

北海道知事 様

報告者

住 所 札幌市東区北6条東4丁目1-7
氏 名 株式会社ジョイフルエーカー
代表取締役 木村 勇介

（法人にあつては、名称及び代表者の氏名）

北海道地域商業の活性化に関する条例第32条第1項（附則第5項において準用する同条例第32条第1項）の規定により、次のとおり令和4年度の地域貢献活動の実施の状況を報告します。

記

1 特定小売事業施設の概要

名称	ジョイフルエーカー屯田店
所在地	札幌市北区屯田8条5丁目5-1 生活館 札幌市北区屯田8条4丁目5-28 ペット館 札幌市北区屯田9条5丁目1-1 ガーデン館

2 地域貢献活動の実施期間

令和4年2月21日 ～ 令和5年2月20日

3 地域貢献活動の実施の状況

項目	活動内容	実施時期	実績
別紙の通り			

4 地域貢献活動の担当者

所属名	ジョイフルエーカー屯田店
職・氏名	店舗総務次長 竹林 孝貢
電話番号等	011-775-7777

<担当者連絡先>

所属名	株式会社ジョイフルエーカー
職・氏名	本社管理部総務課課長 佐々木 和征
電話番号	011-752-2901
電子メールアドレス	k-sasaki@jak.co.jp



別紙 地域貢献活動の実施状況 (ジョイフルエーカー 屯田店)

項目	地域貢献活動の内容	実施時期	数値目標	取組区分		地域貢献活動の実施状況 (29度)
				新規	継続	
(1) 地域との連携推進						
① 商店街、商店街連絡協議会、商工会議所・商工会等への加入	<ul style="list-style-type: none"> 屯田中心街商工会 屯田江南町内会 屯田中央商工振興会 	加入済 加入済 加入済	継続		○	・3つの町内会への加入継続実施
② 中心市街地活性化の取組への協力	<ul style="list-style-type: none"> 各自治体への取組に協力する 	常時	継続		○	・継続協力中 5/26花植作業参加
③ 地域イベントや各種行事など地域づくり等への参加、協力	<ul style="list-style-type: none"> その都度協力する 地域中学職場体験学習に場所を提供・協力する 養護学校生の職場体験実施する 	随時	継続		○	・中学校体験学習は11/15 屯田中央中学校5名受入 ・社会学習協力
④ 地域活動のためのコミュニティスペースの開放や地域コミュニティ醸成のための託児スペースの設置	<ul style="list-style-type: none"> 屯田防犯パトロール隊加盟 地域少年消防隊へPR活動の場を提供をする 老人ホーム等へペット館見学会場所を提供をする 	随時	継続		○	・北区防犯パトロール とんぼ隊加盟継続実施
⑤ 地域住民との協議の場を設置	<ul style="list-style-type: none"> 屯田江南町内会・各加盟商工会の意見を店舗運営に反映させる 	常時	継続		○	
⑥ 地域貢献担当窓口設置	<ul style="list-style-type: none"> 上記「担当窓口」設置する 	常時	継続		○	・店舗総務担当者 カウンター(生活館) 担当窓口設置継続
(2) 地産地消等の産消協働の取組						
① 地域企業や道内企業との取引促進	<ul style="list-style-type: none"> 取引継続する 	常時	継続		○	・取引継続実施
② 地域及び道内の商業者のテナント入居促進	<ul style="list-style-type: none"> 入居場所を考慮し検討する 	随時	継続		○	・現在入居中 入居率100%
③ 道産品の積極的な販売PR、需要拡大に向けた情報提供	<ul style="list-style-type: none"> 常時、道産材を使用した商品を販売する 要請等に対する都度検討する 	常時	継続		○	・道産木材、野菜販売実施
(3) 地域雇用の確保						
① 地域及び道内からの雇用を推進	<ul style="list-style-type: none"> パート、アルバイトは地域からの雇用する 道内の高校、大学より定期採用する 	随時 年次 定期	継続		○	・札幌、石狩市中心に採用 実施継続中
② 安定的雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> パートは、安定雇用のため各保険の適用等実施する 	随時	継続		○	・継続実施中
③ 障害者、高齢者等の雇用・就業の推進	<ul style="list-style-type: none"> ハローワーク等を通じて、障害者等の積極採用を行う シルバー人材を活用する 	随時	継続		○	・障害者雇用3名雇用 ・シルバー4名採用
④ ゆとりある勤労者生活の確保(週休2日制の定着、年末年始休暇等の取得促進)	<ul style="list-style-type: none"> 交代制による週休2日制実施と有給休暇、慶弔休暇制度、連続休暇推進等実施する 	毎年	継続	○	○	・継続実施中 ・元旦、2日全社休業実施 +1日交替で休み3連休になるように推奨 ・リフレッシュ休暇推奨 ・有給休暇年5日間取得義務化
⑤ 従業員の職業能力開発の推進	<ul style="list-style-type: none"> 接客教育,社内研修を実施する 各資格取得の為、通信教育支援制度を実施する 	随時	継続		○	・社内レジ検定、計数検定 ・資格取得支援実施 ・通信教育実施 ・社内DIY研修実施 ・接客向上研修実施

(4)防犯・防災対策の推進						
①深夜等における青少年非行防止への協力	・機械警備と駐車場の警備員配置 時間外は駐車場閉鎖する	毎日	毎日		○	・継続実施中
②緊急時の物資の提供	・市、道と協議し、積極的に支援する	毎年	緊急時		○	・期間中実施なし
③災害時における緊急避難場所の提供	・市、道の要請に応じ、 屋外、屋内駐車場を一時 避難場所として提供する	随時	緊急時		○	・期間中実施なし
④災害時におけるボランティア活動支援	・災害発生時に対策本部等に積極的に協力する	随時	緊急時		○	・期間中実施なし
(5)環境対策の推進						
①リサイクル対策等の推進	・リサイクル対策は全社的に分別対策、リサイクル庫を設置する ・廃プラスチック回収を実施する	毎年	継続		○	・蛍光管、電池回収実施済 ・プラスチック回収実施済
②環境美化対策の実施	・敷地内緑化と駐車場の管理徹底	適時	継続		○	・毎週月曜日店舗周辺の清掃、ゴミ拾いを実施 ・夏草刈り実施済
③エネルギー対策の実施	・必要外の照明器具について消灯を徹底する	毎日	継続		○	・1/3消灯継続実施中 ・照明省エネ化実施済
④I・S・O14001の導入など環境全般へ配慮	・今後検討する 環境に優しい店づくりを行う	常時	継続		○	・検討中 ・コピー紙裏面利用実施
(6)撤退時の的確対応						
①地域住民等への早期の情報提供	・自社所有の為、撤退は考えていませんが万一の場合は関係機関への届出新聞等で告知する				○	・現時点撤退予定なし
②他企業との連携などによる従業員等の雇用の確保	・同上				○	同上
③キーテナントも含め後継テナントの早期確保	・同上				○	同上
④店舗閉鎖に伴う取引企業や環境・景観へ配慮	・同上				○	同上
(7)その他まちづくりへの協力						
①市町村等が進める交通対策への協力	・札幌北警察署との連携による交通安全対策の実施する	随時	継続		○	・継続実施
②地域における魅力ある景観形成への配慮	・店舗建物の景観調和と敷地内緑化の環境維持	常時	継続		○	・建物カラー統一
(8)その他地域貢献に関する取組						
各施設への場所の提供	・老人ホーム、施設、養護学校、保育園、幼稚園、小学校等へペット園芸館の場所を提供し心の安らぎを与える	随時	継続		○	・小学校社会見学実施 ・運動会、イベント時に駐車場提供 ・バス来客受入実施 ・学校祭等のイベントに段ボール等の資材提供

