (3.0%)	7 (11.7%)	2 (1.1%)	11 (2.6%)	16 (2.3%)	5 (6.6%)	3 (1.4%)	8 (1.9%)
国 外	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (0.3%)	0 (0.0%)	1 (0.5%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
計	615 (100%)	64 (100%)	124 (100%)	427 (100%)	661 (100%)	60 (100%)	182 (99%)	419 (100%)	700 (100%)	76 (100%)	211 (100%)	413 (100%)

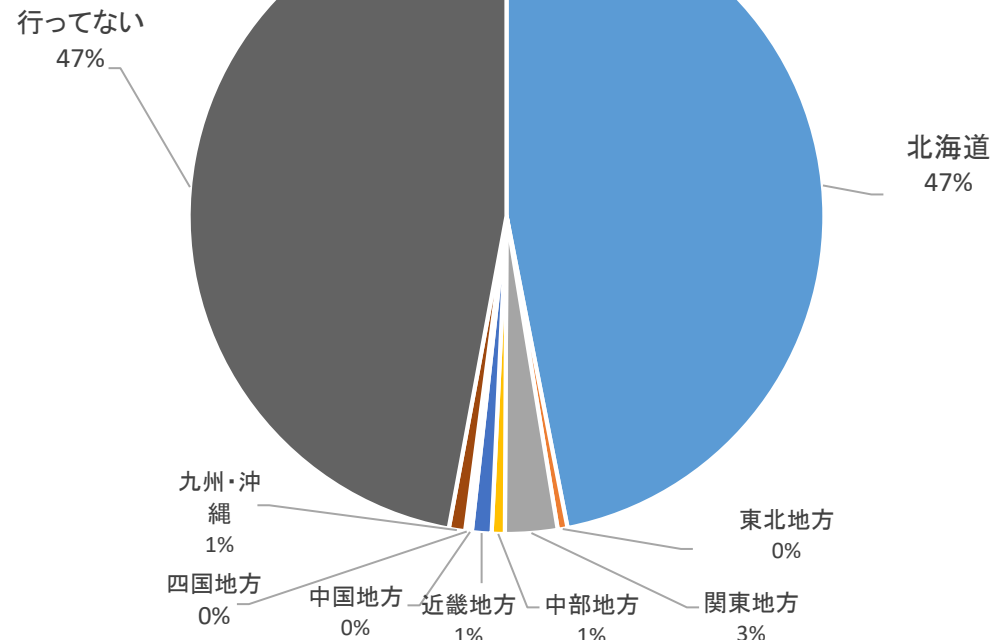
⑦ 臨床研修（初期研修）

	R3			
		地方	都市部	センター
行った	398 (64.7%)	33 (50.8%)	67 (53.2%)	298 (70.3%)
北海道	329 (82.7%)	8 (24.2%)	59 (88.1%)	262 (87.9%)
東北地方	6 (1.5%)	4 (12.1%)	0 (0.0%)	2 (0.7%)
関東地方	24 (6.0%)	4 (12.1%)	5 (7.5%)	15 (5.0%)
中部地方	11 (2.8%)	5 (15.2%)	1 (1.5%)	5 (1.7%)
近畿地方	12 (3.0%)	3 (9.1%)	1 (1.5%)	8 (2.7%)
中国地方	5 (1.3%)	3 (9.1%)	1 (1.5%)	1 (0.3%)
四国地方	4 (1.0%)	2 (6.1%)	0 (0.0%)	2 (0.7%)
九州・沖縄地方	7 (1.8%)	4 (6.1%)	0 (0.0%)	3 (1.0%)
国外	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
行っていない	217 (35.3%)	32 (49.2%)	59 (46.8%)	126 (29.7%)
計	615 (100%)	65 (100%)	126 (100%)	424 (100%)



⑧ 専門研修（後期研修）

	R3			
		地方	都市部	センター
行った	318 (52.9%)	24 (36.9%)	53 (43.1%)	241 (58.4%)
北海道	282 (88.7%)	11 (45.8%)	49 (92.5%)	222 (92.1%)
東北地方	3 (0.9%)	2 (8.3%)	0 (0.0%)	1 (0.4%)
関東地方	16 (5.0%)	2 (8.3%)	2 (3.8%)	12 (5.0%)
中部地方	4 (1.3%)	2 (8.3%)	1 (1.9%)	1 (0.4%)
近畿地方	6 (1.9%)	3 (12.5%)	0 (0.0%)	3 (1.2%)
中国地方	1 (0.3%)	0 (0.0%)	1 (1.9%)	0 (0.0%)
四国地方	1 (0.3%)	1 (4.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
九州・沖縄地方	5 (1.6%)	3 (4.5%)	0 (0.0%)	2 (0.8%)
国外	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
行っていない	283 (47.1%)	41 (63.1%)	70 (56.9%)	172 (41.6%)
計	601 (100%)	65 (100%)	123 (100%)	413 (100%)



⑨ 勤務病院所在地

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
道 南	59 (9.5%)	19 (28.8%)	0 (0.0%)	40 (9.3%)	64 (9.6%)	15 (25.0%)	0 (0.0%)	49 (11.7%)	82 (11.7%)	13 (17.3%)	0 (0.0%)	69 (16.7%)
道 央	183 (29.5%)	16 (24.2%)	44 (34.6%)	123 (28.7%)	207 (31.2%)	9 (15.0%)	74 (40.2%)	124 (29.5%)	240 (34.2%)	23 (30.7%)	103 (48.1%)	114 (27.6%)
道 北	157 (25.3%)	11 (16.7%)	83 (65.4%)	63 (14.7%)	177 (26.7%)	13 (21.7%)	110 (59.8%)	54 (12.9%)	187 (26.6%)	13 (17.3%)	111 (51.9%)	63 (15.3%)
オホーツク	69 (11.1%)	3 (4.5%)	0 (0.0%)	66 (15.4%)	82 (12.3%)	2 (3.3%)	0 (0.0%)	80 (19.0%)	68 (9.7%)	4 (5.3%)	0 (0.0%)	64 (15.5%)
十 勝	94 (15.1%)	11 (16.7%)	0 (0.0%)	83 (19.4%)	89 (13.4%)	15 (25.0%)	0 (0.0%)	74 (17.6%)	84 (12.0%)	12 (16.0%)	0 (0.0%)	72 (17.4%)
釧路・根室	59 (9.5%)	6 (9.1%)	0 (0.0%)	53 (12.4%)	45 (6.8%)	6 (10.0%)	0 (0.0%)	39 (9.3%)	41 (5.8%)	10 (13.4%)	0 (0.0%)	31 (7.5%)
計	621 (100%)	66 (100%)	127 (100%)	428 (100%)	664 (100%)	60 (100%)	184 (100%)	420 (100%)	702 (100%)	75 (100%)	214 (100%)	413 (100%)

⑩ 勤務形態

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
勤 務 医 (常勤)	479 (93.2%)	47 (81.0%)	79 (97.5%)	353 (94.1%)	610 (91.3%)	43 (69.4%)	174 (95.1%)	393 (92.9%)	629 (89.2%)	54 (71.1%)	197 (91.6%)	378 (91.3%)
勤 務 医 (常勤・短時間)	11 (2.2%)	2 (3.4%)	2 (2.6%)	7 (1.9%)	24 (3.7%)	3 (4.8%)	6 (3.4%)	15 (3.5%)	25 (3.6%)	0 (0.0%)	13 (6.1%)	12 (2.9%)
病院の管理者 等(管理職)	24 (4.7%)	9 (15.5%)	0 (0.0%)	15 (4.0%)	34 (5.1%)	16 (25.8%)	3 (1.6%)	15 (3.5%)	51 (7.2%)	22 (28.9%)	5 (2.3%)	24 (5.8%)
計	514 (100%)	58 (100%)	81 (100%)	375 (100%)	668 (100%)	62 (100%)	183 (100%)	423 (100%)	705 (100%)	76 (100%)	215 (100%)	414 (100%)

⑪ 勤務年数

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
1～2年目	238 (38.1%)	21 (31.8%)	32 (25.0%)	185 (43.0%)	231 (34.8%)	16 (26.7%)	49 (26.8%)	166 (39.4%)	255 (36.1%)	21 (27.6%)	49 (22.7%)	185 (44.6%)
3～4年目	84 (13.5%)	9 (13.6%)	14 (10.9%)	61 (14.2%)	100 (15.1%)	6 (10.0%)	22 (12.0%)	72 (17.1%)	102 (14.4%)	4 (5.3%)	33 (15.3%)	65 (15.7%)
5～9年目	115 (18.4%)	13 (19.7%)	25 (19.5%)	77 (17.9%)	139 (20.9%)	16 (26.7%)	49 (26.8%)	74 (17.6%)	141 (19.9%)	21 (27.6%)	53 (24.5%)	67 (16.1%)
10年以上	187 (30.0%)	23 (34.8%)	57 (44.5%)	107 (24.9%)	194 (29.2%)	22 (36.7%)	63 (34.4%)	109 (25.9%)	209 (29.6%)	30 (39.5%)	81 (37.5%)	98 (23.6%)
計	624 (100%)	66 (100%)	128 (100%)	430 (100%)	664 (100%)	60 (100%)	183 (100%)	421 (100%)	707 (100%)	76 (100%)	216 (100%)	415 (100%)

⑫ 年収

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
500万円未満	6 (1.0%)	1 (1.5%)	0 (0.0%)	5 (1.2%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	1 (0.5%)	0 (0.0%)	8 (1.1%)	0 (0.0%)	8 (3.7%)	0 (0.0%)
500～999万円	60 (9.7%)	1 (1.5%)	14 (11.2%)	45 (10.6%)	67 (10.1%)	2 (3.4%)	22 (12.1%)	43 (10.2%)	86 (12.2%)	1 (1.3%)	26 (12.1%)	59 (14.2%)
1,000～1,499万円	187 (30.4%)	7 (10.8%)	46 (36.8%)	134 (31.5%)	199 (30.1%)	2 (3.4%)	67 (36.8%)	130 (31.0%)	219 (31.1%)	2 (2.7%)	83 (38.6%)	134 (32.3%)
1,500～1,999万円	193 (31.3%)	5 (7.7%)	53 (42.4%)	135 (31.7%)	240 (36.3%)	8 (13.6%)	83 (45.6%)	149 (35.5%)	209 (29.6%)	10 (13.3%)	86 (40.0%)	113 (27.2%)
2,000万円以上	170 (27.6%)	51 (78.5%)	12 (9.6%)	107 (25.1%)	154 (23.3%)	47 (79.7%)	9 (4.9%)	98 (23.3%)	183 (26.0%)	62 (82.7%)	12 (5.6%)	109 (26.3%)
計	616 (100%)	65 (100%)	125 (100%)	426 (100%)	661 (100%)	59 (100%)	182 (100%)	420 (100%)	705 (100%)	75 (100%)	215 (100%)	415 (100%)

⑬ 専門医資格

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
あ り	431 (69.0%)	35 (53.0%)	102 (79.7%)	294 (68.2%)	479 (72.4%)	32 (53.3%)	144 (78.3%)	303 (72.5%)	514 (72.9%)	44 (57.9%)	179 (82.9%)	291 (70.5%)
な し	194 (31.0%)	31 (47.0%)	26 (20.3%)	137 (31.8%)	183 (27.6%)	28 (46.7%)	40 (21.7%)	115 (27.5%)	191 (27.1%)	32 (42.1%)	37 (17.1%)	122 (29.5%)
計	625 (100%)	66 (100%)	128 (100%)	431 (100%)	662 (100%)	60 (100%)	184 (100%)	418 (100%)	705 (100%)	76 (100%)	216 (100%)	413 (100%)

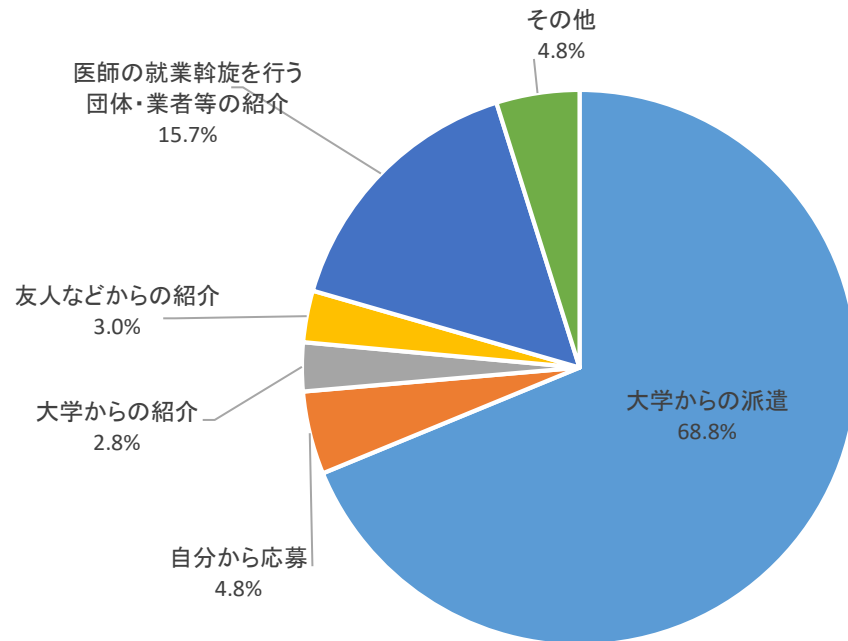
⑭ 指導医資格

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
あ り	265 (42.7%)	17 (25.8%)	65 (51.2%)	183 (42.8%)	299 (45.5%)	20 (33.9%)	95 (51.9%)	184 (44.3%)	305 (43.7%)	22 (29.3%)	108 (50.9%)	175 (42.6%)
な し	356 (57.3%)	49 (74.2%)	62 (48.8%)	245 (57.2%)	358 (54.5%)	39 (66.1%)	88 (48.1%)	231 (55.7%)	393 (56.3%)	53 (70.7%)	104 (49.1%)	236 (57.4%)
計	621 (100%)	66 (100%)	127 (100%)	428 (100%)	657 (100%)	59 (100%)	183 (100%)	415 (100%)	698 (100%)	75 (100%)	212 (100%)	411 (100%)

■ 現在勤務している医療機関の勤務環境等について

問1 現在の病院に勤務することとなった経緯

	R 3			R 1			H 2 9					
	地 方	都市部	センター	地 方	都市部	センター	地 方	都市部	センター			
大学からの派遣	412 (68.8%)	16 (25.0%)	90 (70.3%)	306 (75.2%)	477 (71.9%)	15 (25.4%)	127 (68.3%)	335 (80.1%)	491 (69.4%)	17 (22.4%)	149 (68.7%)	325 (78.3%)
自分から応募	29 (4.8%)	3 (4.8%)	11 (8.6%)	15 (3.6%)	78 (11.8%)	20 (34.0%)	25 (13.4%)	33 (7.8%)	92 (13.0%)	22 (29.0%)	32 (14.7%)	38 (9.1%)
大学からの紹介	17 (2.8%)	4 (6.3%)	7 (5.5%)	6 (1.5%)	31 (4.7%)	2 (3.4%)	18 (9.7%)	11 (2.6%)	41 (5.8%)	4 (5.3%)	18 (8.3%)	19 (4.6%)
友人などからの紹介	18 (3.0%)	8 (12.5%)	0 (0.0%)	10 (2.5%)	25 (3.8%)	7 (11.9%)	11 (5.9%)	7 (1.7%)	25 (3.5%)	9 (11.8%)	9 (4.1%)	7 (1.7%)
医師の就業斡旋を行う 団体・業者等の紹介	94 (15.7%)	26 (40.6%)	14 (10.9%)	54 (13.3%)	21 (3.2%)	6 (10.2%)	1 (0.5%)	14 (3.3%)	17 (2.4%)	9 (11.8%)	1 (0.5%)	7 (1.7%)
その他	29 (4.8%)	7 (10.9%)	6 (4.7%)	16 (3.9%)	31 (4.7%)	9 (15.3%)	4 (2.2%)	18 (4.3%)	42 (5.9%)	15 (19.7%)	8 (3.7%)	19 (4.6%)
計	599 (100%)	64 (100%)	128 (100%)	407 (100%)	663 (100%)	59 (100%)	186 (100%)	418 (100%)	708 (100%)	76 (100%)	217 (100%)	415 (100%)

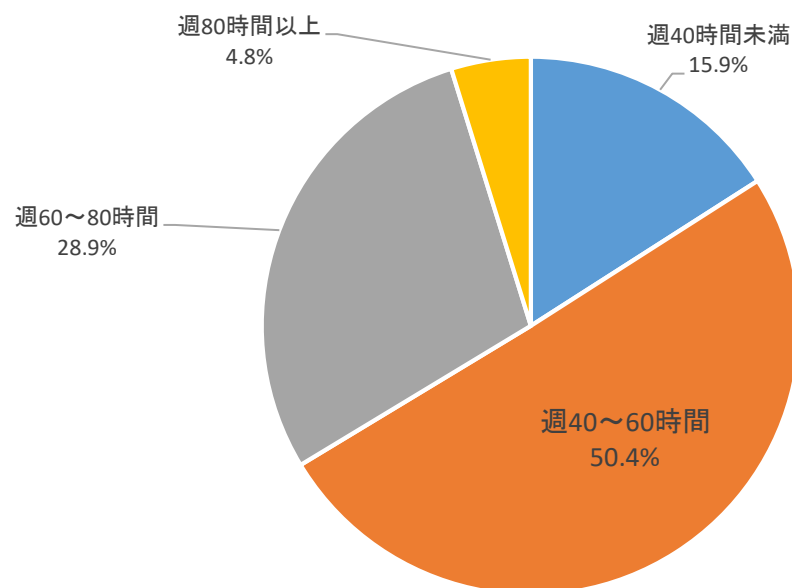


問2 診療科の診療体制

	R 3			R 1			H 2 9					
	地 方	都市部	センター	地 方	都市部	センター	地 方	都市部	センター			
一人(完全) 主治医制	233 (41.0%)	47 (78.3%)	39 (31.0%)	147 (38.5%)	248 (37.0%)	45 (73.8%)	67 (36.0%)	136 (32.2%)	319 (46.2%)	65 (86.6%)	83 (38.4%)	171 (42.7%)
複数(チーム) 主治医制	297 (52.3%)	13 (21.7%)	77 (61.1%)	207 (54.2%)	353 (52.7%)	13 (21.3%)	102 (54.8%)	238 (56.3%)	326 (47.2%)	8 (10.7%)	111 (51.4%)	207 (51.8%)
その他	38 (6.7%)	0 (0.0%)	10 (7.9%)	28 (7.3%)	69 (10.3%)	3 (4.9%)	17 (9.1%)	49 (11.6%)	46 (6.6%)	2 (2.7%)	22 (10.2%)	22 (5.5%)
計	568 (100%)	60 (100%)	126 (100%)	382 (100%)	670 (100%)	61 (100%)	186 (100%)	423 (100%)	691 (100%)	75 (100%)	216 (100%)	400 (100%)

問3 平均的な週実労働時間

	R 3			R 1			H 2 9					
	地 方	都市部	センター	地 方	都市部	センター	地 方	都市部	センター			
週40時間未満	100 (15.9%)	12 (18.2%)	15 (11.6%)	73 (16.9%)	4 (0.6%)	1 (1.8%)	0 (0.0%)	3 (0.7%)	45 (6.5%)	3 (4.3%)	15 (7.0%)	27 (6.6%)
週40～60時間	316 (50.4%)	38 (57.6%)	68 (52.7%)	210 (48.6%)	381 (58.7%)	39 (68.4%)	112 (60.5%)	230 (56.5%)	347 (50.0%)	41 (58.6%)	109 (51.2%)	197 (47.9%)
週60～80時間	181 (28.9%)	11 (16.7%)	40 (31.0%)	130 (30.1%)	200 (30.8%)	12 (21.1%)	56 (30.3%)	132 (32.4%)	247 (35.6%)	19 (27.1%)	78 (36.6%)	150 (36.5%)
週80時間以上	30 (4.8%)	5 (7.6%)	6 (4.7%)	19 (4.4%)	64 (9.9%)	5 (8.8%)	17 (9.2%)	42 (10.3%)	55 (7.9%)	7 (10.0%)	11 (5.2%)	37 (9.0%)
計	627 (100%)	66 (100%)	129 (100%)	432 (100%)	649 (100%)	57 (100%)	185 (100%)	407 (100%)	694 (100%)	70 (100%)	213 (100%)	411 (100%)



問4 時間外労働の主な理由 (複数回答)

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
緊急対応	468 (22.6%)	44 (26.0%)	94 (21.1%)	330 (22.6%)	495 (21.7%)	38 (23.9%)	125 (20.3%)	332 (22.1%)	519 (21.6%)	57 (25.3%)	147 (20.0%)	315 (21.9%)
土日祝日の当番(回診)	441 (21.3%)	35 (20.7%)	92 (20.6%)	314 (21.5%)	441 (19.3%)	26 (16.4%)	123 (20.0%)	292 (19.4%)	505 (21.0%)	40 (17.8%)	158 (21.5%)	307 (21.3%)
記録・報告書作成や書類の整理	291 (14.0%)	24 (14.2%)	65 (14.6%)	202 (13.8%)	382 (16.8%)	30 (18.9%)	104 (16.9%)	248 (16.5%)	407 (17.0%)	38 (16.9%)	124 (16.9%)	245 (17.0%)
手術や外来対応等の延長	270 (13.0%)	11 (6.5%)	58 (13.0%)	201 (13.8%)	333 (14.6%)	11 (6.9%)	94 (15.3%)	228 (15.1%)	336 (14.0%)	19 (8.4%)	110 (15.0%)	207 (14.4%)
カンファレンスへの参加	239 (11.5%)	16 (9.5%)	56 (12.6%)	167 (11.4%)	260 (11.4%)	11 (6.9%)	77 (12.5%)	172 (11.4%)	278 (11.6%)	26 (11.6%)	98 (13.3%)	154 (10.7%)
勤務開始前の準備	221 (10.7%)	18 (10.7%)	55 (12.3%)	148 (10.1%)	208 (9.1%)	20 (12.6%)	54 (8.8%)	134 (8.9%)	187 (7.8%)	18 (8.0%)	52 (7.1%)	117 (8.1%)
他職種・他機関との連絡調整	86 (4.1%)	11 (6.5%)	18 (4.0%)	57 (3.9%)	94 (4.1%)	15 (9.4%)	20 (3.2%)	59 (3.9%)	107 (4.5%)	20 (8.9%)	27 (3.7%)	60 (4.2%)
その他	58 (2.8%)	10 (5.9%)	8 (1.8%)	40 (2.7%)	67 (2.9%)	8 (5.0%)	19 (3.1%)	40 (2.7%)	59 (2.5%)	7 (3.1%)	18 (2.5%)	34 (2.4%)
計	2,074 (100%)	169 (100%)	446 (100%)	1,459 (100%)	2,280 (100%)	159 (100%)	616 (100%)	1,505 (100%)	2,398 (100%)	225 (100%)	734 (100%)	1,439 (100%)

問5 現在勤務している医療機関の1カ月の宿日直、オンコール回数

宿日直回数(1カ月の回数)

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
なし	185 (29.5%)	10 (15.2%)	52 (40.3%)	123 (28.5%)	187 (27.9%)	6 (9.8%)	69 (37.1%)	112 (26.5%)	156 (22.4%)	3 (4.0%)	72 (33.8%)	81 (19.8%)
1~4回	365 (58.2%)	18 (27.3%)	66 (51.2%)	281 (65.0%)	407 (60.7%)	20 (32.8%)	98 (52.7%)	289 (68.3%)	447 (64.0%)	24 (31.6%)	112 (52.6%)	311 (76.0%)
5~8回	62 (9.9%)	26 (39.4%)	10 (7.8%)	26 (6.0%)	56 (8.4%)	20 (32.8%)	18 (9.7%)	18 (4.3%)	76 (10.9%)	34 (44.7%)	27 (12.7%)	15 (3.7%)
9回以上	15 (2.4%)	12 (18.2%)	1 (0.8%)	2 (0.5%)	20 (3.0%)	15 (24.6%)	1 (0.5%)	4 (0.9%)	19 (2.7%)	15 (19.7%)	2 (0.9%)	2 (0.5%)
計	627 (100%)	66 (100%)	129 (100%)	432 (100%)	670 (100%)	61 (100%)	186 (100%)	423 (100%)	698 (100%)	76 (100%)	213 (100%)	409 (100%)

オンコール回数(1カ月の回数)

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
なし	161 (25.6%)	36 (54.5%)	29 (22.0%)	96 (22.1%)	26 (3.9%)	3 (4.9%)	6 (3.2%)	17 (3.9%)	103 (15.5%)	19 (31.7%)	39 (19.5%)	45 (11.1%)
1~4回	111 (17.6%)	9 (13.6%)	30 (22.7%)	72 (16.7%)	220 (32.8%)	29 (47.5%)	67 (36.0%)	124 (29.3%)	143 (21.6%)	15 (25.0%)	37 (18.5%)	91 (22.6%)
5~8回	147 (23.3%)	7 (10.6%)	34 (25.8%)	106 (24.6%)	179 (26.7%)	12 (19.7%)	52 (28.0%)	115 (27.3%)	170 (25.6%)	11 (18.3%)	64 (32.0%)	95 (23.7%)
9~12回	121 (19.2%)	6 (9.1%)	19 (14.4%)	96 (22.2%)	135 (20.1%)	10 (16.4%)	38 (20.4%)	87 (20.6%)	117 (17.7%)	6 (10.0%)	29 (14.5%)	82 (20.3%)
13~16回	41 (6.5%)	3 (4.5%)	5 (3.8%)	33 (7.6%)	57 (8.5%)	1 (1.6%)	11 (5.9%)	45 (10.6%)	61 (9.2%)	0 (0.0%)	16 (8.0%)	45 (11.1%)
17~20回	20 (3.2%)	1 (1.5%)	9 (6.8%)	10 (2.3%)	19 (2.8%)	4 (6.6%)	5 (2.7%)	10 (2.4%)	23 (3.5%)	3 (5.0%)	4 (2.0%)	16 (4.0%)
ほぼ毎日	29 (4.6%)	4 (6.1%)	6 (4.5%)	19 (4.4%)	34 (5.1%)	2 (3.3%)	7 (3.8%)	25 (5.9%)	46 (6.9%)	6 (10.0%)	11 (5.5%)	29 (7.2%)
計	630 (100%)	66 (100%)	132 (100%)	432 (100%)	670 (100%)	61 (100%)	186 (100%)	423 (100%)	663 (100%)	60 (100%)	200 (100%)	403 (100%)

問6 宿直明けの勤務形態

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
通常業務で、業務内容の軽減はない	248 (64.2%)	48 (88.9%)	21 (37.5%)	179 (64.9%)	315 (68.0%)	49 (87.5%)	58 (51.3%)	208 (70.7%)	388 (76.1%)	68 (91.9%)	77 (56.2%)	243 (81.3%)
通常業務であるが、業務内容は軽減される	23 (6.0%)	1 (1.9%)	9 (16.1%)	13 (4.7%)	30 (6.5%)	4 (7.1%)	11 (9.7%)	15 (5.1%)	25 (4.9%)	1 (1.3%)	15 (11.0%)	9 (3.0%)
短時間勤務で、業務内容の軽減はない	61 (15.8%)	4 (7.4%)	14 (25.0%)	43 (15.6%)	51 (11.0%)	2 (3.6%)	18 (15.9%)	31 (10.5%)	34 (6.7%)	2 (2.7%)	16 (11.7%)	16 (5.4%)
短時間勤務で、業務内容も軽減される	37 (9.6%)	1 (1.9%)	8 (14.3%)	28 (10.2%)	22 (4.8%)	0 (0.0%)	11 (9.7%)	11 (3.8%)	23 (4.5%)	0 (0.0%)	13 (9.5%)	10 (3.4%)
勤務なし(休み)	11 (2.8%)	0 (0.0%)	4 (7.1%)	7 (2.5%)	17 (3.7%)	0 (0.0%)	8 (7.1%)	9 (3.1%)	9 (1.7%)	0 (0.0%)	5 (3.6%)	4 (1.3%)
日によって異なる	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	22 (4.8%)	0 (0.0%)	5 (4.4%)	17 (5.8%)	22 (4.3%)	3 (4.1%)	7 (5.1%)	12 (4.0%)
わからない	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (0.4%)	1 (1.8%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)
その他	6 (1.6%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	6 (2.2%)	4 (0.9%)	0 (0.0%)	2 (1.8%)	2 (0.7%)	8 (1.6%)	0 (0.0%)	4 (2.9%)	4 (1.3%)
計	386 (100%)	54 (100%)	56 (100%)	276 (100%)	463 (100%)	56 (100%)	113 (100%)	294 (100%)	510 (100%)	74 (100%)	137 (100%)	299 (100%)

問7 職場からの呼び出し等がない完全な休日は月に何日か

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
なし	53 (8.5%)	2 (3.0%)	14 (10.9%)	37 (8.6%)	58 (8.7%)	6 (9.8%)	19 (10.2%)	33 (7.8%)	72 (10.4%)	8 (11.1%)	31 (14.6%)	33 (8.1%)
1～3回	83 (13.3%)	7 (10.6%)	19 (14.8%)	57 (13.2%)	122 (18.2%)	4 (6.6%)	33 (17.7%)	85 (20.1%)	139 (20.1%)	5 (6.9%)	41 (19.3%)	93 (22.8%)
4～7回	380 (60.7%)	32 (48.5%)	71 (55.5%)	277 (64.1%)	374 (55.8%)	27 (44.3%)	102 (54.8%)	245 (57.9%)	388 (56.1%)	40 (55.6%)	111 (52.4%)	237 (58.1%)
7～10回	81 (12.9%)	20 (30.3%)	18 (14.1%)	43 (10.0%)	93 (13.9%)	23 (37.7%)	26 (14.0%)	44 (10.4%)	82 (11.8%)	19 (26.4%)	23 (10.9%)	40 (9.8%)
11回以上	29 (4.6%)	5 (7.6%)	6 (4.7%)	18 (4.2%)	23 (3.4%)	1 (1.6%)	6 (3.2%)	16 (3.8%)	11 (1.6%)	0 (0.0%)	6 (2.8%)	5 (1.2%)
計	626 (100%)	66 (100%)	128 (100%)	432 (100%)	670 (100%)	61 (100%)	186 (100%)	423 (100%)	692 (100%)	72 (100%)	212 (100%)	408 (100%)

問8 現在の勤務環境にどれくらい満足しているか

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
満足	179 (29.0%)	25 (37.9%)	32 (25.4%)	122 (28.6%)	161 (24.2%)	14 (23.3%)	45 (24.2%)	102 (24.3%)	137 (19.5%)	15 (20.0%)	38 (17.6%)	84 (20.4%)
どちらかという満足	338 (54.7%)	32 (48.5%)	61 (48.4%)	245 (57.5%)	377 (56.6%)	34 (56.7%)	98 (52.7%)	245 (58.3%)	409 (59.7%)	41 (54.7%)	127 (58.8%)	241 (58.5%)
どちらかという不満	78 (12.6%)	7 (10.6%)	27 (21.4%)	44 (10.3%)	95 (14.3%)	7 (11.7%)	36 (19.4%)	52 (12.4%)	119 (16.9%)	13 (17.3%)	39 (18.0%)	67 (16.3%)
不満	23 (3.7%)	2 (3.0%)	6 (4.8%)	15 (3.4%)	33 (5.0%)	5 (8.3%)	7 (3.8%)	21 (4.9%)	38 (5.4%)	6 (8.0%)	12 (5.6%)	20 (4.8%)
計	618 (100%)	66 (100%)	126 (100%)	426 (100%)	666 (100%)	60 (100%)	186 (100%)	420 (100%)	703 (100%)	75 (100%)	216 (100%)	412 (100%)

問9 現在の勤務環境について、各項目ごとの満足度

1 業務量全般について

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
満足	127 (32.2%)	16 (39.0%)	21 (33.9%)	90 (30.8%)	177 (26.7%)	21 (35.0%)	49 (26.5%)	107 (25.7%)	120 (17.8%)	13 (17.1%)	34 (16.3%)	73 (18.7%)
どちらかという満足	207 (52.4%)	18 (43.9%)	31 (50.0%)	158 (54.1%)	337 (50.9%)	28 (46.7%)	94 (50.8%)	215 (51.6%)	403 (59.7%)	42 (55.2%)	131 (63.0%)	230 (58.8%)
どちらかという不満	52 (13.2%)	6 (14.6%)	9 (14.6%)	37 (12.7%)	112 (16.9%)	9 (15.0%)	32 (17.4%)	71 (17.0%)	117 (17.3%)	17 (22.4%)	34 (16.4%)	66 (16.9%)
不満	9 (2.3%)	1 (2.4%)	1 (1.6%)	7 (2.4%)	36 (5.4%)	2 (3.3%)	10 (5.4%)	24 (5.8%)	35 (5.2%)	4 (5.3%)	9 (4.3%)	22 (5.6%)
計	395 (100%)	41 (100%)	62 (100%)	292 (100%)	662 (100%)	60 (100%)	185 (100%)	417 (100%)	675 (100%)	76 (100%)	208 (100%)	391 (100%)

1-① 平日の業務（時間外含む）

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
満足	207 (33.6%)	28 (42.4%)	39 (31.2%)	140 (32.9%)	173 (26.0%)	18 (30.0%)	47 (25.3%)	108 (25.7%)	120 (17.1%)	14 (18.4%)	36 (16.8%)	70 (17.1%)
どちらかという満足	316 (51.3%)	30 (45.5%)	69 (55.2%)	217 (51.1%)	342 (51.4%)	33 (55.0%)	97 (52.2%)	212 (50.5%)	417 (59.6%)	42 (55.3%)	127 (59.4%)	248 (60.5%)
どちらかという不満	76 (12.3%)	7 (10.6%)	15 (12.0%)	54 (12.7%)	124 (18.6%)	8 (13.3%)	34 (18.3%)	82 (19.5%)	137 (19.6%)	17 (22.4%)	46 (21.5%)	74 (18.0%)
不満	17 (2.8%)	1 (1.5%)	2 (1.6%)	14 (3.3%)	27 (4.1%)	1 (1.7%)	8 (4.3%)	18 (4.3%)	26 (3.7%)	3 (3.9%)	5 (2.3%)	18 (4.4%)
計	616 (100%)	66 (100%)	125 (100%)	425 (100%)	666 (100%)	60 (100%)	186 (100%)	420 (100%)	700 (100%)	76 (100%)	214 (100%)	410 (100%)

1-② 当直、夜勤、オンコール等

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
満足	176 (28.8%)	20 (30.3%)	41 (32.8%)	115 (27.3%)	176 (26.7%)	16 (26.7%)	53 (28.8%)	107 (25.8%)	130 (18.8%)	11 (14.5%)	41 (19.7%)	78 (19.2%)
どちらかという満足	287 (46.9%)	33 (50.0%)	48 (38.4%)	206 (48.9%)	293 (44.5%)	22 (36.7%)	78 (42.4%)	193 (46.5%)	342 (49.5%)	34 (44.7%)	99 (47.6%)	209 (51.3%)
どちらかという不満	121 (19.8%)	10 (15.2%)	30 (24.0%)	81 (19.2%)	137 (20.8%)	15 (25.0%)	35 (19.0%)	87 (21.0%)	164 (23.7%)	24 (31.6%)	48 (23.1%)	92 (22.6%)
不満	28 (4.6%)	3 (4.5%)	6 (4.8%)	19 (4.5%)	53 (8.0%)	7 (11.7%)	18 (9.8%)	28 (6.7%)	55 (8.0%)	7 (9.2%)	20 (9.6%)	28 (6.9%)
計	612 (100%)	66 (100%)	125 (100%)	421 (100%)	659 (100%)	60 (100%)	184 (100%)	415 (100%)	691 (100%)	76 (100%)	208 (100%)	407 (100%)

1-③ 休暇、休日等

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
満 足	185 (30.2%)	24 (36.4%)	38 (30.2%)	123 (29.3%)	185 (27.9%)	21 (35.0%)	54 (29.0%)	110 (26.4%)	146 (21.0%)	18 (23.7%)	45 (21.2%)	83 (20.4%)
どちらか という と満足	286 (46.7%)	33 (50.0%)	51 (40.5%)	202 (48.0%)	295 (44.4%)	24 (40.0%)	75 (40.3%)	196 (46.9%)	329 (47.3%)	39 (51.3%)	92 (43.4%)	198 (48.5%)
どちらか という と不満	113 (18.4%)	6 (9.1%)	30 (23.8%)	77 (18.3%)	127 (19.1%)	11 (18.3%)	38 (20.4%)	78 (18.7%)	156 (22.4%)	14 (18.4%)	51 (24.1%)	91 (22.3%)
不 満	29 (4.7%)	3 (4.5%)	7 (5.6%)	19 (4.5%)	57 (8.6%)	4 (6.7%)	19 (10.2%)	34 (8.1%)	65 (9.3%)	5 (6.6%)	24 (11.3%)	36 (8.8%)
計	613 (100%)	66 (100%)	126 (100%)	421 (100%)	664 (100%)	60 (100%)	186 (100%)	418 (100%)	696 (100%)	76 (100%)	212 (100%)	408 (100%)

2 仕事のやりがい(仕事内容、症例数等)

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
満 足	212 (34.5%)	19 (28.8%)	41 (33.1%)	152 (35.8%)	229 (34.5%)	23 (39.0%)	69 (37.1%)	137 (32.7%)	181 (25.9%)	14 (18.4%)	53 (24.7%)	114 (27.9%)
どちらか という と満足	323 (52.5%)	38 (57.6%)	65 (52.4%)	220 (51.8%)	339 (51.1%)	27 (45.8%)	91 (48.9%)	221 (52.7%)	398 (57.0%)	43 (56.6%)	126 (58.6%)	229 (56.1%)
どちらか という と不満	68 (11.1%)	7 (10.6%)	15 (12.1%)	46 (10.8%)	64 (9.6%)	5 (8.5%)	17 (9.1%)	42 (10.0%)	96 (13.7%)	13 (17.1%)	33 (15.3%)	50 (12.3%)
不 満	12 (2.0%)	2 (3.0%)	3 (2.4%)	7 (1.6%)	32 (4.8%)	4 (6.8%)	9 (4.8%)	19 (4.5%)	24 (3.4%)	6 (7.9%)	3 (1.4%)	15 (3.7%)
計	615 (100%)	66 (100%)	124 (100%)	425 (100%)	664 (100%)	59 (100%)	186 (100%)	419 (100%)	699 (100%)	76 (100%)	215 (100%)	408 (100%)

3 職場の雰囲気(人間関係等)

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
満 足	212 (34.3%)	23 (34.8%)	35 (27.8%)	154 (36.2%)	235 (35.3%)	19 (31.7%)	63 (33.9%)	153 (36.5%)	171 (24.5%)	14 (18.6%)	43 (20.0%)	114 (27.9%)
どちらか という と満足	328 (53.1%)	31 (47.0%)	68 (54.0%)	229 (53.8%)	329 (49.5%)	29 (48.3%)	93 (50.0%)	207 (49.4%)	391 (55.9%)	48 (64.0%)	127 (59.1%)	216 (52.8%)
どちらか という と不満	63 (10.2%)	10 (15.2%)	19 (15.1%)	34 (8.0%)	63 (9.5%)	4 (6.7%)	20 (10.8%)	39 (9.3%)	99 (14.2%)	11 (14.7%)	29 (13.5%)	59 (14.4%)
不 満	15 (2.4%)	2 (3.0%)	4 (3.2%)	9 (2.1%)	38 (5.7%)	8 (13.3%)	10 (5.4%)	20 (4.8%)	38 (5.4%)	2 (2.7%)	16 (7.4%)	20 (4.9%)
計	618 (100%)	66 (100%)	126 (100%)	426 (100%)	665 (100%)	60 (100%)	186 (100%)	419 (100%)	699 (100%)	75 (100%)	215 (100%)	409 (100%)

4 給与等(給与・手当等)

	R 3				R 1				H 2 9			
		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター		地 方	都市部	センター
満 足	198 (32.0%)	35 (53.0%)	25 (19.8%)	138 (32.4%)	211 (31.7%)	26 (43.3%)	47 (25.3%)	138 (32.9%)	156 (22.3%)	28 (37.8%)	28 (13.0%)	100 (24.3%)
どちらか という と満足	302 (48.9%)	26 (39.4%)	61 (48.4%)	215 (50.6%)	313 (47.0%)	30 (50.0%)	84 (45.2%)	199 (47.5%)	361 (51.6%)	39 (52.7%)	111 (51.6%)	211 (51.4%)
どちらか という と不満	93 (15.0%)	5 (7.6%)	33 (26.2%)	55 (12.9%)	115 (17.3%)	3 (5.0%)	44 (23.7%)	68 (16.2%)	134 (19.1%)	5 (6.8%)	52 (24.2%)	77 (18.7%)
不 満	25 (4.0%)	0 (0.0%)	7 (5.6%)	18 (4.2%)	27 (4.1%)	1 (1.7%)	11 (5.9%)	15 (3.6%)	49 (7.0%)	2 (2.7%)	24 (11.2%)	23 (5.6%)
計	618 (100%)	66 (100%)	126 (100%)	426 (100%)	666 (100%)	60 (100%)	186 (100%)	420 (100%)	700 (100%)	74 (100%)	215 (100%)	411 (100%)

問10 問8の回答に最も影響を与えた項目

	満足・どちらかという と満足の理由				不満・どちらかという と不満の理由			
	R 3	地 方	都市部	センター	R 3	地 方	都市部	センター
業務量全般	161 (31.1%)	18 (31.6%)	26 (26.8%)	117 (32.1%)	46 (47.9%)	4 (50.0%)	13 (40.6%)	29 (51.8%)
仕事のやりがい (内容・症例数等)	199 (38.4%)	19 (33.3%)	42 (43.3%)	138 (37.9%)	17 (17.7%)	3 (37.5%)	6 (18.8%)	8 (14.3%)
職場の雰囲気 (人間関係)	108 (20.8%)	7 (12.3%)	18 (18.6%)	83 (22.8%)	14 (14.6%)	0 (0.0%)	7 (21.9%)	7 (12.5%)
給与等 (給与・手当等)	50 (9.7%)	13 (22.8%)	11 (11.3%)	26 (7.1%)	19 (19.8%)	1 (12.5%)	6 (18.8%)	12 (21.4%)
計	518 (100%)	57 (100%)	97 (100%)	364 (100%)	96 (100%)	8 (100%)	32 (100%)	56 (100%)

■ 地域勤務に対する考え方について

問11 札幌・旭川以外の地域で勤務する意志はありますか

	R3				R1				H29			
	地方	都市部	センター		地方	都市部	センター		地方	都市部	センター	
はい	469 (77.0%)	61 (93.8%)	56 (44.1%)	352 (84.4%)	455 (68.9%)	54 (91.5%)	66 (35.9%)	335 (80.3%)	486 (69.6%)	68 (93.2%)	70 (32.4%)	348 (85.1%)
いいえ	140 (23.0%)	4 (6.2%)	71 (55.9%)	65 (15.6%)	205 (31.1%)	5 (8.5%)	118 (64.1%)	82 (19.7%)	212 (30.4%)	5 (6.8%)	146 (67.6%)	61 (14.9%)
計	609 (100%)	65 (100%)	127 (100%)	417 (100%)	660 (100%)	59 (100%)	184 (100%)	417 (100%)	698 (100%)	73 (100%)	216 (100%)	409 (100%)

問12 「地域勤務をする意志はない」と回答した方は、その理由は何ですか

	R3				R1				H29			
	地方	都市部	センター		地方	都市部	センター		地方	都市部	センター	
希望する内容の仕事ができないため	80 (21.3%)	1 (16.7%)	44 (21.8%)	35 (21.0%)	106 (20.0%)	1 (7.7%)	69 (21.6%)	36 (18.2%)	120 (22.0%)	1 (9.1%)	91 (23.4%)	28 (19.3%)
労働環境に不安があるため	57 (15.2%)	1 (16.7%)	33 (16.3%)	23 (13.8%)	93 (17.5%)	2 (15.4%)	62 (19.4%)	29 (14.6%)	89 (16.3%)	2 (18.2%)	70 (18.0%)	17 (11.7%)
家族の理解が得られないため	53 (14.1%)	1 (16.7%)	36 (17.8%)	16 (9.6%)	81 (15.3%)	3 (23.1%)	51 (16.0%)	27 (13.6%)	78 (14.3%)	2 (18.2%)	57 (14.6%)	19 (13.1%)
子どもの教育環境が整っていないため	58 (15.5%)	0 (0.0%)	31 (15.3%)	27 (16.2%)	75 (14.2%)	2 (15.4%)	43 (13.5%)	30 (15.2%)	82 (15.1%)	1 (9.1%)	54 (13.9%)	27 (18.6%)
元の勤務地/希望する勤務地に行ける保証がないため	42 (11.2%)	0 (0.0%)	24 (11.9%)	18 (10.8%)	43 (8.1%)	1 (7.7%)	29 (9.1%)	13 (6.6%)	46 (8.5%)	1 (9.1%)	30 (7.7%)	15 (10.3%)
両親等親族の介護のため	25 (6.7%)	0 (0.0%)	15 (7.4%)	10 (6.0%)	40 (7.5%)	2 (15.4%)	19 (6.0%)	19 (9.6%)	42 (7.7%)	1 (9.1%)	30 (7.7%)	11 (7.6%)
専門医等の資格取得に影響するため	16 (4.3%)	0 (0.0%)	7 (3.5%)	9 (5.4%)	34 (6.4%)	0 (0.0%)	20 (6.3%)	14 (7.1%)	29 (5.3%)	1 (9.1%)	19 (4.9%)	9 (6.2%)
経済的理由(収入・待遇)のため	17 (4.5%)	0 (0.0%)	3 (1.5%)	14 (8.5%)	20 (3.8%)	0 (0.0%)	9 (2.8%)	11 (5.7%)	10 (1.8%)	0 (0.0%)	5 (1.3%)	5 (3.5%)
その他	27 (7.2%)	3 (50.0%)	9 (4.5%)	15 (9.0%)	38 (7.2%)	2 (15.4%)	17 (5.3%)	19 (9.6%)	49 (9.0%)	2 (18.2%)	33 (8.5%)	14 (9.7%)
計	375 (100%)	6 (100%)	202 (100%)	167 (100%)	530 (100%)	13 (100%)	319 (100%)	198 (100%)	545 (100%)	11 (100%)	389 (100%)	145 (100%)

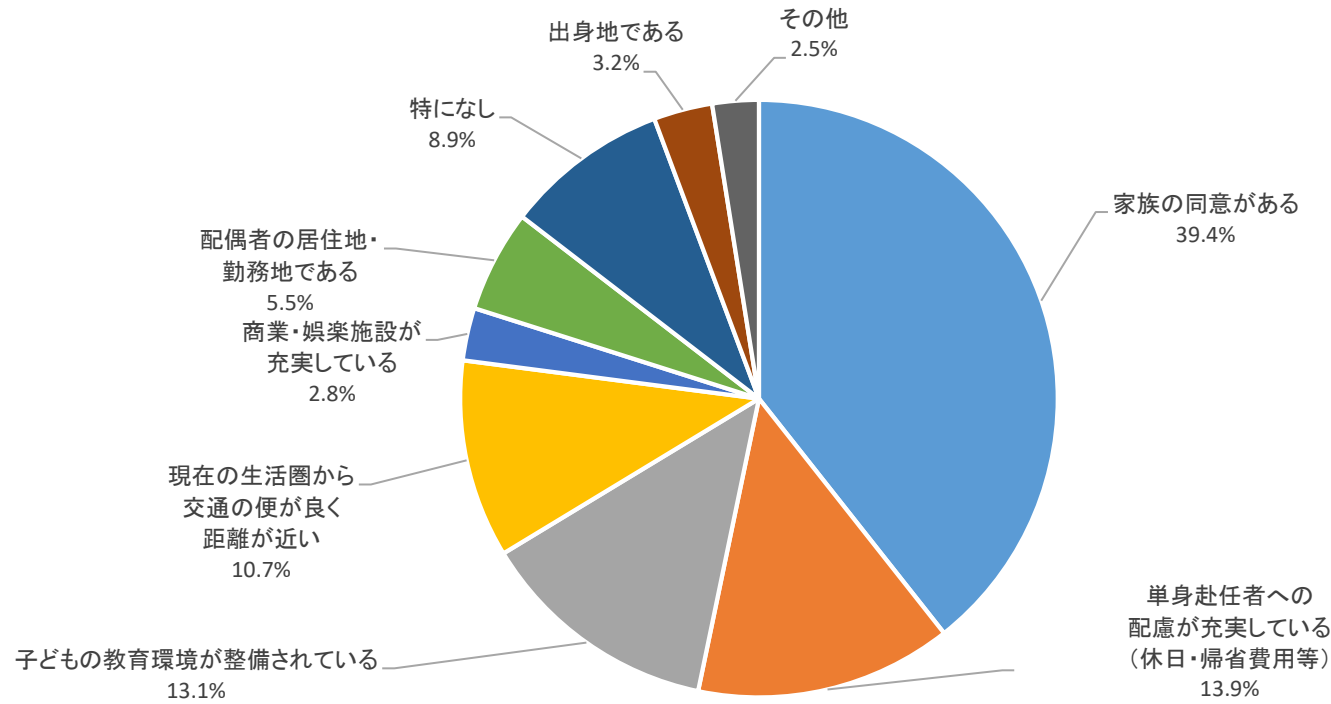
問13 「地域で勤務する意志はある」と回答された方は、何年勤務する意志がありますか

	R3				R1				H29			
	地方	都市部	センター		地方	都市部	センター		地方	都市部	センター	
半年	3 (0.6%)	1 (1.7%)	2 (3.6%)	0 (0.0%)	1 (0.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)	3 (0.6%)	0 (0.0%)	3 (4.4%)	0 (0.0%)
1年	22 (4.7%)	2 (3.3%)	7 (12.5%)	13 (3.7%)	17 (3.9%)	2 (3.7%)	7 (11.1%)	8 (2.5%)	24 (5.1%)	4 (6.2%)	7 (10.3%)	13 (3.8%)
2～4年	159 (34.2%)	16 (26.7%)	25 (44.6%)	118 (33.8%)	143 (32.4%)	11 (20.4%)	38 (60.3%)	94 (29.0%)	130 (27.4%)	11 (16.9%)	30 (44.1%)	89 (26.1%)
5～9年	85 (18.3%)	15 (25.0%)	8 (14.3%)	62 (17.8%)	92 (20.9%)	10 (18.5%)	9 (14.3%)	73 (22.5%)	127 (26.8%)	21 (32.3%)	16 (23.5%)	90 (26.4%)
10年以上	196 (42.2%)	26 (43.3%)	14 (25.1%)	156 (44.7%)	188 (42.6%)	31 (57.4%)	9 (14.4%)	148 (45.7%)	190 (40.1%)	29 (44.6%)	12 (17.7%)	149 (43.7%)
計	465 (100%)	60 (100%)	56 (100%)	349 (100%)	441 (100%)	54 (100%)	63 (100%)	324 (100%)	474 (100%)	65 (100%)	68 (100%)	341 (100%)

問14 札幌・旭川以外の医療機関に勤務する場合、どのような条件が必要ですか

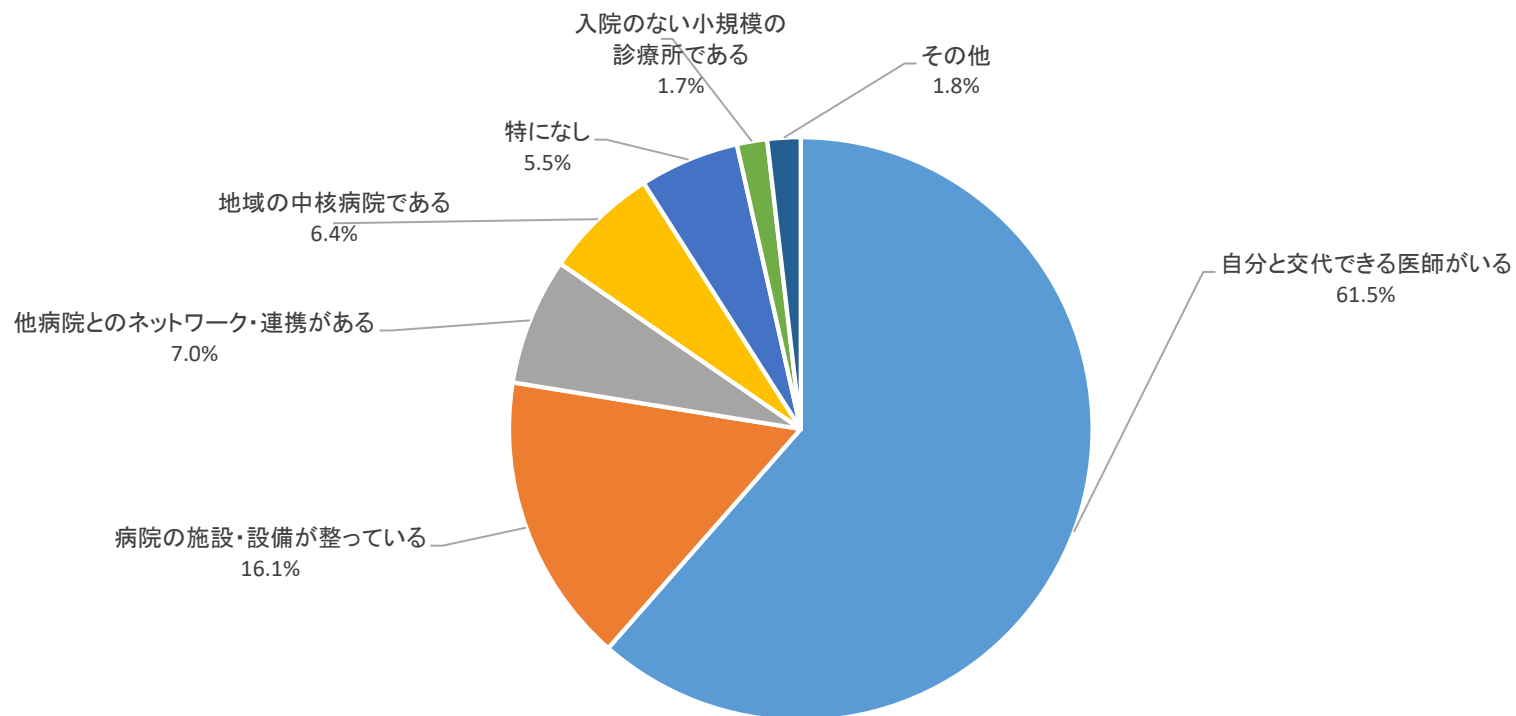
① 家族に関すること

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
家族の同意がある	235 (39.4%)	25 (39.6%)	58 (46.0%)	152 (37.2%)	294 (36.2%)	27 (37.4%)	76 (33.9%)	191 (36.8%)	319 (37.5%)	39 (42.8%)	82 (34.0%)	198 (38.1%)
単身赴任者への配慮が充実している(休日・帰省費用等)	83 (13.9%)	14 (22.2%)	16 (12.7%)	53 (13.0%)	120 (14.8%)	19 (26.4%)	34 (15.2%)	67 (13.0%)	128 (15.0%)	26 (28.6%)	42 (17.4%)	60 (11.6%)
子どもの教育環境が整備されている	78 (13.1%)	4 (6.3%)	14 (11.1%)	60 (14.7%)	112 (13.8%)	4 (5.6%)	32 (14.3%)	76 (14.7%)	115 (13.5%)	5 (5.5%)	32 (13.3%)	78 (15.0%)
現在の生活圏から交通の便が良く距離が近い	64 (10.7%)	8 (12.7%)	11 (8.7%)	45 (11.0%)	99 (12.2%)	6 (8.3%)	33 (14.7%)	60 (11.6%)	108 (12.7%)	15 (16.5%)	36 (14.9%)	57 (11.0%)
商業・娯楽施設が充実している	17 (2.8%)	0 (0.0%)	3 (2.4%)	14 (3.4%)	46 (5.7%)	2 (2.8%)	8 (3.6%)	36 (7.0%)	51 (6.0%)	2 (2.2%)	13 (5.4%)	36 (6.9%)
配偶者の居住地・勤務地である	33 (5.5%)	1 (1.6%)	8 (6.3%)	24 (5.9%)	53 (6.5%)	2 (2.8%)	17 (7.6%)	34 (6.6%)	46 (5.4%)	0 (0.0%)	12 (5.0%)	34 (6.6%)
特になし	53 (8.9%)	8 (12.7%)	8 (6.3%)	37 (9.1%)	44 (5.4%)	9 (12.5%)	12 (5.4%)	23 (4.4%)	44 (5.2%)	4 (4.4%)	13 (5.4%)	27 (5.2%)
出身地である	19 (3.2%)	0 (0.0%)	6 (4.8%)	13 (3.2%)	28 (3.4%)	1 (1.4%)	8 (3.6%)	19 (3.7%)	25 (2.9%)	0 (0.0%)	5 (2.1%)	20 (3.9%)
その他	15 (2.5%)	3 (4.8%)	2 (1.6%)	10 (2.5%)	17 (2.1%)	2 (2.8%)	4 (1.8%)	11 (2.1%)	15 (1.8%)	0 (0.0%)	6 (2.5%)	9 (1.7%)
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計	597 (100%)	63 (100%)	126 (100%)	408 (100%)	813 (100%)	72 (100%)	224 (100%)	517 (100%)	851 (100%)	91 (100%)	241 (100%)	519 (100%)



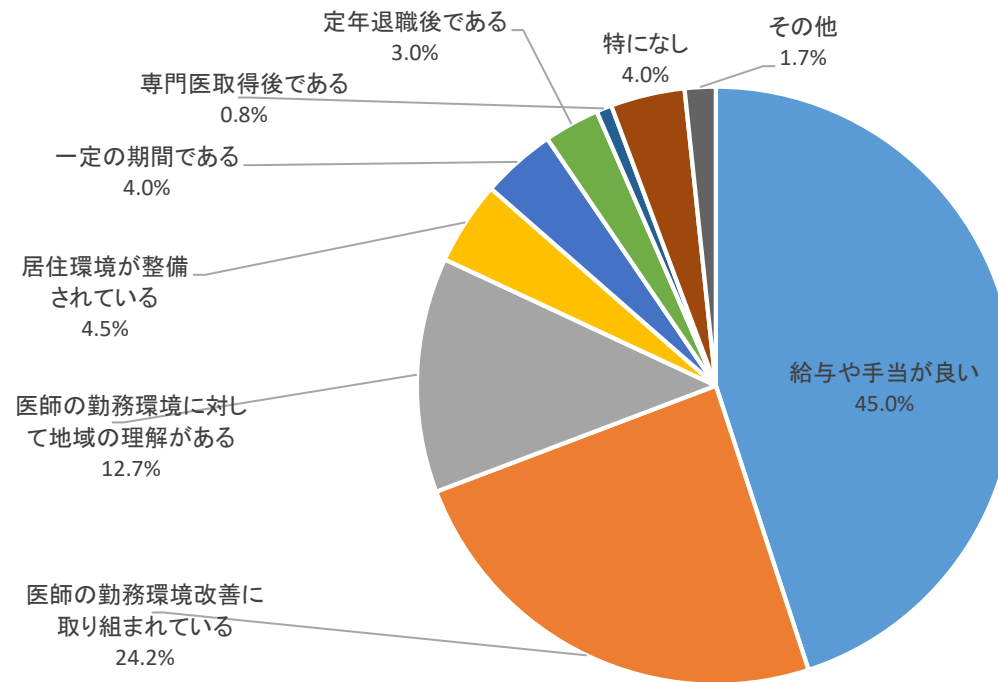
② 医療機関等に関すること

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
自分と交代できる医師がいる	367 (61.5%)	38 (60.3%)	81 (65.3%)	248 (60.5%)	434 (54.6%)	39 (54.2%)	137 (61.2%)	258 (51.7%)	419 (50.2%)	50 (50.5%)	140 (57.8%)	229 (46.4%)
病院の施設・設備が整っている	96 (16.1%)	3 (4.8%)	17 (13.7%)	76 (18.5%)	144 (18.1%)	6 (8.3%)	39 (17.4%)	99 (19.8%)	182 (21.8%)	15 (15.2%)	51 (21.1%)	116 (23.5%)
他病院とのネットワーク・連携がある	42 (7.0%)	8 (12.7%)	10 (8.1%)	24 (5.9%)	96 (12.1%)	15 (20.8%)	28 (12.5%)	53 (10.6%)	107 (12.8%)	22 (22.2%)	25 (10.3%)	60 (12.2%)
地域の中核病院である	38 (6.4%)	1 (1.6%)	5 (4.0%)	32 (7.8%)	64 (8.1%)	2 (2.8%)	8 (3.6%)	54 (10.8%)	64 (7.7%)	1 (1.0%)	5 (5.0%)	51 (10.3%)
特になし	33 (5.5%)	7 (11.1%)	7 (5.6%)	19 (4.6%)	26 (3.3%)	3 (4.2%)	5 (2.2%)	18 (3.6%)	28 (3.3%)	5 (5.1%)	5 (2.1%)	18 (3.6%)
入院のない小規模の診療所である	10 (1.7%)	0 (0.0%)	3 (2.4%)	7 (1.7%)	14 (1.8%)	3 (4.2%)	6 (2.7%)	5 (1.0%)	17 (2.0%)	4 (4.0%)	4 (1.6%)	9 (1.8%)
その他	11 (1.8%)	6 (9.5%)	1 (0.8%)	4 (1.0%)	17 (2.1%)	4 (5.6%)	1 (0.4%)	12 (2.4%)	18 (2.2%)	2 (2.0%)	5 (2.1%)	11 (2.2%)
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計	597 (100%)	63 (100%)	124 (100%)	410 (100%)	795 (100%)	72 (100%)	224 (100%)	499 (100%)	835 (100%)	99 (100%)	242 (100%)	494 (100%)



③ 勤務環境・条件等に関すること

	R3				R1				H29			
	地方	都市部	センター		地方	都市部	センター		地方	都市部	センター	
給与や手当が良い	269 (45.0%)	23 (36.5%)	53 (42.4%)	193 (47.1%)	276 (30.9%)	15 (18.3%)	67 (27.5%)	194 (34.2%)	272 (28.9%)	25 (22.9%)	68 (25.3%)	179 (31.9%)
医師の勤務環境改善に取り組まれている	145 (24.2%)	13 (20.6%)	27 (21.6%)	105 (25.6%)	223 (25.0%)	22 (26.8%)	60 (24.6%)	141 (24.9%)	227 (24.1%)	25 (22.9%)	59 (21.9%)	143 (25.4%)
医師の勤務環境に対して地域の理解がある	76 (12.7%)	12 (19.0%)	18 (14.4%)	46 (11.2%)	169 (18.9%)	27 (32.9%)	44 (18.0%)	98 (17.3%)	180 (19.2%)	34 (31.2%)	51 (19.0%)	95 (16.9%)
居住環境が整備されている	27 (4.5%)	2 (3.2%)	3 (2.4%)	22 (5.4%)	86 (9.6%)	10 (12.2%)	19 (7.8%)	57 (10.1%)	92 (9.8%)	12 (11.0%)	18 (6.7%)	62 (11.0%)
一定の期間である	24 (4.0%)	0 (0.0%)	12 (9.6%)	12 (2.9%)	52 (5.8%)	0 (0.0%)	31 (12.7%)	21 (3.7%)	72 (7.7%)	2 (1.8%)	37 (13.8%)	33 (5.9%)
定年退職後である	18 (3.0%)	3 (4.8%)	6 (4.8%)	9 (2.2%)	35 (3.9%)	1 (1.2%)	16 (6.6%)	18 (3.2%)	32 (3.4%)	4 (3.7%)	17 (6.3%)	11 (2.0%)
専門医取得後である	5 (0.8%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	5 (1.2%)	25 (2.8%)	3 (3.7%)	2 (0.8%)	20 (3.5%)	26 (2.8%)	1 (0.9%)	6 (2.2%)	19 (3.4%)
特になし	24 (4.0%)	5 (7.9%)	6 (4.8%)	13 (3.2%)	16 (1.8%)	1 (1.2%)	1 (0.4%)	14 (2.5%)	22 (2.3%)	3 (2.8%)	7 (2.6%)	12 (2.1%)
その他	10 (1.7%)	5 (7.9%)	0 (0.0%)	5 (1.2%)	11 (1.2%)	3 (3.7%)	4 (1.6%)	4 (0.7%)	17 (1.8%)	3 (2.8%)	6 (2.2%)	8 (1.4%)
計	598 (100%)	63 (100%)	125 (100%)	410 (100%)	893 (100%)	82 (100%)	244 (100%)	567 (100%)	940 (100%)	109 (100%)	269 (100%)	562 (100%)

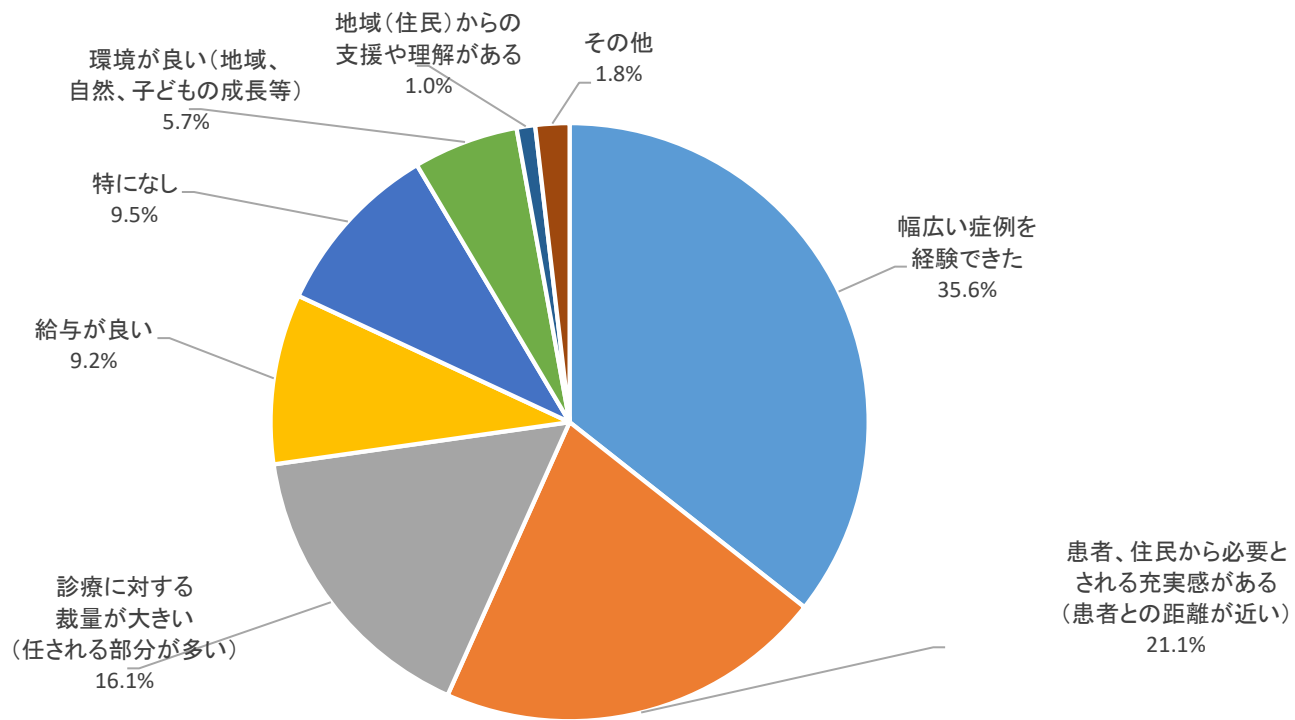


④ その他の意見

出身地の地域医療に貢献したい/医師としての働きがい/地域に行っても都会の病院での研修や診療応援など相互に関係性が保たれていること
 札幌市から近いこと/外来診療のみであること/自分の私生活を大切にできるなら、医師として社会貢献したい
 コメディカル等の人材を含めチームで医療ができる環境であること /子育て中の場合、時短勤務となることが許容されること
 そもそも医師の絶対数が足りない/子供の教育を考えると札幌から通えるところが現実的/自分の活躍が理解・評価されること
 子供の病気時に対応できる病院が近くにあること/行政等からのサポートが十分であること/地方は時間外労働が厳しく病院にいなくても拘束時間が長
 家族が暮らしやすいかが最も大事/プライバシーが守られること/病院の理念・院長のリーダーシップ/地域医療従事者で給与・待遇が都市部より高いこと

問15 これまでの勤務経験の中で「地域勤務を経験して良かった」と感じたこと

	R3			R1			H29					
	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター	地方	都市部	センター			
幅広い症例を経験できた	213 (35.6%)	21 (32.8%)	40 (32.5%)	152 (37.0%)	227 (27.9%)	15 (18.5%)	65 (30.7%)	147 (28.3%)	236 (27.4%)	11 (12.0%)	75 (31.0%)	150 (28.4%)
患者、住民から必要とされる充実感がある（患者との距離が近い）	126 (21.1%)	24 (37.5%)	22 (17.9%)	80 (19.5%)	143 (17.6%)	24 (29.6%)	30 (14.2%)	89 (17.1%)	155 (18.0%)	28 (30.4%)	26 (10.7%)	101 (19.1%)
診療に対する裁量が大きい（任される部分が多い）	96 (16.1%)	4 (6.3%)	16 (13.0%)	76 (18.5%)	146 (18.0%)	14 (17.3%)	24 (11.3%)	108 (20.8%)	130 (15.1%)	14 (15.2%)	27 (11.1%)	89 (16.9%)
給与が良い	55 (9.2%)	3 (4.7%)	13 (10.6%)	39 (9.5%)	103 (12.7%)	10 (12.3%)	27 (12.7%)	66 (12.7%)	109 (12.6%)	10 (10.9%)	33 (13.6%)	66 (12.5%)
特になし	57 (9.5%)	4 (6.3%)	25 (20.3%)	28 (6.8%)	79 (9.7%)	1 (1.2%)	38 (17.9%)	40 (7.7%)	95 (11.0%)	6 (6.5%)	50 (20.7%)	39 (7.4%)
環境が良い（地域、自然、子どもの成長等）	34 (5.7%)	3 (4.7%)	4 (3.3%)	27 (6.6%)	60 (7.4%)	7 (8.6%)	15 (7.1%)	38 (7.3%)	68 (7.9%)	8 (8.7%)	12 (5.0%)	48 (9.1%)
地域（住民）からの支援や理解がある	6 (1.0%)	2 (3.1%)	1 (0.8%)	3 (0.7%)	37 (4.6%)	6 (7.4%)	9 (4.2%)	22 (4.2%)	52 (6.0%)	14 (15.2%)	13 (5.4%)	25 (4.7%)
その他	11 (1.8%)	3 (4.7%)	2 (1.6%)	6 (1.5%)	18 (2.2%)	4 (4.9%)	4 (1.9%)	10 (1.9%)	17 (2.0%)	1 (1.1%)	6 (2.5%)	10 (1.9%)
計	598 (100%)	64 (100%)	123 (100%)	411 (100%)	813 (100%)	81 (100%)	212 (100%)	520 (100%)	862 (100%)	92 (100%)	242 (100%)	528 (100%)



問16 地域勤務の経験の中で、他の病院にも広めた方がよいこと、改善すべきこと

- 休日・勤務形態等に関すること
 - 全科当直が免除になると良い
 - 地域勤務といっても各自治体によつての重要度がかなり違いがある
- 処遇等に関すること
 - 自宅往復の交通費を支給してほしい/いいDrに来てもらえるような職場環境の整備/頑張っている人に報酬を出来高でプラスできるような取組
 - 当直明けの勤務時間短縮/休みがほしいときにある程度調整できる自由度がかなり重要
- 地域住民に関すること
 - 住民有志が病院を応援する団体を作った/不要不急な時間外受診をしないように啓蒙すること
 - 地域住民が自主的に結成した団体が、コンビニ受診を減らすよう地域で働きかけたり病院業務が円滑に進むよう患者に呼びかけ運動をしたりしてくれ
 - 院内のいろいろな職種の人と医療以外のことでも交流する機会、レクレーションなどがあると良い
 - 住民の方が「大病院指向」で当院にて対応が可能にもかかわらず、大都市の総合病院に行っていることが多々ある
- 人員の確保に関すること
 - 医師確保が極めて困難/高齢者が多い地域医療を担う40～50代の医師が定着すると良い
 - 一本釣りの医師頼みでは安定した医療体制は整えられないので、医局などの組織から医師を供給することが必要だと思う
 - 大学や基幹病院に勤務する若い医師に地方の病院で勤務する診療体制をもっと多くつくことで地域の医師の疲弊は軽減される
- 制度に関すること
 - 救急のたらい回しが起こらない体制整備が必要/地域間の連携/男性医師の育児休暇の取得、当直明けの休み、年休取得実現させました
 - 大学病院のように救急外来当番の次の日は休みを取れるようにした方がよい/夜間休日を当番制にすることで、休みの日ができるようになった
- その他
 - 病院の統廃合/公立病院診療所の場合は医療行政がまともな事が大事/学会参加や講演会などの費用のサポートが必要
 - 地方でも研修医を教える体制を構築し若い医師にきてもらうことで、常勤医も新しい知識を学ぶことができる/一人である程度できる技術のある医師が
 - 休みと給与が良くなければ札幌など都市圏以外にいる理由に乏しい/地域勤務に限らないが、給与・手当の充実は最重要だと思う
 - 設備を充足させることで医師は働きやすくなる、老朽化した病院には医者は集まらないので規模を縮小してでもリニューアルする努力をすべきだと思う