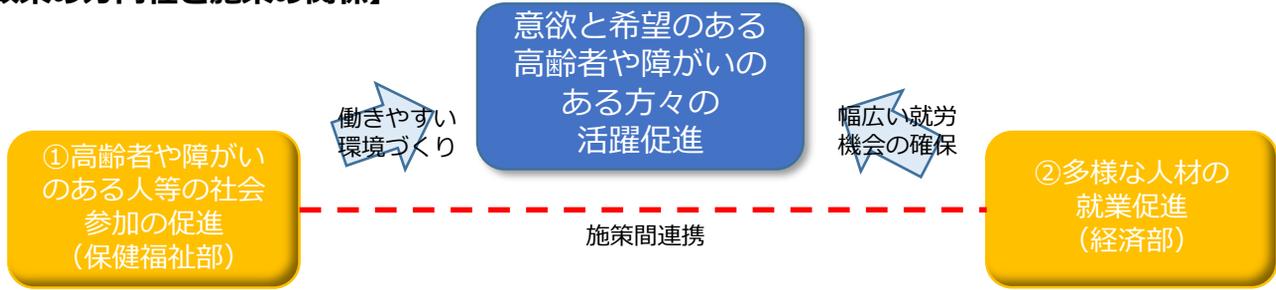


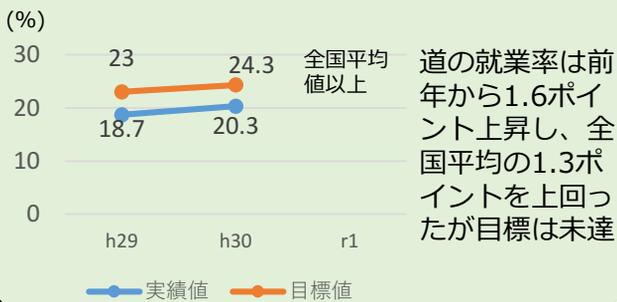
【政策の方向性と施策の関係】



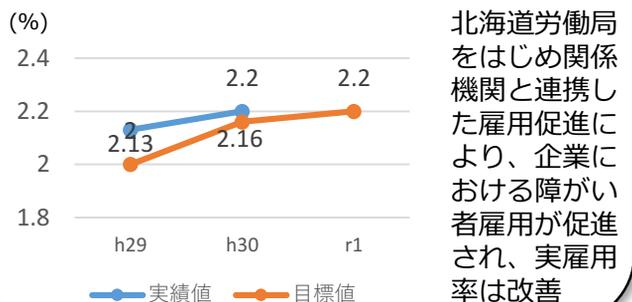
施策名	課題等	主な取組	総合評価
①高齢者や障がいのある人等の社会参加の促進	<ul style="list-style-type: none"> 多くの企業が法定雇用率を達成していないことへの対応が必要 平均工賃は地域で経済的に自立した生活を送る水準に達していないことへの対応が必要 65歳以上就業率は全国平均を下回っていることへの対応が必要 	<ul style="list-style-type: none"> ○高齢者の社会参加の促進 ○障がいのある人の職業生活における自立を図る ○授産事業所等の収益及び工賃の向上 ○地場産業で障がいのある方の就労促進 ほか2つの取組	効果的な取組を検討し引き続き推進
②多様な人材の就業促進	<ul style="list-style-type: none"> 65歳以上の方の就業率は上昇傾向にあるものの、全国平均を下回っていることへの対応が必要 障がいのある方の民間企業における実雇用率は、全国平均を上回り、法定雇用率を達成 	<ul style="list-style-type: none"> ○合同企業説明会等を開催し雇用機会を拡大 ○シルバー人材センター連合会と連携しセンターの活用を促進 ○障がい者雇用の一層の推進に関する要請など障がい者の就業を促進 	効果的な取組を検討し引き続き推進

【総合計画の指標】

高齢者（65歳以上）の就業率(%) (暦年) (施策①②)

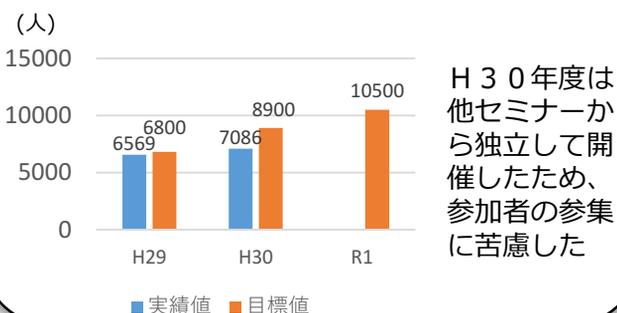


障がい者の実雇用率（民間企業）(%) (暦年) (施策①②)

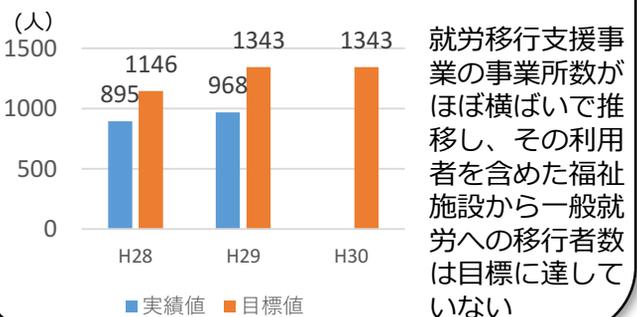


【関連指標】

アクティブシニア等の研修会の受講者数 (施策①)



福祉施設から一般就労への移行 (施策①)



【ほか1つの関連指標】