

令和4年3月31日

北海道知事 様

報告者

住所 札幌市白石区本通21丁目南1番10号

氏名 イオン北海道株式会社

代表取締役社長 青柳 英樹

（法人にあつては、名称及び代表者の氏名）

北海道地域商業の活性化に関する条例第32条第1項（附則第5項において準用する同条例第32条第1項）の規定により、次のとおり令和3年度の地域貢献活動の実施の状況を報告します。

記

1 特定小売事業施設の概要

名称	イオン室蘭店
所在地	室蘭市東町2丁目4番32号



2 地域貢献活動の実施期間

令和 3年 3月 1日 ~ 令和 4年 2月 28日

3 地域貢献活動の実施の状況

項目	活動内容	実施時期	実績
1. 地域との連携促進			
地域団体、組織への加入	室蘭商工会議所、東室蘭商店街、東町町内会へ加盟	加入済	入会を継続します。
地域との意見交換の推進	お客さまの声承りボードを設置しています。	通年	店舗内において、お客さまからのご意見を伺う機会を設けております。
地域振興等の取組への協力	ご当地WAONを通じた寄付等で協力します。	随時	ご当地WAONの寄付金により地域振興の取組の支援を実施しました。
地域イベントや行事などへの参画、協働	清掃や美化活動に参加 ポスター掲示の協力等、要請があれば可能な範囲で協力します。	随時	・町内会の美化活動に参加、イオン拡大クリーデーはコロナ禍で中止しました。 ・市役所・官庁関連ポスター掲示の協力を実施しました。
コミュニティスペースの提供	要請があれば可能な範囲で協力します。	随時	・防火（防災・消防等）キャンペーンの店頭にての啓蒙活動はコロナ禍で中止

		5月	<ul style="list-style-type: none"> ・室蘭警察署交通安全週間の啓蒙活動はコロナ禍で中止 ポスターのみ掲示 ・室蘭市暴力追放運動推進協議会 ・室蘭市赤ちゃんの駅へ赤ちゃん休憩室の登録延長 ●
道産品のPRや販売促進への協力	道内外で北海道フェアを実施するなど道産品の拡販に努めます。	通年	<p>毎月実施の道産デーや中元・歳暮ギフト等で道産品の拡販を継続実施しました。</p> <p>宮古市応援の従業員の社内販売を実施 ●</p>
地域や道内の企業との取引促進	室蘭市中央卸売市場より、農産品・水産品の積極的仕入れの実施	通年	<p>地元のお菓子や地場野菜、ご当地北海道コーナー等で北海道胆振管内の地場商品の品揃えを実施しました。 ●</p>
リサイクル対策の推進	<p>店頭で資源ごみの回収BOXを設置します。又、店舗から排出するごみの減量化に取り組めます。</p> <p>(室蘭市リサイクル協議会に参画しています)</p>	通年	<p>店頭で資源ごみの回収BOX(牛乳パック・トレイ)を設置し回収を実施しました。店舗から排出するごみの減量化に取り組めました。</p> <p>リサイクル協働市民協議会会合に参加。</p> <p>2月2日役員会に参加 ●</p>
地域教育への協力	<p>地域の子どもたちを対象としたチアーズクラブを推進し、次世代を担う若者の育成を推進します。その他、要請があれば可能な範囲で協力します。</p>	随時	<p>チアーズクラブ活動はコロナ禍において、各自自宅にて実施A4の活動報告を回収して壁新聞作成。</p> <p>養護学校の買物学習の場として開放するが、中止となる。</p> <p>海陽小学校運動会における、保護者に対する駐車場の開放。 ●</p>
2. 地域基盤の形成・維持			
地域や道内からの雇用の促進と安定的雇用の確保	地域や道内の方々の雇用を積極的にするよう努めます。	随時	<p>HP等で募集をし、地元及び道内からの雇用を積極的にするよう努めました。地元高校生の新規採用に向けて採用面接実施。 ●</p>
ゆとりある勤労生活の確保 (週休2日制、年末年始休暇等)	年次有給休暇、長期休日(日給月給社員のみ)、育児休職の取得を促進します。	通年	<p>有給休暇取得率(繰越含まず)は日給月給社員32.6%、時間給社員57.6%、日給月給社員の年間20日間の長期休日は100%取得、年末年始は交代での休日取得に努めました。 ●</p>

従業員の職業能力開発の促進	社内資格制度や社内ビジネススクール、通信教育等を推進します。	随時	社内の教育制度や資格制度の利用促進、社内の通信教育を紹介するなど積極的に能力開発の推進に努めました。
地域の防犯活動等への参画、協働	凶器使用の事件に対する防犯訓練を実施、ポスター掲示等の協力を実施します。	8月20日 随時	室蘭警察署と連携して凶器使用の事件に対する防犯訓練を実施しました。室蘭店・登別店・MV登別・MV室蘭店の4店舗で合同実施予定でしたが、蔓延防止措置で延期となりました。見守り活動のポスター掲示を実施しました。
地域の防災訓練等への参画、協働	地域で開催の防災訓練等に参加するよう努めます。	11月	北海道庁主催の防災訓練(シェイクアウト訓練)に参加しました。
災害時の物資の提供	室蘭市と「災害時における物資の供給等防災に関する協定」を締結しており災害発生時には物資の供給対応をします。	随時	本年は実施なし。
災害時の緊急避難場所の提供	災害時には駐車場を避難場所として提供します。	随時	本年は実施なし
災害時におけるボランティア活動への支援	黄色いレシートキャンペーンや緊急支援募金実施でボランティア活動の支援に努めます。	5月	新型コロナウイルス医療従事者支援募金実施。
3. まちづくりへの協力			
市町村等がすすめる対策への協力	北海道包括連携協定に基づき、魅力的なまちづくりの推進につとめます。	随時	ご当地WAONの寄付金による地域活性化や環境保全の取組の支援を実施しました。2月25日に室蘭市と包括連携協定を締結いたしました。
地域における魅力ある景観形成への配慮	・店舗周辺の道路沿いの花壇の手入れを実施します。 ・北海道景観条例に基づき景観形成への配慮に努めます。	5月	公園の清掃に当店従業員も参加。 緑の募金活動は本年度はコロナ禍で中止
環境美化対策の実施	・店舗周辺の清掃活動を実施します。 ・拡大清掃の実施	毎月11日	・従業員が毎月11日店舗周辺の清掃活動はコロナ禍において中止。 ・コロナ禍で中止。

4. その他			
I S O 14001の導入など 環境全般への配慮	当社は I S O 14001を取得 しており、電気使用量の削減 や食品廃棄売変率の削減、 資材使用金額の削減に努め 環境へ配慮した店舗運営を 実践します。	随時	電気使用量の削減や食品廃棄 売変率の削減、資材使用金額の 削減を継続して実施し、従業員 への教育を実施しました。
エネルギー対策の実施	・買物袋持参運動の推進、 節電・省エネ等を継続して 行います。 ・クールビズ・ウォームビ ズの推進	随時 夏・冬	・買物袋持参運動を実施し持参 率向上に努めました。 店舗照明の間引きや空調調節 等で節電し、LED照明導入で 省エネを推進しました。 ・従業員の私服化を実施し、季 節に応じた服装を推進すると ともに、商品提案によるクール ビズ・ウォームビズの促進を図 りました。

4 地域貢献活動の担当者

所属名	イオン北海道株式会社 経営管理統括部
職・氏名	環境・社会貢献・広報・IR部 部長 玉生 澄絵
電話番号等	011-865-9111

<担当者連絡先>

所属名	イオン北海道株式会社 イオン室蘭店
職・氏名	人事総務課長 専能 泰範
電話番号	0143-48-5050
電子メールアドレス	sennou-y@aeonpeople.biz

注1 特定小売事業施設を複数の者により設置している場合は、「報告者」欄は、連名で記載すること。

- 2 「3 地域貢献活動の実施の状況」は、地域貢献活動計画書(別記第6号様式)の「2 地域貢献活動の実施に関する計画」(条例第30条第1項(条例附則第5項において準用する場合を含む。))の規定により変更後の地域貢献活動計画を提出した者にとっては、地域貢献活動計画書(変更後)(別記第7号様式)の「3 変更後の地域貢献活動計画」の「(1) 地域貢献活動の実施に関する計画」の項目に即して記載することとし、書ききれない場合は、記載を省略し、別添資料として添付すること。