

令和4年度 障がい者就労支援研修の実施状況

No	名称	開催日	申込期間	会場名・所在地	①実施主体 ②委託法人 ③共催者	問い合わせ先	研修内容	講師	対象者 (職種等)	定員 (人)	参加 費用 (円)	資格の付与	研修後のフォローアップ	来年度実施見込	講義 演説・実習	意見交換	事例研究・発表	その他(実践報告、見学等)	関連サイト
1	第2回道南障がい者就労支援連絡協議会	9月16日 13:30~15:30	8月15日~9月9日	未定	社会福祉法人梅葉会	道南しょうがい者就業・生活支援センターすてっさ 電話: 0138-34-7177 メール: step@yuai.jp	道南地域の最新の雇用状況等			50	無料	なし	アンケート配布	あり	・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・支援者としての心構え ・相談者側の視点と様々なアプローチ法	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、難病相談・支援センター等) ・自らの役割の認識 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解	・事業所における障がい者雇用の実態 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担		
2	令和4年度道南地区障がい者就労支援連絡協議会就労支援セミナー	12月(日)にちは未定) 13:30~15:30	10月~11月	未定	社会福祉法人梅葉会	道南しょうがい者就業・生活支援センターすてっさ 電話: 0138-34-7177 メール: step@yuai.jp	障害者雇用に取り組み企業の実践			50 (zoom開催)	無料	なし	・質問や相談の受付 ・アンケート配布	あり	・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・支援者としての心構え ・自己理解・自己寛知 ・相談者側の視点と様々なアプローチ法 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法)	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、難病相談・支援センター等) ・自らの役割の認識 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解	・事業所における障がい者雇用の実態 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担		
3	第2回道南障がい者就労支援連絡協議会	2月(日)にちは未定) 13:30~15:30	12月~2月	未定	社会福祉法人梅葉会	道南しょうがい者就業・生活支援センターすてっさ 電話: 0138-34-7177 メール: step@yuai.jp	道南地域の最新の雇用状況等			50 (ハイブリッドzoom開催)	無料	なし	・質問や相談の受付 ・アンケート配布	あり	・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・支援者としての心構え ・自己理解・自己寛知 ・相談者側の視点と様々なアプローチ法 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法)	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、難病相談・支援センター等) ・自らの役割の認識 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解	・事業所における障がい者雇用の実態 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担		
4	第1回障がい者雇用企業等担当者交流会	7月13日 16:30~18:00	6月4日~7月4日	北州市七重浜住民センターれいんぽ~(北州市七重浜2丁目32番25号)	社会福祉法人梅葉会	道南しょうがい者就業・生活支援センターすてっさ 電話: 0138-34-7177 メール: step@yuai.jp	事例: 障害者雇用の実践について			30	無料	なし	・質問や相談の受付 ・アンケート配布	あり	・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・支援者としての心構え ・自己理解・自己寛知 ・相談者側の視点と様々なアプローチ法 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法)	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、難病相談・支援センター等) ・自らの役割の認識 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解	・事業所における障がい者雇用の実態 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担		
5	第2回障がい者雇用企業等担当者交流会	10月(日)にちは未定) 16:30~18:00	9月~10月	北州市七重浜住民センターれいんぽ~(北州市七重浜2丁目32番25号)	社会福祉法人梅葉会	道南しょうがい者就業・生活支援センターすてっさ 電話: 0138-34-7177 メール: step@yuai.jp	事例: 障害者雇用の実践について			30	無料	なし	・質問や相談の受付 ・アンケート配布	あり	・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・支援者としての心構え ・自己理解・自己寛知 ・相談者側の視点と様々なアプローチ法 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法)	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、難病相談・支援センター等) ・自らの役割の認識 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解	・事業所における障がい者雇用の実態 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担		
6	雇用促進・就労定着プロジェクト	6月16日 16:00~17:30 6月22日 16:00~17:30 7月22日 10:00~16:30 8月未定 9月未定 10月未定 11月未定 12月未定 1月未定 2月未定 3月未定	未定	帯広市西6条南6丁目3ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	十勝障がい者就業・生活支援センターだいち 電話: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	障がい者雇用に対する、企業の取り組みの発表と仕事の体験会	J/A上士村町(西 稲 産)、株式会社オカモトホールディングス(白川 恵子、菊岡 恵美)、ハートナース株式会社北海道支社 帯広事業所(久藤 崇、乙黒 拓 子)、ハリアニクスス イッチングテクノロジーズ株式会社(松尾 匡 彰)、社会福祉法人 晋更町柏寿協会(安達 崇典、野澤 一恵)	企業の人事担当者や障がい者雇用の担当者	未定	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)、アンケート配布(結果を参加者に情報提供)、質問や相談の受付	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・支援者としての心構え ・自己理解・自己寛知 ・相談者側の視点と様々なアプローチ法 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法)	・事業所における障がい者雇用の実態 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担	・自らの役割の認識 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解 ・事業所における障がい者雇用の実態 ・企業訪問等の際の留意点、マナー講義、演習		
7	行政福祉担当者研修	未定	未定	帯広市西6条南6丁目3ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	十勝障がい者就業・生活支援センターだいち 電話: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	未定			未定	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)、質問や相談の受付	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法)	・企業への説明やケース会議等におけるプレゼンテーションの方法 ・企業訪問等の際の留意点、マナー講義、演習			
8	在職者研修会	6月24日 13:00~17:00 6月18日 13:00~17:00 7月16日 13:00~17:00 8月20日 13:00~17:00 9月17日 13:00~17:00 10月15日 13:00~17:00 11月19日 13:00~17:00 12月17日 13:00~17:00 1月21日 13:00~17:00 2月18日 13:00~17:00 3月18日 13:00~17:00	未定	帯広市西6条南6丁目3ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	十勝障がい者就業・生活支援センターだいち 電話: 0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	・スキルアップ研修 ・フォローアップ研修 ・メンタルヘルスに関する健康相談 ・感情のコントロール	十勝障がい者就業・生活支援センターだいち(佐藤 悠美)、帯広市役所(三木 歩美)	企業で働く障がい者の方、企業担当者の方、障がい者雇用に関心のある方	未定	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)、アンケート配布(結果を参加者に情報提供)、質問や相談の受付	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・企業訪問等の際の留意点、マナー講義、演習				

令和4年度 障がい者就労支援研修の実施状況

No	名称	開催日	申込期間	会場名・所在地	①実施主体 の委託法人 ②主催者	問い合わせ先	研修内容	講師	対象者 (職種等)	定員 (人)	参加 費用 (円)	資格の付与	研修後のフォローアップ	来年度実施見込	講義	高 司 (履 修 方 法)	事例研究・発表	その他(実践報告、見学等)	関連サイト
9	就労系福祉サークル事業所連絡会	6月2日 16:00~17:30 6月23日 16:00~17:30 7月14日 16:00~17:30 7月26日 16:30~17:30 8月4日 16:00~17:30 8月26日 16:30~17:00 8月30日 14:00~17:00 8月31日 10:00~12:00 9月末、9月22日 15:30~17:00 10月末、10月27日 15:30~17:00 11月末、11月24日 15:30~17:00 12月末、12月22日 15:30~17:00 1月末、1月26日 15:30~17:00 2月末、2月未定 3月末、3月23日 15:50~17:00	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	十勝障がい者就業・生活支援センター だいち 電話：0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	・助成金・制度説明 ・アセスメントツールの効果と使用方法 ・障がい者雇用の悩み ・事業所間の情報交換 ・就職につなげた事例の発表 ・事業所見学会 ・就労プログラム体験	ハローワーク帯広(鎌古武志)、北海道障がい者就業センター(高橋 竜一)	未定	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・職業準備性の考え方 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・全体のプロセスにおける自らの役割 ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・自らの役割の認識 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解 ・職業アセスメントの視点と方法(支援計画) ・企業でのオファシャルサポートの形成 ・企業訪問等の際の留意点、マナー講義、演習ほか	・職務分析と作業支援 ・チーム論(考えの異なる人の立場を理解し、連携する方法) ・企業への説明(ケース会議等)におけるプレゼンテーションの方法		・事業所における障がい者雇用の実際		
10	就労支援担当者スキルアップ研修	8月31日 14:00~16:30 11月未定	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	十勝障がい者就業・生活支援センター だいち 電話：0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	「障がい者雇用を進めるためのジョブマッチングとアセスメント」	北海道障がい者就業センター(高橋 竜一)	未定(ハイブリッド研修)	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・職業準備性の考え方 ・職業リハビリテーションの基本的理念 ・障がい別(身体・知的・精神・発達、その他)の障がい特性と職業的課題、支援上の留意点・ケアマネジメントの理念 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・全体のプロセスにおける自らの役割 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・障がい者雇用の現状 ・企業訪問等の際の留意点、マナー講義、演習					
11	帯広市地域自立支援協議会協議会 就労・社会活動部 会及び地域就労支援連絡会議	8月31日 14:00~16:30 11月未定	未定	帯広市西6条南6丁目3 ソネビル6階	社会福祉法人 慧誠会	十勝障がい者就業・生活支援センター だいち 電話：0155-24-8989 FAX: 0155-20-7367	・帯広市の就労支援に関する取り組みについて ・「障がい者雇用を進めるためのジョブマッチングとアセスメント」	北海道障がい者就業センター(高橋 竜一)	就労系福祉サークル事業所、相談支援事業所、行政・医療・教育機関などの関係者	未定	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・職業準備性の考え方 ・職業リハビリテーションの基本的理念 ・障がい別(身体・知的・精神・発達、その他)の障がい特性と職業的課題、支援上の留意点・ケアマネジメントの理念 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・全体のプロセスにおける自らの役割 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・障がい者雇用の現状 ・企業訪問等の際の留意点、マナー講義、演習				
12	就労移行支援事業所連絡会	2022年 7月26日 13:30~16:30 2023年 未定	6月27日~7月4日 未定	Web (Zoom使用)	社会福祉法人 川東の里	オホーツク障がい者就業・生活支援センターあおぞら 電話：0157-69-0088 FAX: 0157-69-0087 メール: aozora@kawahigashinosato.jp	・オホーツク教育圏内の高校における障がい者就業・生活支援センターあおぞら ・オホーツク管内での一般高校から移行支援事業所、利用ケース報告	オホーツク教育圏(大平 博志、小嶋 健介) ・オホーツク障がい者就業・生活支援センターあおぞら(天羽 仁)	就労移行支援事業所担当者	未定	無料	なし		・ケアマネジメントの理念 ・障がい者雇用の現状 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関の関わり方	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・障がい別(身体・知的・精神・発達、その他)の障がい特性と職業的課題、支援上の留意点 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・企業への支援の考え方と方法ほか	・職業準備性の考え方 ・職業リハビリテーションの基本的理念 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・事業所における障がい者雇用の管理の現状と課題			
13	オホーツク地域就労支援連絡会	9月未定 13:00~15:00 11月未定	未定	Web (Zoom使用)	社会福祉法人 川東の里	オホーツク障がい者就業・生活支援センターあおぞら 電話：0157-69-0088 FAX: 0157-69-0087 メール: aozora@kawahigashinosato.jp	・オホーツク管内の好事例報告 ・オホーツク管内での就労状況	未定	障がい者就労に障がある方	20	無料	なし		・ケアマネジメントの理念 ・障がい者雇用の現状 ・就労支援と関係の深い障害者福祉・教育関係の制度 ・関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関の関わり方	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・障がい別(身体・知的・精神・発達、その他)の障がい特性と職業的課題、支援上の留意点 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・全体のプロセスにおける自らの役割 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・企業への支援の考え方と方法ほか	・職業準備性の考え方 ・職業リハビリテーションの基本的理念 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・事業所における障がい者雇用の管理の現状と課題			
14	就労支援セミナー 「就労支援(19)」及び 「就労支援(9)」	8月19日 13:30~16:30 9月16日 13:30~16:30	未定	留萌振興局 講堂	社会福祉法人 道北センター福祉会	道北障がい者就業・生活支援センターいしごき 電話：01654-2-6168 メール: kinuki-syu-gyou@wsh.ocn.ne.jp	・留萌会議 障がい者雇用制について、障がい者雇用の実際 ・留萌会議 障がい者雇用のプロセス、障がい者雇用の実際	未定						・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要	・事業所における障がい者雇用の実際 ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法				
15	令和4年度就業支援基礎研修(就労支援員対応型)	5月22日 16:00~16:40 7月26日 16:00~16:40 9月14日 10:00~16:50	4月26日~9月13日	①ホリテックセンター旭川、 ②ホリテックセンター北海道	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 北海道支部北海道障がい者就業センター	北海道障がい者就業センター 電話：011-747-8231 メール: hokkaido-ctr@jeed.go.jp	・企業における障がい者雇用の実際 ・就業支援のプロセス ・労働関係法規の基礎知識 ・障がい者雇用の現状と障がい者雇用促進 ・障がい者雇用納付金に基づく障がい者雇用支援制度 ・障がい者雇用の課題 ・就労支援機関の役割と連携 ・ケーススタディ・意見交換	企業担当者 北海道労働 北海道障がい者就業センター	就労移行支援事業所、障害者就業・生活支援センター、発達障害者支援センター、就労継続支援事業所(A型・B型)、特別支援学校、その他福祉、教育、医療等の機関において障がい者就業の就労支援を担当する職員の方。	①20、 ②30	無料	あり	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・職業準備性の考え方 ・職業リハビリテーションの基本的理念 ・障がい別(身体・知的・精神・発達、その他)の障がい特性と職業的課題、支援上の留意点 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・全体のプロセスにおける自らの役割 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、医療相談、支援センター等) ・自らの役割の認識、関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解 ・企業経営の基礎 ・企業との関係や企業文化 ・事業所における障がい者雇用の管理の現状と課題 ・就労支援における企業へのニーズ ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担 ・職業アセスメントの視点と方法(支援計画) ・企業でのオファシャルサポートの形成 ・企業への説明やケース会議等におけるプレゼンテーションの方法	・職務分析と作業支援 ・ケアマネジメントの理念 ・関係機関の関わり方	・事業所における障がい者雇用の実際 ・関係機関の関わり方			
16	令和4年度就業支援実践研修(発達障害者対応型)	10月21日 10:00~16:50	8月15日~9月16日	ホリテックセンター北海道(札幌市西区二十四軒4丁目4-1)	北海道障がい者就業センター	北海道障がい者就業センター 電話：011-747-8231 メール: hokkaido-ctr@jeed.go.jp	①企業へのアプローチ②就業支援の実際③相談・アセスメント④面接における支援技術の活用 ⑤ケーススタディ	労働、福祉、医療・保健、教育等の関係機関の就業支援担当者(2年以上の実務経験をお持ちの方)を対象	20	無料	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	あり	・障がい者が働くということ(特に企業において) ・職業準備性の考え方 ・職業リハビリテーションの基本的理念 ・障がい別(身体・知的・精神・発達、その他)の障がい特性と職業的課題、支援上の留意点 ・就労支援のプロセス(インテーク、アセスメント、準備訓練、求職活動、ハローワークの利用方法、初期・中長期の定着支援) ・全体のプロセスにおける自らの役割 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・障がい者雇用の現状 ・障がい者雇用対策や障がい者雇用支援策(トライアル雇用や各種助成金等)の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 ・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割(ハローワーク、障害者就業センター、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業、特別支援学校、発達障がい者支援センター、医療相談、支援センター等) ・自らの役割の認識、関係機関の役割分担と連携の在り方 ・関係機関への情報提供の仕方、守秘義務と情報の共有化 ・就労支援におけるネットワークの重要性の理解 ・企業経営の基礎 ・企業との関係や企業文化 ・事業所における障がい者雇用の管理の現状と課題 ・就労支援における企業へのニーズ ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担 ・職業アセスメントの視点と方法(支援計画) ・企業でのオファシャルサポートの形成 ・企業への説明やケース会議等におけるプレゼンテーションの方法	・職務分析と作業支援 ・ケアマネジメントの理念 ・関係機関の関わり方	・事業所における障がい者雇用の実際 ・関係機関の関わり方			
17	令和4年度第1回 社会福祉サークル 協議会・職員研修会 (ハイブリッド開催)	11月2日 12:30~15:10	未定	札幌市中央区北2条西7丁目1番地 かねて2・7	①北海道社会就労センター協議会 ②北海道社会福祉協議会法人支援部 ③北海道障がい者就労支援センター	北海道社会就労センター協議会 電話：011-241-3982 FAX: 011-280-3162	・「就労継続支援事業におけるICTの活用について」 ・中央情報報告 ・障がい者総合支援法改正法施行後3年の見直しや障がい者雇用施策を中心とした最新の動向とセルフケアの対応について	株式会社インサイト(北海道社会就労センター協議会 理事兼事務局長 奥原 隆俊)	道内社会就労センター(就労支援事業所、障害者支援施設等)の役員、指導員、支援員等	未定	会 員 1,500円 非会員 3,000円	なし	アンケート配布(結果を次回研修の参考としている)	未定	・事業所における障がい者雇用の管理の現状と課題 ・就労支援における企業へのニーズ ・障がい者雇用に当たっての事業所(企業)の支援方法 ・企業と支援機関の役割分担 ・職業アセスメントの視点と方法(支援計画) ・企業でのオファシャルサポートの形成 ・企業への説明やケース会議等におけるプレゼンテーションの方法				
18	ニーズに応じた就労支援に関する研修会(オンライン開催)	未定	未定	未定	①北海道社会就労センター協議会 ②北海道障がい者就労支援センター	北海道社会就労センター協議会 電話：011-241-3982 FAX: 011-280-3162		未定	未定	会 員 1,500円 非会員 6,000円	なし	未定	未定						

令和4年度 障がい者就労支援研修の実施状況

No	名称	開催日	申込期間	会場名・所在地	①実施主体 ②委託法人 ③共催者	問い合わせ先	研修内容	講師	対象者 (職種等)	定員 (人)	参加 費用 (円)	資格の付与	研修後のフォローアップ	来年度実施見込	内容（研修方法）					関連サイト	
															講義	演習・実習	意見交換	事例研究・発表	その他（実践報告、見学等）		
19	令和4年度第2回 社会就労センター 施設長・職員研修 会/事業所経営セ ミナー	未定	未定	未定	①北海道社会就労セン ター協議会 ②北海道障がい者就労支 援センター	北海道社会就労センター協議会 （北海道社会福祉協議会法人支援 部） 電話：011-241-3982 FAX：011-280-3162	未定	未定	道内社会就労セン ター（就労支 援事業所、障害 者支援施設等） の施設長、指導 員、支援員等	未定	会 員 3,000円 非会員 6,000円	なし		未定							
20	福祉サービス支援 員向けセミナー	7月8日—18:00—20:00 12月9日 18:00—20:00	12月8日まで	キャリアバンクセミナ ールーム（札幌市中央区北5 条西5丁目7地 sapporo55ビル）	①札幌市 ②キャリアバンク株式会 社	北海道社会就労センター協議会 （北海道社会福祉協議会法人支援 部） 電話：011-241-3982 FAX：011-280-3162	・7月8日：コミュニケーシ ョン能力・マナーと人間関係 ・12月9日：感情のコント ロール・面接に向けての準備 ・企業の求める能力	キャリアバンク株式会 社	福祉サービス支 援員	20	無料	なし	アンケート配布（結果を次 回研修の参考としている）	あり							
21	はたらく部会探察 研修	7月26日 8:00—16:00 ・未定	未定	未定	①千歳市障がい者地域自 立支援協議会はたらく部 会 ②社会福祉法人千歳いず み学園 就労推進室やませみ	社会福祉法人千歳いずみ学園就労 推進室やませみ 電話：0123-25-3990 FAX：0123-25-3991	農福連携に取り組んでいる農業 従事者や就労継続支援事業所 から事例を挙げてその実践と理 解を深める。	・就労継続支援A型事業所 （水野 智大） Agricola ・大塚ファーム（大塚 裕 樹） ・就労継続支援A型事業所 ジョブブロック（原田 悠）	就労継続支援事 業所・農業従事 者より農福連 携に興味がある 事業者	30	無料	なし	アンケート配布（結果を次 回研修の参考としている）	あり							
22	農福連携研修会	12月未定	11月～12月 未定	恵庭市民会館（恵庭市新街 10番）	恵庭市	恵庭市保健福祉部障がい福祉課 電話：0123-33-3131 FAX：0123-32-1155	未定	未定	恵庭市障がい者 地域自立支援協 議会構成員（障 がい福祉サービ ス事業所、家族 会等） 恵庭市農福連携 ネットワーク会 員 ほか	50	無料	なし	アンケート配布（結果を次 回研修の参考としている）	あり							
23	農福連携収穫体験 会	8月～9月未定	9月30日まで	（公財）道央農業振興公社 （恵庭市西島441番2）	道央地域農福連携推進 協議会、恵庭市農福連 携による障がい者等就労 促進ネットワーク	恵庭市保健福祉部障がい福祉課 電話：0123-33-3131 FAX：0123-32-1155	収穫、選果などを体験するこ とで農作業を学ぶ。	（公財）道央農業振興公 社（宮下 遊男）	障がい福祉サー ビス事業所職 員、障がい者な ど		無料	なし	アンケート配布（結果を次 回研修の参考としている）	あり							
24	士別市自立支援協 議会 就労支援部 会 農福連携学習 会	7月19日—18:30—16:00	未定	士別市役所（士別市東6条 4丁目1番地）	①士別地域基幹相談支援 センター ②社会福祉法人しべつ福 祉会	士別市健康福祉部福祉課 電話：0165-26-7744 FAX：0165-23-1766	・農福連携について ・旭川市内の農福連携につ いて、事例発表、士別・名寄の 農福連携について情報共有。	上川生産農業協同組合連 合会（小林 徹、相馬 一翔）	士別市自立支援 協議会（就労支 援部会）・ JA・行政各担 当（農福）・福 祉サービス事業 者	10	無料	なし		未定							
25	しごと講座	未定	未定	駅前交流プラザ「よー な」（名寄市東1条南7丁 目1番地10）	名寄市障害者自立支援協 議会	名寄市健康福祉部社会福祉課障 がい福祉係 電話：01654-3-2111 FAX：01654-9-2089	名寄市内の会社で働く障がい 当事者が講師となり、自分の 仕事の説明をする。	就職を目指す障 がい当事者、福 祉施設の職員ら ど			無料	なし	アンケート配布（結果を次 回研修の参考としている）	あり							