

【政策の方向性と施策の関係】

①多様な人材の就業促進  
(経済部)

多様な人材の就業促進、職場定着を図る

多様な働き手の就業支援と就業環境の整備

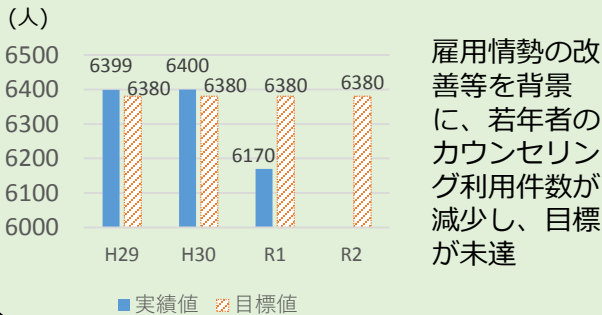
就業環境の整備、働き方改革に向けた取組

②就業環境の整備  
(経済部)

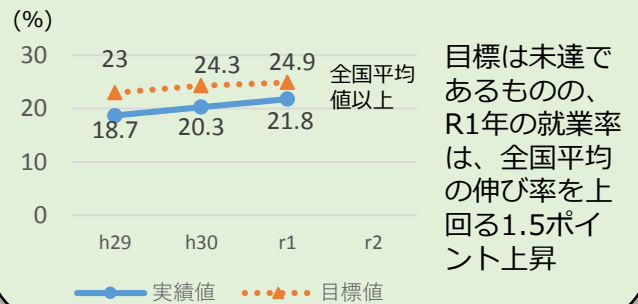
施策名	課題等	主な取組 《》内はコロナの影響	総合評価
①多様な人材の就業促進 (※)	<ul style="list-style-type: none"> <li>全国と比較すると有効求人倍率が低いことへの対応が必要</li> <li>若者の完全失業率は、他の年齢層と比較し高い水準にある</li> <li>季節労働者の多くは冬期間に就労機会を失うなど不安定な就労環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○若者の各ステージにおける就業支援</li> <li>○北海道地域若者サポートステーション連絡会議の運営</li> <li>○ジョブ・カンにおける中高年・高齢者向け就業支援セミナー、企業説明会の実施</li> <li>○季節労働者の通年雇用化を促進《就業支援のセミナー、説明会の延期等》</li> </ul>	効果的な取組を検討し引き続き推進
②就業環境の整備 (※)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全員参加型社会を実現させるために働き方の改革に取り組むことが必要</li> <li>・本道の非正規労働者数の割合は、全国を上回っている</li> <li>・仕事と家庭の両立支援、女性が活躍できる職場環境の整備が重要</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○非正規雇用労働者の正社員化を図る 専門家による個別支援事業を実施</li> <li>○労働問題セミナーを開催</li> <li>○労働相談ホットラインを設置</li> <li>○働き方改革推進企業認定制度や女性活躍に取り組む企業への表彰《フォーラム、セミナーの中止》</li> </ul>	効果的な取組を検討し引き続き推進

【総合計画の指標】

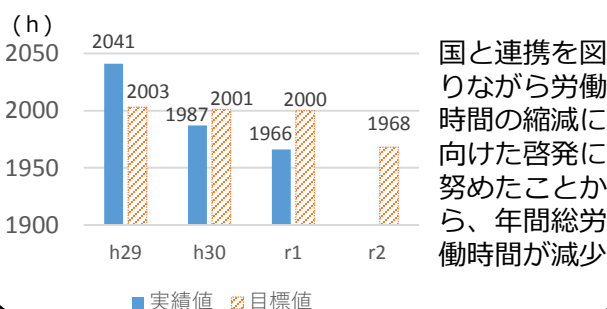
ジョブカフェ北海道での若年者の就職内定者数(人) (施策①)



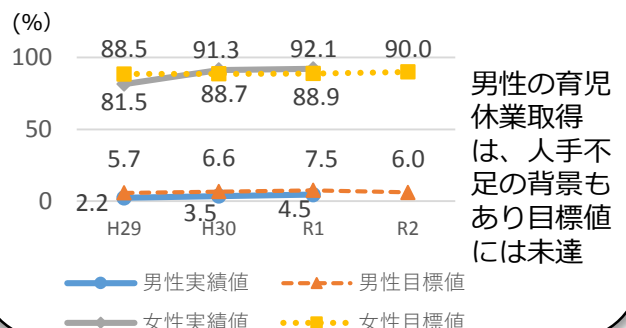
高齢者(65歳以上)の就業率(施策①)



年間総労働時間(フルタイム労働者)(暦年)(施策②)



育児休業取得率(施策②)



【ほか8つの関連指標】