

地域医療介護総合確保基金(介護従事者の確保分)道メニュー一覧(令和4年度)

大項目	中項目	小項目 NO.	事業の名称	実施主体	R4事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	所管	
基本整備	基盤整備	1	介護人材確保対策連携強化事業(協議会設置等)	介護従事者定着支援事業(介護従事者確保推進協議会の設置)	道	介護人材確保に関する雇用・福祉・教育分野の行政機関、介護事業所団体や職能団体等で構成する「北海道介護人材確保対策推進協議会」を設置し、これら関係機関のネットワークを最大限活用する中で、総合的に人材確保対策を推進する。	○	○	○	○	○	○	○	高齡	
		3	人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業	認証評価制度実施事業	道(委託)	介護事業所における職員の人材育成や就労環境等の改善につながる取組について、道が作成する評価基準に基づき評価を行い、水準を満たした介護事業所に対し認証を付与する「認証評価制度」を運用する。	-	-	-	-	-	○	○	○	高齡
参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	4	地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業	介護のしごと魅力アップ推進事業	介護福祉士養成施設等	介護福祉士等養成施設等が、中高校生、高齢者や主婦層等の一般の方を対象として、介護事業所等での就業体験や現役職員との意見交換等により、介護の仕事のイメージアップや正しい理解の促進を図る事業を実施する場合、一定額を補助する。	○	○	○	○	○	○	○	○	高齡
				次世代の担い手育成推進事業	道	小・中学校等に、介護に関する有識者等をアドバイザーとして派遣し、講習会や体験学習等の授業を行うことで、若年層の段階からの介護に関する理解を深め、興味・関心を高めることにより、将来の介護分野を担う人材としての育成を図る。	○	○	○	○	○	○	○	○	高齡
				介護のしごと普及啓発事業	道(委託)	高齢者や主婦層等の多様な人材の参入促進を図るため、介護の役割や魅力等についての普及啓発イベントや介護職場の見学会を実施するとともに、介護人材確保総合情報サイトの運営を行う。	○	○	○	○	○	○	○	○	○
		5	若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業	職場体験事業	道(委託)	福祉・介護サービス事業所等の職場を体験する機会を提供し、際の現場の雰囲気やサービス内容などを直接知ることにより新たな人材の参入促進を図る。	○	○	○	○	○	○	○	○	高齡
		6イ	地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業	介護予防・生活支援サービス等充実支援事業(アクティブシニア活躍支援事業)	道(一部委託)	生活支援サービスを提供する多様な主体の養成として、アクティブシニアと呼ばれる元気で活力のある高齢者向けのセミナーを開催し、ネットワークを構築するなど、広域的な支援を行う。	○	○	○	○	○	○	○	○	高齡
		6ロ		老人クラブ活動推進費	道(補助)	老人クラブ活動に係るパソコン等の機器を活用した各種書類作成や、ICTを活用した新しい形のクラブ活動を推進するための職員資質向上研修の開催費用を補助する。	-	-	-	-	-	-	○	○	高齡

地域医療介護総合確保基金(介護従事者の確保分)道メニュー一覧(令和4年度)

大項目	中項目	小項目 NO.	事業の名称	実施主体	R4事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	所管		
参入促進	参入促進のための研修支援	8	介護未経験者に対する研修支援事業	介護未経験者に対する研修支援事業	・指定事業者 道(補助) 道(委託)	福祉人材センター・バンクに求職登録している者及び介護施設等で就労する初任段階の職員の受講費用を免除する介護職員初任者研修指定事業者の取組に補助する。 介護分野で就労を希望する障がい者の初任者研修受講及び研修中の支援を行う。	-	○	○	○	○	○	○	○	高齢	
	地域のマッチング機能強化	12イ	多様な人材層(若者・女性・高齢者)の参入促進事業	福祉人材センター運営事業費(福祉・介護人材マッチング機能等強化事業)	道(委託)	福祉・介護に係る合同就職説明会を実施するほか、キャリア支援専門員の介護事業所や学校等の訪問による求人・求職開拓、ハローワークでの出張相談など、就業ニーズに応じた職場紹介や就職後のフォローアップを実施する。	○	○	○	○	○	○	○	○	高齢	
				介護助手普及促進事業	介護サービス施設事業所	アクティブシニアや主婦などの地域の人材を、介護現場で直接介助以外の周辺業務を担う人材(介護助手)として確保・育成するため、説明会の開催及び研修の実施に係る経費を補助する。	-	-	-	-	○	○	○	○	○	高齢
	介護人材の「すそ野」拡大	13イ	介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業	入門的研修実施事業	道(委託)	より多くの方が介護を知る機会とするとともに、介護分野で働く際の不安を払拭できるよう、また、介護分野への介護未経験者の参入を促進するため、入門的研修を実施し、研修受講者に対してマッチング等の就業支援を実施する。	-	-	-	-	○	○	○	○	○	高齢
		15イ	外国人留学生及び特定技能1号外国人の受入環境整備事業	外国人留学生生活支援事業	介護サービス施設事業所	介護福祉士資格の取得を目指す意欲ある留学生の修学期間中の支援を図り、将来当該留学生を介護の専門職として雇用しようとする介護施設等の負担を軽減するため、当該介護施設等が行う奨学金等の一部を補助する。	-	-	-	-	-	○	○	○	○	高齢
		16イ・ロ		福祉系高校修学資金等貸付事業	道(補助)	福祉系高校の修学支援及び他業種から介護分野への転職者に対する就労支援に係る道社協の貸付業務に対し補助する。	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○

地域医療介護総合確保基金(介護従事者の確保分)道メニュー一覧(令和4年度)

大項目	中項目	小項目 NO.	事業の名称	実施主体	R4事業の内容	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	所管
労働環境・処遇の改善	人材育成力の強化	29	新人介護職員に対するエルダー・メンター制度等導入支援事業	介護職員等研修事業(エルダー・メンター制度導入支援研修)	道(委託)	新人介護職員の育成と職場定着を図るため、指導的立場や中堅職員に対し、エルダー・メンター制度の導入やOJTスキル向上等に関する研修を実施する。	-	○	○	○	○	○	○	高齡
	勤務環境改善支援	30イ	管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	介護従事者定着支援事業(労働環境改善支援事業)	道(委託)	労務管理や職場環境の改善に係る専門員を配置し、介護事業所等への訪問や電話等による相談支援を実施するとともに、管理者等を対象とした雇用管理改善や職員の健康管理に関するセミナー等を開催する。	○	○	○	○	○	○	○	高齡
				外国人介護人材受入研修事業	道(委託)	外国人介護人材の受入を検討する社会福祉法人等や介護サービス施設・事業所の理解を促進するため、外国人介護人材の受入に係る制度(在留資格「介護」、「特定技能1号」、外国人技能実習制度及びEPA)に関する研修を実施する。	-	-	-	○	○	○	○	○
		30ロ	介護ロボット導入支援事業	介護施設等	介護従事者の負担軽減や業務改善に向け、介護事業所が介護ロボット・ICTを導入する際の経に対して助成する。	-	○	○	○	○	○	○	○	高齡
		30ニ	介護事業所生産性向上推進事業	道	①北海道介護現場生産性向上推進会議において、業務改善の取組を普及・推進する。 ②コンサルタントの支援により業務改善を図ろうとする事業所に費用の一部の補助を行う。 ③主に事業所を対象としたフォーラムを開催し、モデル事業の横展開や、事業所における各種取組の紹介、意見交換等を行う。	-	-	-	-	-	○	○	○	○
	子育て支援	32	介護従事者の子育て支援のための施設内保育施設運営支援事業	介護事業所内保育所運営支援事業	介護保険事業所	介護職員の離職防止のため、介護事業所内に保育所を設置した場合の運営費を補助する。	-	○	○	○	○	○	○	○
緊急時介護人材等支援	36	新型コロナウイルス流行下における介護サービス事業所等のサービス提供体制確保事業	社会福祉施設における感染拡大防止対策事業	介護サービス事業所等	新型コロナ感染拡大防止のために要する経費を支援する。	-	-	-	-	-	-	○	○	地福

※ 所管欄について

- 地 福 … 地域福祉課
- 高 齡 … 高齢者保健福祉課
- 地 保 … 地域保健課
- 医 薬 … 医療薬務課

■ は、R4新規事業

■ は、R4拡充事業