

別記第8号様式（第14条関係）

地域貢献活動実施状況報告書

令和5年5月26日

北海道知事 様

報告者

住 所 札幌市西区八軒1条西2丁目3番36号  
氏 名 株式会社コーポレーション・ミヤ  
代表取締役社長 宮坂 元博

住 所 札幌市中央区南7条西1丁目13番地  
氏 名 琴似木材工業株式会社  
代表取締役 横山 泰明

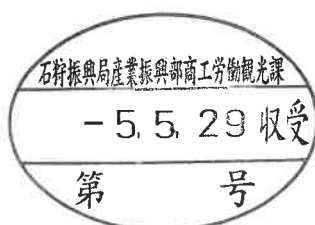
住 所 札幌市西区八軒1条西2丁目3番35号  
氏 名 株式会社 宮坂振興社  
代表取締役 宮坂 勝文

住 所 札幌市西区琴似2条4丁目3番24号  
氏 名 岩佐 敏廣

住 所 札幌市西区琴似2条4丁目3番24号  
氏 名 岩佐 美和子

住 所 札幌市西区琴似2条4丁目3番22号  
氏 名 岩佐 成子

住 所 東京都千代田区二番町8番地8  
氏 名 株式会社イトーヨーカ堂  
代表取締役 山本 哲也



北海道地域商業の活性化に関する条例第 32 条第 1 項（附則第 5 項において準用する同条例第 32 条第 1 項）の規定により、次のとおり令和 4 年度の地域貢献活動の実施の状況を報告します。

記

1 特定小売事業施設の概要

名称	JR琴似駅南口再開発ビル
所在地	〒063-0812北海道札幌市西区琴似2条1丁目304-1 他

2 地域貢献活動の実施期間

令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 5 年 3 月 3 1 日
-----------------------------------

3 地域貢献活動の実施の状況

別紙のとおり
--------

4 地域貢献活動の担当者

所属名	株式会社イトーヨーカ堂
職・氏名	琴 似 店 管理統括マネージャー 荒尾 哲郎
電話番号等	011-613-5411

<担当者連絡先>

所属名	株式会社イトーヨーカ堂
職・氏名	琴 似 店 管理統括マネージャー 荒尾 哲郎
電話番号	011-613-5411
電子メールアドレス	kanritm-iy00156@iy.7andi.co.jp

注 1 特定小売事業施設を複数の者により設置している場合は、「報告者」欄は、連名で記載すること。

2 「3 地域貢献活動の実施の状況」は、地域貢献活動計画書(別記第 6 号様式)の「2 地域貢献活動の実施に関する計画」(条例第 30 条第 1 項(条例附則第 5 項において準用する場合を含む。))の規定により変更後の地域貢献活動計画を提出した者にあつては、地域貢献活動計画書(変更後)(別記第 7 号様式)の「3 変更後の地域貢献活動計画」の「(1) 地域貢献活動の実施に関する計画」の項目に即して記載することとし、書ききれない場合は、記載を省略し、別添資料として添付すること。

別紙 地域貢献活動の実施の状況

項 目	活動内容	実施時期	実 績
<b>(1) 地域との連携推進</b>			
① 地域団体、組織への加入	・商工会議所・振興組合・商会への加入	通年	・札幌商工会議所への加入 ・琴似商店街振興組合への加入 ・西区商連への加入
② 地域イベントや各種行事など地域づくり等への参加、協力	・地元小学校の受入	随時	・市内小学校の店舗見学、体験学習の受入
③ 地域活動のためのコミュニティスペースの開放や地域コミュニティ醸成のための託児スペースの設置	・コミュニティスペースの開放 ・赤ちゃん休憩室 ・マタニティ・育児相談室	随時 常設 週1回程度	・写真展、パネル展示、ミニコンサートの実施 ・店舗内に常設 ・週1回で実施
④ 地域住民との協議の場の設置	・お客様の声BOXの設置	通年	・お客様の声を収集
⑤ 地域貢献担当窓口の設置	・担当窓口の設置		・上記「担当窓口」を設置
<b>(2) 地産地消等の産消協働の取組</b>			
① 地域企業や道内企業との取引促進	・青果、鮮魚、デパート等地元から仕入れ	通年	・地元野菜販売、農家との直接取引や、鮮魚、デパート等地元から仕入れ
② 地域及び道内の商業者のテナント入居促進	・地域及び道内テナントの入居	通年	・継続して入居を促進
③ 道産品の積極的な販売、PR、需要拡大に向けた情報提供	・道産品の販売促進	随時	・北海道フェアを実施
<b>(3) 地域雇用の確保</b>			
① 地域及び道内からの雇用の推進	・パートナー・ヘルパー社員の地元採用	通年	・パートナー・ヘルパー社員を地元採用
② 安定的雇用の確保	・雇用支援制度の推進	通年	・育児・介護と仕事の両立を支援する「リ・チャレンジ制度」推進制度利用を推進
③ 障害者、高齢者等の雇用・就業の推進	・障害者雇用を実施。	通年	・継続的に就業できる職場環境を整備、雇用推進
④ ゆとりある勤労者生活の確保（週休2日制の定着、年末年始休暇等の取得促進）	・週休2日制 ・年2回の連休制度	通年 通年	・週休2日制の定着と年2回の連休取得を促進
⑤ 従業員の職業能力開発の推進	・能力向上支援の仕組みを整備	通年	・職務・職能に併せた研修プログラムを実施、通信教育の受講費用を一部補助
<b>(4) 防犯・防災対策の推進</b>			
① 深夜等における青少年の非行防止への協	・警備員の店内巡回 ・店内放送で呼びか	通年 通年	・警備員が定期的に店内を巡回

力	け		・店内放送での呼びかけを実施
②緊急時の物資の提供	・生活必需品などの 救援物資を提供	随時	・当該期間 該当なし
③災害時における緊急 避難場所の提供	・緊急避難場所提供	随時	・当該期間 該当なし
④災害時におけるボラ ンティア活動への支 援	・募金活動を始めボラ ンティア活動への協力	随時	・全国のヨーカ堂と7&iのネットワー クを活かし募金活動を始めボラン ティア活動への協力

(5) 環境対策の推進

①リサイクル対策等の 推進	・リサイクルボックスの設置 ・使い捨てダンボールの 使用量削減 ・レジ袋削減	通年 通年 通年	・店頭のリサイクルボックスを設置 ・物流通い箱(プラスチック製のコンテナ)を使用し使 い捨てダンボールの使用量削減 ・レジ袋有料化し使用量を削減
②環境美化対策の実施	・店周辺清掃	6・10月	・店周辺の清掃を定期的実施
③エネルギー対策の実 施	・省エネルギーの推 進	通年 通年 夏季期間	・過剰な照明の削減 ・空調温度の適切な設定 ・クールビズの実施
④ISO14001の 導入など環境全般へ の配慮	・自社環境方針に基 づく環境対策	通年	・7&iに環境負荷削減を推進する「CSR 推進委員会環境マネジメント部会」を設 置

(6) その他まちづくりへの協力

①市町村等が進める交 通対策への協力	・交通安全	随時	・店内放送を通して交通安全の呼びかけ
②地域における魅力あ る景観形成への配慮	・景観に配慮	通年	・現状を維持し、街並み景観に配慮