

別記第 6 号様式（第 12 条関係）

地域貢献活動計画書

平成 26 年 2 月 12 日

北海道知事 様

提出者

住 所 東京都中央区日本橋室町 2 丁目 1 番 1 号  
氏 名 三井不動産株式会社  
代表取締役 菰田 正信

住 所 札幌市中央区南 7 条西 1 丁目 13 番地  
氏 名 琴似木材工業株式会社  
代表取締役 横山 泰明

住 所 札幌市西区八軒 1 条西 2 丁目 3 番 35 号  
氏 名 株式会社 宮坂振興社  
代表取締役 宮坂 美恵子

住 所 札幌市西区八軒 1 条西 2 丁目 3 番 35 号  
氏 名 有限会社 コーポレーション・ミヤ  
代表取締役 宮坂 元博

住 所 札幌市西区琴似 2 条 4 丁目 3 番 24 号  
氏 名 岩佐 敏廣

住 所 札幌市西区琴似 2 条 4 丁目 3 番 24 号  
氏 名 岩佐 美和子

氏 名 札幌市西区琴似 2 条 4 丁目 3 番 22 号  
住 所 岩佐 成子

北海道地域商業の活性化に関する条例第 25 条第 1 項（附則第 4 項）の規定により、次のとおり地域貢献活動計画書を提出します。

記

1 特定小売事業施設の概要

名称	JR琴似駅南口再開発ビル
所在地	〒063-0812 北海道札幌市西区琴似 2 条 1 丁目 304-1 他
敷地面積	9,727 m <sup>2</sup>
店舗面積の合計	27,869 m <sup>2</sup>
延べ床面積	57,108 m <sup>2</sup>
主要（出店予定）小売店舗	(株)イトーヨーカ堂
その他の（出店予定）小売店舗	(株)アドラーブル他 16 店舗
小売店舗以外の施設の種類	飲食店、ゲームセンター等
集客予定区域（市町村）	札幌市内（西区、中央区、北区）

2 地域貢献活動の実施に関する計画

別紙のとおり
--------

3 地域貢献活動の担当者

所属名	三井不動産株式会社 株式会社イトーヨーカ堂
職・氏名	北海道支店 事業グループ主事 鈴木 純平 琴似店 総務担当マネージャー 吉田 豊
電話番号等	011-231-2451 011-613-5411

<担当者連絡先>

所属名	三井不動産株式会社 株式会社イトーヨーカ堂
職・氏名	北海道支店 事業グループ主事 鈴木 純平 琴似店 総務担当マネージャー 吉田 豊
電話番号	011-231-2451 011-613-5411
電子メールアドレス	jy-suzuki@mitsuifudosan.co.jp br-iy00156@iy.7andi.co.jp

注 1 特定小売事業施設を複数の者により設置する場合は、「提出者」欄は、連名で記載すること。

2 「2 地域貢献活動の実施に関する計画」は、条例第 10 条の規定により知事が策定する地域貢献活動指針にのっとり記載することとし、書ききれない場合は、記載を省略し、別添資料として添付すること。

別紙 地域貢献活動の実施に関する計画

項目	活動内容	実施時期	具体的な取組
(1) 地域との連携推進			
① 域団体、組織への加入	・商工会議所・振興組合・商会への加入	通年	・札幌商工会議所への加入 ・琴似商店街振興組合への加入 ・西区商連への加入
② 地域イベントや各種行事など地域づくり等への参加、協力	・地元小学校の受入	随時	・市内小学校の店舗見学、体験学習の受入
③ 地域活動のためのコミュニティスペースの開放や地域コミュニティ醸成のための託児スペースの設置	・コミュニティスペースの開放 ・赤ちゃん休憩室 ・マタニティ・育児相談室	随時 常設 週1回程度	・父の日、母の日、地元幼稚園の似顔絵展示 ・店舗内に常設しています ・週1回で実施します
④ 地域住民との協議の場の設置	・お客様の声BOXの設置	通年	・お客様の声を収集します
⑤ 地域貢献担当窓口の設置	・担当窓口の設置		・上記「担当窓口」を設置します
(2) 地産地消等の産消協働の取組			
① 地域企業や道内企業との取引促進	・青果、鮮魚、デイルー等地元から仕入れ	通年	・地元野菜販売、農家との直接取引や、鮮魚、デイルー等地元から仕入れを行います
② 地域及び道内の商業者のテナント入居促進	・地域及び道内テナントの入居	通年	・継続して入居を促進します
③ 道産品の積極的な販売、PR、需要拡大に向けた情報提供	・道産品の販売促進	随時	・北海道フェアを実施します
(3) 地域雇用の確保			
① 地域及び道内からの雇用の推進	・パートナー・ヘルパー社員の地元採用	通年	・パートナー・ヘルパー社員を地元採用します。
② 安定的雇用の確保	・雇用支援制度の推進	通年	・育児・介護と仕事の両立を支援する「リ・チャレンジ制度」推進制度利用を推進し、安定的雇用に努めます
③ 障害者、高齢者等の雇用・就業の推進	・障害者雇用を実施。	通年	・継続的に就業できる職場環境を整備、雇用推進
④ ゆとりある勤労者生活の確保（週休2日制の定着、年末年始休暇等の取得促進）	・週休2日制 ・年2回の連休制度	通年 通年	・週休2日制の定着と年2回の連休取得を促進します
⑤ 従業員の職業能力開発の推進	・能力向上支援の仕組みを整備	通年	・職務・職能に併せた研修プログラムを実施、通信教育の受講費用を一部補助します。

(4) 防犯・防災対策の推進

①深夜等における青少年の非行防止への協力	・警備員の店内巡回 ・店内放送で呼びかけ	通年 通年	・警備員が定期的に店内を巡回します・店内放送での呼びかけを実施します
②緊急時の物資の提供	・生活必需品などの救援物資を提供	随時	・大規模災害時には 7& i のネットワークを生かし被災地で必要とされる生活必需品などの救援物資を提供します
③災害時における緊急避難場所の提供	・緊急避難場所提供	随時	・災害時の状況に応じ緊急避難場所提供します
④災害時におけるボランティア活動への支援	・募金活動を始めボランティア活動への協力	随時	・全国のヨーカ堂と 7& i のネットワークを活かし募金活動を始めボランティア活動への協力します

(5) 環境対策の推進

①リサイクル対策等の推進	・リサイクルボックスの設置 ・使い捨てダンボールの使用量削減 ・レジ袋削減	通年 通年 通年	・店頭のリサイクルボックスを設置します。 ・物流通い箱(プラスチック製のコンテナ)を使用し使い捨てダンボールの使用量削減 ・レジ袋有料化し使用量を削減します
②環境美化対策の実施	・店周辺清掃	6・10月	・店周辺の清掃を定期的の実施します
③エネルギー対策の実施	・省エネルギーの推進	通年 通年 夏季期間	・過剰な照明の削減を削減します ・空調温度の適切な設定 ・クールビズの実施
④ISO14001の導入など環境全般への配慮	・自社環境方針に基づく環境対策	通年	・7&i に環境負荷削減を推進する「CSR推進委員会環境マネジメント部会」を設置

(6) その他まちづくりへの協力

①市町村等が進める交通対策への協力	・交通安全	随時	・店内放送を通して交通安全の呼びかけ
②地域における魅力ある景観形成への配慮	・景観に配慮	通年	・現状を維持し、街並み景観に配慮した店舗にします。