

【記載例：申立人】

〇年〇月〇日

北海道労働委員会会長 様

所在地 札幌市〇〇区〇〇条〇丁目〇番〇号  
申請者 名称 北海道工業労働組合  
代表者職氏名 執行委員長 甲野 一郎

当事者・証人 尋問申請書  
年道委不第 号 事件について、次のとおり当事者・証人の尋問を申請します。  
記

1 証人（当事者）

ふりがな 氏名	当事者 証人の別	職業 (会社・組合役職名)	自宅住所	主尋問 予定 時間
この いちろう 甲野 一郎	当事者	北海道工業労働組合 執行委員長	(〒 000-0000 電話 000-000-0000 ) 江別市大麻〇〇町〇〇丁目〇〇	分 30
へいの さぶろう 丙野 三郎	証人	北海道工業労働組合 書記長	(〒 000-0000 電話 000-000-0000 ) 石狩市花川〇条〇丁目〇〇	分 60

2 証明すべき事実

(甲野一郎)

〇年〇月〇日の同人に対する解雇処分が、申立人組合の執行委員長である同人の活発な組合活動を嫌悪して行ったものである事実

(丙野三郎)

組合が〇年〇月〇日申し入れた賃上げ等に関する団体交渉を会社が正当な理由なく拒否した事実  
組合が〇年〇月〇日、同人が〇〇専務取締役から申立人組合からの脱退を勧められた事実

3 尋問事項 別紙のとおり

- 注1 「証人」「当事者」は、該当するものに○を付けてください。証人と当事者の両方を申請するときは両方に○を付けてください。
- 2 「証明すべき事実」は、申請する証人（当事者）ごとに記載してください。
- 3 「所在地」及び「名称」欄は、申請者が個人の場合は、「住所」及び「氏名」を記載し、「代表者職氏名」欄は空欄としてください。
- 4 「職業」欄には、会社の職務上の地位（役職名）、組合の役職名などを具体的に記載してください。
- 5 申請書は、A4判縦長横書きで作成し、7部（正本1部、副本1部（相手方当事者の数が1増すごとに、副本1部を加える。）及び写し5部）提出してください。

別紙

尋 問 事 項 ( **当事者** ・ 証人 **甲野 一郎** )

- 1 甲野のこれまでの組合活動歴
- 2 甲野の日頃の勤務状況
- 3 被申立人〇〇専務取締役の組合嫌悪の言動
- 4 〇年〇月〇日の解雇処分の経緯
- 5 〇〇〇についての経緯
- 6 〇〇〇についての申立人の認識
- 7 〇〇〇についての〇〇

別紙

尋 問 事 項 ( 当事者 ・ **証人** **丙野 三郎** )

- 1 〇年〇月〇日の団体交渉申入れの経過と団体交渉の議題
- 2 上記申入れに対する被申立人の対応
- 3 〇年〇月〇日の証人と〇〇専務取締役との面会の経過
- 4 同専務の発言内容と証人の対応
- 5 〇〇〇についての証人の認識
- 6 〇〇〇についての〇〇

注1 当事者・証人ごとに別様としてください。

2 尋問したい事項を、証人（当事者）ごとに、個別的かつ具体的に箇条書きで記載してください。

【記載例：被申立人】

〇年〇月〇日

北海道労働委員会会長 様

所在地 札幌市〇〇区〇〇条〇丁目〇番〇号

申請者 名称 北海道工業株式会社

代表者職氏名 代表取締役 北海道男

当事者・証人 尋問申請書  
年道委不第 号 事件について、次のとおり当事者・証人の尋問を申請します。  
記

1 証人（当事者）

ふりがな 氏名	当事者 証人の別	職業 (会社・組合役職名)	自宅住所	主尋問 予定 時間
ほっかいみち お北海道男	当事者	北海道工業株式会社 代表取締役	(〒 000-0000 電話 000-000-0000 ) 札幌市〇〇区〇〇条〇丁目〇番〇号	分 60
おつのじろう 乙野二郎	証人	北海道工業株式会社 総務部長	(〒 000-0000 電話 000-000-0000 ) 札幌市〇〇区〇〇条〇丁目〇番〇号	分 30

2 証明すべき事実

(北海道男)

〇年〇月〇日の被解雇者〇〇〇に対する解雇処分が、同人が就業規則第〇条に該当する行為を行ったことによるものである事実

(乙野二郎)

〇年〇月〇日の組合の団体交渉の申入れに対する会社の対応が正当なものである事実

〇年〇月〇日、申立人に対する〇〇専務取締役の発言が組合の切崩しを企図したものではない事実

3 尋問事項 別紙のとおり

- 注1 「証人」「当事者」は、該当するものに〇を付けてください。証人と当事者の両方を申請するときは両方に〇を付けてください。
- 2 「証明すべき事実」は、申請する証人（当事者）ごとに記載してください。
- 3 「所在地」及び「名称」欄は、申請者が個人の場合は、「住所」及び「氏名」を記載し、「代表者職氏名」欄は空欄としてください。
- 4 「職業」欄には、会社の職務上の地位（役職名）、組合の役職名などを具体的に記載してください。
- 5 申請書は、A4判縦長横書きで作成し、7部（正本1部、副本1部（相手方当事者の数が1増すごとに、副本1部を加える。）及び写し5部）提出してください。

別紙

尋 問 事 項 (当事者・証人 北海道男)

- 1 被解雇者〇〇〇の日頃の勤務状況
- 2 〇年〇月〇日の解雇処分の経緯
- 3 〇〇〇についての経緯
- 4 〇〇〇についての被申立人の認識
- 5 〇〇〇についての〇〇

別紙

尋 問 事 項 (当事者・証人 乙野 二郎)

- 1 〇年〇月〇日の団体交渉申入れに対する会社の対応
- 2 〇年〇月〇日の証人と〇〇専務取締役との面会の経過
- 3 同専務の発言内容と証人の対応
- 4 〇〇〇についての証人の認識
- 5 〇〇〇についての〇〇

注1 当事者・証人ごとに別様としてください。

2 尋問したい事項を、証人（当事者）ごとに、個別のかつ具体的に箇条書きで記載してください。