

## 関与団体现地調査報告書

調査担当者	経済部 労働政策局雇用労政課 主査 城岡 英司 主任 佐藤 理恵		
調査日時	令和4年1月13日 (木)	10:00	～ 12:00
調査団体	名称	(一財)札幌勤労者職業福祉センター	法人番号
	代表者	理事長 石川 敏也	68
	所在地	札幌市北区北24条西5丁目1-1	
	対応者	専務理事 大島 和幸 館長 菅野 哲平 総務部長 栗田 弘之	

※ 確認結果の区分については、下記を目安として記載する。  
 A: 改善の必要がないもの  
 B: 団体の運営をより適切なものにしていくためには改善を加えた方がよいもの  
 C: 法令や定款に反するなど早急に改善をすべきもの

確認事項・項目・細目	確認書類	確認結果	指導事項等
<b>I 団体の適正運営</b>			
<b>1 最高決定機関や理事会の運営状況</b>			
(1) 社員総会・評議員会は法令、定款に基づき適正に運営しているか。		-	該当なし。
(2) 理事会など法令や定款に基づき、定期的に開催し、適正に運営されているか。	規則、定款	-	該当なし。
(3) 招集手続や決議、議事録作成は適正に行っているか。	定款、議事録	-	該当なし。
(4) 公益法人以外の法人においては、これに準じた取扱いを行っているか。		A	評議員会、理事会は、法令に基づき、適正な運営が行われていることを確認。
<b>2 諸規程の整備・執行状況</b>			
(1) 点検で整備済とされた諸規程はすべて確認できるか。	諸規程	A	整備済である。
(2) 会計に関する規程を整備しているか。	会計規程、規則	A	整備済である。
(3) 会計に関する規程に基づく手続きに従い適正に会計事務が執行しているか。 ※会計に関する規程に基づき現金・預金の取扱いや帳簿・記帳等に関する事務処理が行われているかどうかにより判断すること。	会計規程、規則、現金出納帳、通帳、決算書、会計帳簿、証拠書類等	A	規程に基づき、適正に執行している。
(4) 役職員の給与等に関する規程を整備しているか。	役員報酬規程、職員給与規程	A	整備済である。
(5) 役職員の給与等に関する規程に基づく手続きに従い適正に執行しているか。 ※給与等の支給方法、額等は役員報酬規程や職員給与規程に基づき行われているかどうかにより判断すること。	役員報酬規程、職員給与規程 振込控等、賞金台帳等	A	規程に基づき、適正に執行している。
(6) 国又は道からの補助金等に依る団体が行う契約について、競争性・透明性を確保することを原則として道に準じた規定を整備するなど適正な契約事務を執行しているか。 ※道に準じた規定を整備するほか、競争入札の導入や予定価格の公表など競争性や透明性を確保するための取組を行っているれば可とする。	契約に関する規定、契約書等	-	該当なし。
(7) 入札の監視を行うための外部有識者や監査人等を委員とした入札監視委員会を設置するなど、入札の公正性、透明性、経済性を確保しているか。 ※入札の公正性等を確保するための規程の整備やその規程に基づく入札の実施、入札者や入札事務に関係のない職員の入札への立会等を実施していれば可とする。	入札に関する規程、契約手続書類、 入札監視委員会設置規程等	A	規程に基づき、適正に執行している。
(8) 公益法人のうち、道が資本金等の1/2以上を出し入している法人は、役員の在任年齢に関する規程を整備しているか。 ※役員の在任年齢に関する規程とは、役員の選任年齢や退任年齢等を定めた規程をいう。	役員の選任に関する規程等	-	該当なし。
(9) 文書の処理及び保存について、重要または異例な書類は保存期間の延長も検討するなど、文書管理に関する規程を整備し、これに基づき適切に処理しているか。 ※規程を整備しているほか、重要書類等の紛失や誤廃棄の防止策を実施していれば可とする。		A	規程に基づき、適正に執行している。

確認事項・項目・細目	確認書類	確認結果	指導事項等
<p>3 監査体制</p> <p>(1) 公益法人においては、外部監査を導入若しくは公認会計士や税理士あるいは経理事務精通者を監事に選任しているか。</p> <p>(2) 監事は最高決定機関や理事会への出席義務、報告義務を果たしているか。</p> <p>(3) 内部監査や部内検査は定期的を実施しているか。</p> <p>(4) 公益法人以外の法人においては、これに準じた取扱いを行っているか。</p>	<p>外部監査契約書、監査結果報告書、経歴書、就任手続に関する規程等</p> <p>定款、運営規程、議事録、監査結果報告書</p> <p>実施状況を確認できる書類</p> <p>外部監査契約書、監査結果報告書、経歴書、就任手続に関する規程等</p>	<p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>A</p>	<p>該当なし。</p> <p>該当なし。</p> <p>該当なし。</p> <p>外部監査を導入し、定期的を実施している。</p>
<p>4 出納事務等に係る内部牽制状況</p> <p>(1) 通帳と印鑑を別々に保管するなど担当者の判断のみでは預金の出し入れができないような体制にしているか。</p> <p>(2) 日常的な資金管理に当たっては使途や目的が明らかでないものがあるなど必要以上に預金口座を設けていないか。</p> <p>(3) 経理担当者以外の責任者が定期的又は随時に現金・預金の残高などを確認しているか。</p> <p>(4) 交際費については、適切に執行されているか。</p> <p>ア 執行できる場合や限度額等を定めているか。</p> <p>イ 飲食等のあった年月日、場所、相手方、人数を記載した書面により、必要な支出か否かを事前事後にチェックするシステムを構築しているか。</p> <p>(5) 道からの補助金等は出納の明確化のため、どのように管理しているか。</p> <p>(具体的な管理方法について記載)</p>	<p>通帳、現金出納帳、小切手帳等</p> <p>現金出納帳、預金通帳等</p> <p>交際費の執行に関する規程</p> <p>証拠書類、決裁書等</p> <p>会計帳簿、収支計算書等</p>	<p>A</p> <p>A</p> <p>A</p> <p>A</p> <p>—</p>	<p>経理担当者が通帳を、総務部長が印鑑を保管・管理している。</p> <p>必要以上の口座は保管していない。</p> <p>担当者の月締め報告に基づき、総務部長が確認している。</p> <p>札幌市の基準に準拠している。</p> <p>札幌市の基準に準拠している。</p> <p>該当なし。</p>
<p>5 支部を含めた内部統制の状況</p> <p>(1) 支部までを含めた監事監査を実施しているか。</p>	<p>監事の監査報告</p>	<p>—</p>	<p>該当なし。</p>

確認事項・項目・細目	確認書類	確認結果	指導事項等
6 財務の状況（道と連結決算の対象となる団体のみ記載すること）			
(1) 適切な会計基準を採用し、財務諸表（貸借対照表、正味財産増減計算書及びキャッシュフロー計算書をいう。以下同じ。）は正規の簿記の原則に従って正しく記載された会計帳簿に基づき作成しているか。	総勘定元帳、会計帳簿	A	公益法人会計基準を採用し、正しく記載された会計帳簿により財務諸表を作成している。
(2) 会計処理の原則及び手続き並びに財務諸表の表示方法はみだりに変更していないか。	会計規程、規則、財務諸表（注記）	A	平成26年度に新会計基準に移行し、以降、変更の実績はない。
(3) 法令や会計基準に則った資産、負債の評価が行われているか。	総勘定元帳、各種資産台帳、時価が確認できる書類等	A	適正な評価としている。
(4) 資産の貸借対照表価額は、取得価額を基礎として計上しているか。	総勘定元帳、会計帳簿、各種資産台帳等	A	取得価額を基礎に経常している。
(5) 交換、受贈等によって取得した資産の取得価額は、取得時における公正な評価額としているか。	総勘定元帳、会計帳簿、各種資産台帳、固定資産税通知書、不動産鑑定評価書等	—	該当なし。
(6) 受取手形、未収金、貸付金等の債権については、取得価額から貸倒引当金を控除した額を貸借対照表価額としているか。	総勘定元帳、会計帳簿、各種資産台帳等	A	控除した額としている。
(7) 満期保有目的の債券並びに子会社株式（議決権の過半数を保有している場合の当該企業の株式をいう。以下同じ。）及び関連会社株式（議決権の20%以上50%以下を保有している場合の当該企業の株式をいう。以下同じ。）については、取得価額を貸借対照表価額としているか。	総勘定元帳、会計帳簿、証券等	—	該当なし。
(8) 満期保有目的の債券並びに子会社株式及び関連会社株式以外の有価証券のうち市場価格のあるものについては、時価を貸借対照表価額としているか。	総勘定元帳、有価証券台帳、証券、有価証券取引書、時価が確認できる書類等	—	該当なし。
(9) 棚卸資産（商品、製品、仕掛品、半製品、原材料、貯蔵品など）については、取得価額（時価が取得価額よりも下落した場合は時価）を貸借対照表価額としているか。	総勘定元帳、棚卸表、資産台帳、時価が確認できる書類等	A	取得価額を貸借対照評価額としている。
(10) 有形固定資産及び無形固定資産については、取得価額から減価償却累計額を控除した価額を貸借対照表価額としているか。	総勘定元帳、固定資産台帳	A	控除した額としている。
(11) 資産の時価が著しく（帳簿価額から概ね50%を超えて）下落したときは、回復の見込みがあると認められる場合を除き時価を貸借対照表価額としているか。 （※減損処理→評価差額は正味財産増減計算書に計上されているか。）	総勘定元帳、各種資産台帳、時価が確認できる書類等	—	該当なし。
(12) 公益法人以外の法人においては、公益法人に準じた取扱いを行っているか。	上記に準じた書類	A	公益法人会計基準を採用し、適正に処理されている。

確認事項・項目・細目	確認書類	確認結果	指導事項等
<p>7 情報公開の状況</p> <p>(1) 公益法人は、認定法に基づき、役員報酬等の支給基準の公開、事務所への据え置きや閲覧への対応をしているか。</p> <p>(2) 公益法人は、認定法に基づき業務及び財務等に関する資料を事務所に備え置き、一般に閲覧に供しているか。</p> <p>(3) 道が資本金等の1/4以上を出資又は出金している団体は、その職員数や給与に関する情報を公開しているか。</p> <p>(4) 公益法人は、業務及び財務等に関する資料をインターネットにより、常に最新の状態で 毎事業年度経過後3ヶ月以内に公開しているか。</p> <p>(5) 公益法人以外の法人は 業務及び財務等に関する資料の公開について公益法人に準じた取扱いを行っているか。</p>	<p>閲覧規則、閲覧資料 (役員報酬・退職金の支給基準)</p> <p>閲覧規則、閲覧資料(事業報告書、決算関係書類、事業計画書、予算関係書類)</p> <p>閲覧規則、閲覧資料 (職員数や職員の給与に関する情報)</p> <p>インターネット(事業報告書、決算関係書類、事業計画書、予算関係書類)</p> <p>閲覧規則、閲覧資料、インターネット(事業報告書、決算関係書類、事業計画書、予算関係書類)</p>	<p>—</p> <p>—</p> <p>A</p> <p>—</p> <p>A</p>	<p>該当なし。</p> <p>該当なし。</p> <p>閲覧帳簿を事務所内に備え置きしている。</p> <p>該当なし。</p> <p>事務所内に関係書類を備え置き、請求があった場合に個別に対応しているほか、事業報告書、決算関係書類、事業計画書等をホームページ上で公開している。</p>
<p>8 財産の運用状況(道から出金等を受けている公益法人及び一般法人のみ記載すること。) ※道の出金等以外の財産についても含めて記載すること。</p> <p>(1) 道の出金等の運用は、点検調書の「運用方法・金額」欄に記載されているとおりとなっているか。</p> <p>(2) 財産の運用に関し、基本的な考え方や最高決定機関などを明確にした管理運用規程を策定しているか。</p> <p>(3) 既に点検調書の「運用方法・金額」欄に「その他債権」として記載されている場合は、金利や為替、債権等の市場動向、発行体の経営状況などを常に把握し、途中売却の可能性などを検討していることを書面により確認できるか。 ※売却する場合は原則として、元本の毀損は避けること。</p>	<p>財産目録、資産台帳、残高証明書等</p> <p>財産管理運用規程</p> <p>法人内部で検討したことが確認できる書面</p>	<p>—</p> <p>—</p> <p>—</p>	<p>該当なし。</p> <p>該当なし。</p> <p>該当なし。</p>

確認事項・項目・細目	確認書類	確認結果	指導事項等
II 団体の健全経営			
1 健全な経営			
(1) 財務状況の現状認識、問題点への対処方法及び今後の見通し			
(具体的な内容を記載)			令和2年から全事業部門が新型コロナウイルス感染症の大きな影響を受けており、収益の核となる飲食・宿泊部門の収益目標の達成率が半分以上となり、債務超過となった。令和3年度は、徹底した経費削減を図るとともに、新型コロナウイルス感染症対策に係る札幌市の事業に協力しながら、施設の効率的な利用、公益的部門の安定運営に努めており、年度内での債務超過解消を見込んでいる。
(2) (1)で問題点への対処方法を記載した場合はその対処方法は適切か。 ※対処方法が課題解決に効果的であるかや実現が可能かどうかなどにより判断すること。	貸借対照表、正味財産増減計算書等	A	理事会において、問題点などへの対処を検討されており、適切である。
(3) 中長期の経営計画や改善計画などを策定しているか。	経営計画、改善計画、事業計画等	A	平成29年度～令和8年度までの「新10年経営計画」を策定しているが、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けて債務超過となったことから、令和3年度の理事会においては、問題点に対処するための補正事業計画を策定されている。
(経営計画や改善計画などを策定している場合)			
ア 経営計画や改善計画などの内容は適切か。 ※経営計画や改善計画などの内容が実現可能かどうかにより判断すること。	経営計画、改善計画、事業計画等	A	令和3年11月度の損益概算を確認し、債務超過解消に向けた補正事業計画は実現可能であり、適切な内容である。
イ 経営計画や改善計画などは実行されているか。	経営計画、改善計画、事業計画等	A	現時点では、概ね補正事業計画どおり実行している。
(経営計画や改善計画などを策定していない場合はその理由を記載)			該当なし。

確認事項・項目・細目	確認書類	確認結果	指導事項等
Ⅲ 団体の自立化			
1 団体を取り巻く環境			
(1) 団体の目的や実施事業に対する社会的要請の変化への対応は適切か。 ※実施している変化への対応が合理的であるかどうかにより判断すること。	事業計画、収支予算書等	A	本道における勤労者の雇用の促進と福祉の向上に寄与するという当初の目的に変化はないが、本道の労働環境は、年間総労働時間が全国と比較して長く、年次有給休暇取得率が低い傾向にあり、誰もが安心して働くことができる環境を整備するため、更なる勤労者福祉の推進が求められている。
(2) 道の施策推進における役割を十分に果たしているか。 ※道政上の位置づけや施策の方向性と合致しているかどうかにより判断すること。	事業計画、事業報告	A	勤労者福祉の推進という道の施策に合致している。
2 補助金等(補助金、負担金、交付金及び委託料)			
(1) 道からの補助金等の縮減又は廃止に向けてより効率的な執行はできないか。	会計帳簿、証拠書類、補助金等の現地調査等の結果等	-	該当なし。
(2) 道からの補助金等(委託料は除く)に頼らず事業が実施できるように努めているか。 ※受益者負担に基づく利用者からの負担金徴収などによる収入増加の取組などにより判断すること。	中長期計画、事業計画、事業報告、収支予算書等	-	該当なし。
3 職員派遣			
(1) 派遣職員には派遣目的に沿った業務を適切に行わせているか。	業務日誌、決裁書等	-	該当なし。
(2) 派遣職員の引揚げに備えた準備を行っているか。 ※プロパー職員の採用や人材育成などの検討を行っているかどうかにより判断すること。	中長期計画、職員採用計画、人材育成計画、研修記録等	-	該当なし。
4 公益法人等に係る出えん金等			
(1) 道からの出えん金等は出えん目的に沿って適切に活用されているか。	事業報告、貸借対照表、財産目録等	A	適切に活用している。
(2) 道からの出えん金等の財産の管理は適切か。 ※基本財産等として位置づけられ、その使用に当たっては基本財産管理規程等に定められた手続きを経ることになっているかどうかにより判断すること	資金管理規程、規定貸借対照表、財産目録等	A	適切に管理している。

確認事項・項目・細目	確認した内容(実態などを記載)
<p>5 道の施策推進のための意見交換等</p> <p>(1) 団体の実施事業は道施策の推進にどのような効果があるか。</p> <p>(主な実施事業)</p> <p>(具体的な効果や理由を記載)</p> <p>(2) 道の施策推進に当たっての課題</p> <p>(ある場合は具体的な内容を記載)</p> <p>(3) 道関与の縮減等による自立化に当たっての課題</p> <p>(ある場合は具体的な内容を記載)</p> <p>(4) 道の施策推進や自立化を行うに当たっての道への要望</p> <p>(ある場合は具体的な内容を記載)</p>	<p>勤労者の雇用の促進並びに教養、文化、スポーツなど、勤労者福祉の向上に資する事業(会議・研修室の貸出、文化教室、音楽ホール、プール、宿泊施設等の運営)</p> <p>勤労者の雇用促進と福祉の向上に寄与</p> <p>該当なし。</p> <p>運営資金については、他団体からの借入金に依存しているものの順調に借入金を減少させている状況であるが、全事業部門が新型コロナウイルス感染症の影響を受けており、今後の推移を注視していく必要がある。</p> <p>該当なし。</p>
<p>IV 点検結果に基づいて行った指導事項等</p> <p>・当年度内の債務超過解消に向けて、現在の取組を確実に実行されること。</p> <p>・</p> <p>・</p> <p>・</p>	
<p>&lt;確認結果&gt;</p>	
<p>1 前回指導事項等の改善状況</p> <p>・前回指導事項等なし</p> <p>・</p> <p>・</p> <p>・</p>	
<p>2 今回の調査における指導事項等</p> <p>・なし</p> <p>・</p> <p>・</p> <p>・</p> <p>・</p>	