

課題別セミナー



北海道認証
働きやすい介護の職場

認証基準について取組みを進めるためのセミナーです。セミナーは一コマ3時間、前半と後半の二部に分けて実施します。

○ 開催日: 下表のとおり

○ 時間: 13:30~16:30

○ 実施方法: Zoom

○ 対象: 事業所の制度構築等の責任を担う方など

※事前にエントリー登録が必要です。

テーマ	第1クール(6月~9月) 前半・後半	第2クール(11月~3月) 前半・後半
キャリアパスの構築	6月21日・6月27日	11月15日・11月21日
人材育成計画の作成	7月5日・7月11日	11月29日・12月6日
面談・評価制度の構築	7月19日・7月25日	12月13日・12月19日
給与制度の構築	8月2日・8月8日	1月17日・1月23日
働きやすい環境を整備する仕組みづくり	8月22日・8月30日	1月31日・2月8日
新規採用者を育成する仕組みづくり	9月6日・9月12日	2月14日・2月20日
機能分化・業務改善のための仕組みづくり	9月20日・9月26日	2月28日・3月5日

○ プログラム内容と対象となる認証項目

テーマ	プログラム内容	対象となる認証項目
キャリアパスの構築	<ul style="list-style-type: none"> キャリアパスの意義と目的 キャリアパスの枠組み作成 階層の要件、キャリアアップ要件の設定 	3(1)①職位・職責を明確にしたキャリアパスの導入
人材育成計画の作成	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成の基礎知識 人材の階層と階層別育成ニーズの明確化 研修体系の構築手法 	3(2)①キャリアパスに対応した人材育成計画の作成 3(2)②資格取得支援の取組
面談・評価制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> 面談・評価の目的と手法 面談・評価制度の事例紹介 面談・評価制度枠組み作成 	3(2)③人材育成のための面談の実施 3(2)④人材育成のための評価の実施
給与制度の構築	<ul style="list-style-type: none"> 認証基準が求める給与体系、昇給基準の解説 給与制度の事例と課題 基本給体系の再構築の考え方、留意点 	3(3)①職位・職責に応じた給与制度 3(3)②昇給制度の導入
働きやすい環境を整備する仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"> 介護事業所の労務リスク、見落としがちな労務管理の視点 労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説 両立支援の具体的な取組事例 	4(2)①職員の心身の健康の維持・増進の取組 4(2)②職員の心身の健康に関する相談窓口の設置 4(3)①産前産後の職員を対象とした仕事を続けやすくするための取組 4(3)②育児・介護と仕事を両立するための支援
新規採用者を育成する仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"> 新卒者に対するおもな育成課題 OJTマニュアル・チェックリストの作り方 新卒者育成計画策定の留意点 	2(1)①新規採用者の育成計画作成 2(1)②新規採用者の育成担当者の配置 2(2)①新規採用者のための面談の実施
機能分化・業務改善のための仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"> 機能分化の基本的考え方と手法 介護サポート人材の採用・処遇・育成 業務負担軽減の事例紹介 	4(1)①業務改善のための取組

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

<課題別セミナー参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-seminar2023>