

施策

推進事業

1 将来に続く経営力の強化

(1)経営力の向上

- 1 北海道建設業サポートセンターの運営
- 2 メールマガジンの配信
- 3 北海道中小企業総合支援センター事業費補助金
- 4 小規模企業持続的発展支援事業
- 5 移動中小企業経営相談事業
- 6 中小企業総合振興資金
- 7 小規模企業者等設備貸与事業
- 8 高度化資金貸付事業
- 9 建設業経営効率化庁内連携会議の開催
- 10 地方建設業経営効率化協議会の開催
- 11 経常建設共同企業体の活用
- 12 入札参加資格審査における合併企業に対する優遇措置
- 13 早期の単価変更による、実勢を反映した労務単価による積算
- 14 設計資材単価の毎月改定と予定価格の適切な設定
- 15 不調・不落等の工事における見積りを活用した入札の検討
- 16 遠隔地からの労働者・建設資材等の調達に伴う設計変更
- 17 施工時期の平準化と余裕ある工期での発注
- 18 三者検討会の開催
- 19 設計変更確認会議の実施
- 20 中小企業者等に対する受注機会の確保
- 21 下請における道内建設業者の活用
- 22 他の機関への受注機会確保の要請
- 23 高断熱・高气密の特性を活かした住宅関連事業の拡大
- 24 既存住宅の性能向上リフォーム・流通の促進
- 25 住宅・建築物の耐震化の促進
- 26 サービス付き高齢者向け賃貸住宅の普及促進
- 27 循環型の住宅市場の形成

(2)生産性の向上

- 28 ICTを活用した工事現場での施工や書類作成の省力化による生産性の向上
- 29 建設業担い手対策支援事業
- 30 小規模企業持続的発展支援事業【再掲】
- 31 建設現場における現場打ちコンクリートの生産性の向上
- 32 プレキャスト工法活用拡大の検討
- 33 受発注者間の書類等の簡素化
- 34 公共工事における新技術の積極的な活用
- 35 施工時期の平準化と余裕ある工期での発注【再掲】
- 36 優れた企業や現場技術者に対する表彰

(3)技術力の向上

- 37 優れた企業や現場技術者に対する表彰【再掲】
- 38 入札参加資格審査における技術力の評価
- 39 入札参加資格審査における合併企業に対する優遇措置【再掲】
- 40 総合評価落札方式での技術力の評価
- 41 経常建設共同企業体の活用【再掲】
- 42 公共工事における新技術の積極的な活用【再掲】
- 43 きた住まいるの普及推進
- 44 住宅技術講習会の開催
- 45 耐震診断・改修を担う人材の技術力の向上

## 2 技術をつなぐ担い手確保・育成の強化

### (1)誰もが輝ける働き方改革の推進

- 46 小規模企業持続的発展支援事業【再掲】
- 47 ほっかいどう働き方改革支援センター運営等事業
- 48 北海道就業サポートセンター事業
- 49 就業環境改善支援事業
- 50 中小企業労働福祉推進事業
- 51 中小企業労働相談
- 52 誰もが働きやすい職場環境づくり事業
- 53 建設雇用改善優良事業所知事表彰
- 54 ICTを活用した工事現場での施工や書類作成の省力化による生産性の向上【再掲】
- 55 週休2日工事の導入
- 56 労働環境改善プロジェクトの実施
- 57 適切な賃金水準を確保するための調査の実施
- 58 適切な賃金水準の確保の要請
- 59 施工時期の平準化と余裕ある工期での発注【再掲】
- 60 安全点検推進事業(安全パトロールの実施)
- 61 総合評価落札方式での人づくりの取組への評価
- 62 建設業退職金共済制度実態調査
- 63 社会保険加入状況の「見える化」
- 64 社会保険未加入企業への指導等
- 65 一人親方等の安全及び健康の確保

### (2)技術をつなぐ担い手の確保

- 66 小規模企業持続的発展支援事業【再掲】
- 67 北海道建設産業担い手確保・育成推進協議会
- 68 北海道建設業サポートセンターの運営【再掲】
- 69 メールマガジンの配信【再掲】
- 70 建設業担い手対策支援事業【再掲】
- 71 建設業担い手対策推進事業
- 72 北海道就業サポートセンター事業【再掲】
- 73 若年労働者雇用対策事業(北海道求職者就職支援センター事業)
- 74 地域若者就業・定着支援事業
- 75 若年者等人材呼び込み・呼び戻し事業
- 76 北海道U・Iターンフェア(合同企業説明会)
- 77 住宅、社会資本整備等のパネル展の開催
- 78 出前講座の実施
- 79 学生等を対象とした建設現場見学会への支援
- 80 総合的なインターンシップ(北海道ふるさと・みらい創生推進事業)
- 81 高等学校就職促進マッチング事業
- 82 高校生インターンシップ推進事業
- 83 高校生建築デザインコンクール事業
- 84 総合評価落札方式での人づくりの取組への評価【再掲】
- 85 冬期増嵩経費措置事業
- 86 季節労働者通年雇用促進地域対策事業

(3)技術をつなぐ担い手の育成

- 87 小規模企業持続的発展支援事業【再掲】
- 88 北海道建設産業担い手確保・育成推進協議会【再掲】
- 89 北海道建設業サポートセンターの運営【再掲】
- 90 メールマガジンの配信【再掲】
- 91 週休2日工事の導入【再掲】
- 92 道立高等技術専門学院における建設関連人材育成
- 93 事業内職業訓練事業費補助
- 94 技能士重用制度
- 95 総合評価落札方式での人づくりの取組への評価【再掲】
- 96 産業貢献賞(労働関係功労者)
- 97 建設業担い手対策支援事業【再掲】
- 98 建設業担い手対策推進事業【再掲】

(4)北の輝く女性の活躍推進

- 99 北海道建設産業担い手確保・育成推進協議会【再掲】
- 100 北海道建設業サポートセンターの運営【再掲】
- 101 メールマガジンの配信【再掲】
- 102 建設業担い手対策支援事業【再掲】
- 103 建設業担い手対策推進事業【再掲】
- 104 男女平等参画社会づくり推進事業
- 105 北の女性活躍サポート事業
- 106 誰もが働きやすい職場環境づくり事業【再掲】
- 107 女性が働きやすい職場環境づくり

3 地域の安全・安心の確保

(1)地域力の強化

- 108 総合評価落札方式での災害対応等の評価
- 109 防災協定の拡充
- 110 防災教育、防災訓練等
- 111 長寿命化計画における中長期的需要見通しの明示
- 112 中小企業向けBCP普及促進、策定支援

(2)市町村との連携強化

- 113 地域建設業と市町村との連携強化
- 114 市町村への総合評価落札方式等の入札制度の周知
- 115 担い手3法の趣旨の周知

## 4 建設産業の環境整備

### (1)新分野や道外などへの進出

- 116 北海道建設業サポートセンターの運営【再掲】
- 117 メールマガジンの配信【再掲】
- 118 新分野進出取組事例の紹介
- 119 北海道中小企業総合支援センター事業費補助金【再掲】
- 120 小規模企業持続的発展支援事業【再掲】
- 121 農商工連携ファンド
- 122 中小企業競争力強化促進事業
- 123 地域づくり総合交付金(地域づくり推進事業(新産業創造事業))
- 124 循環資源利用促進施設設備整備費補助金
- 125 リサイクル技術研究開発補助金
- 126 リサイクル産業創出事業費補助金
- 127 先進的エネルギー関連技術振興事業
- 128 次世代エネルギープロジェクト事業化推進事業
- 129 中小企業総合振興資金【再掲】
- 130 入札参加資格審査における新分野進出企業の優遇措置
- 131 循環型社会形成戦略的推進事業
- 132 リサイクル製品認定支援事業
- 133 リサイクルアドバイザー派遣事業
- 134 高断熱・高气密の特性を活かした住宅関連事業の拡大【再掲】
- 135 新分野進出優良建設企業表彰
- 136 競争入札参加資格審査における地域貢献の加点措置

### (2)法令遵守の徹底

- 137 建設業法など関係法制度の遵守の指導
- 138 「建設業法令遵守ガイドライン」及び「発注者・受注者間における建設業法令遵守ガイドライン」の周知徹底
- 139 安全点検推進事業(安全パトロールの実施)【再掲】
- 140 建設工事下請状況等調査
- 141 社会保険加入状況の「見える化」【再掲】
- 142 社会保険未加入企業への指導等【再掲】
- 143 建設業法に基づく監督処分への厳正な対応
- 144 建設ホットラインの活用

### (3)適正な施工体制

- 145 「建設産業における生産システム合理化指針」の周知徹底
- 146 安全点検推進事業(安全パトロールの実施)【再掲】
- 147 建設工事下請状況等調査【再掲】
- 148 施工体制点検・確認要領に基づく点検
- 149 建設業法など関係法制度の遵守の指導【再掲】
- 150 建設ホットラインの活用【再掲】
- 151 「建設業等における構造改善推進懇談会」の開催

### (4)不良・不適格業者の排除

- 152 社会保険加入状況の「見える化」【再掲】
- 153 社会保険未加入企業への指導等【再掲】
- 154 暴力団排除の徹底
- 155 安全点検推進事業(安全パトロールの実施)【再掲】
- 156 建設業法など関係法制度の遵守の指導【再掲】
- 157 建設工事下請状況等調査【再掲】
- 158 施工体制点検・確認要領に基づく点検【再掲】
- 159 建設業法に基づく監督処分への厳正な対応【再掲】
- 160 指名停止等の適正な運用
- 161 「建設産業における生産システム合理化指針」の周知徹底【再掲】
- 162 建設ホットラインの活用【再掲】

## 5 発注者としての取組

### (1)「建設業経営効率化」の取組

- 163 建設業経営効率化庁内連携会議の開催【再掲】
- 164 地方建設業経営効率化協議会の開催【再掲】
- 165 三者検討会の開催【再掲】
- 166 トータルマネジメント委員会の開催

### (2)生産性の向上の取組

- 167 ICTを活用した工事現場での施工や書類作成の省力化による生産性の向上【再掲】
- 168 建設現場における現場打ちコンクリートの生産性の向上【再掲】
- 169 プレキャスト工法活用拡大の検討【再掲】
- 170 施工時期の平準化と余裕ある工期での発注【再掲】
- 171 債務負担行為の活用
- 172 CIM等の新しい設計、施工のあり方の検討
- 173 受発注者間の書類等の簡素化【再掲】
- 174 設計変更確認会議の実施【再掲】
- 175 ワンデーレスポンスの実施

### (3)担い手確保・育成に関する取組

- 176 競争入札参加資格審査における技術・社会点の評価に担い手確保を設定
- 177 女性の活躍推進
- 178 新規雇用や若年技術者の配置を優遇した総合評価落札方式の入札実施
- 179 競争入札参加資格者を社会保険等の加入者に限定
- 180 社会保険加入状況の「見える化」【再掲】
- 181 社会保険未加入企業への指導等【再掲】
- 182 元請及び下請企業に係る社会保険未加入対策の促進
- 183 女性が働きやすい職場環境づくり【再掲】
- 184 一人親方等の安全及び健康の確保【再掲】
- 185 施工時期の平準化と余裕ある工期での発注【再掲】
- 186 早期の単価変更による、実勢を反映した労務単価による積算【再掲】
- 187 設計資材単価の毎月改定と予定価格の適切な設定【再掲】
- 188 不調・不落等の工事における見積りを活用した入札の検討【再掲】
- 189 遠隔地からの労働者・建設資材等の調達に伴う設計変更【再掲】
- 190 適切な賃金水準を確保するための調査の実施【再掲】
- 191 適切な賃金水準の確保の要請【再掲】
- 192 技能士重用制度【再掲】
- 193 入札参加資格審査における通年雇用化の実績のある企業への優遇措置

### (4)地域の安全・安心の確保

- 194 長寿命化計画における中長期的需要見通しの明示【再掲】
- 195 防災・安全交付金事業
- 196 北海道維持管理業務連絡協議会との意見交換
- 197 防災協定の拡充【再掲】
- 198 総合評価落札方式での災害対応等の評価【再掲】
- 199 入札参加資格での防災活動等の評価
- 200 市町村への総合評価落札方式等の入札制度の周知【再掲】

(5)透明で公正な競争の促進

- 201 暴力団排除の徹底【再掲】
- 202 指名停止等の適正な運用【再掲】
- 203 社会保険加入状況の「見える化」【再掲】
- 204 社会保険未加入企業への指導等【再掲】
- 205 建設工事下請状況等調査【再掲】
- 206 一般競争入札の実施
- 207 中小企業者等に対する受注機会の確保【再掲】
- 208 一般競争入札における適切な地域要件の設定
- 209 総合評価落札方式での技術力の評価【再掲】
- 210 施工体制点検・確認要領に基づく点検【再掲】
- 211 安全点検推進事業(安全パトロールの実施)【再掲】