様式１

**雇用管理の改善及び事業の合理化措置計画認定申請書**

　　年　　月　　日

　北海道知事　様

住　　　所：

名　　　称：

代表者氏名：

　次のとおり、改善措置計画の認定を申請します。

記

１　改善措置計画

|  |  |
| --- | --- |
| 実施期間 | 　　　　　年　　　月 １ 日　　～　　　　　　　年　　　月 　　 日 |
| 計画の対象となる事業所 | 事業所の名称 | 住　　　　　所 | 電　話 | 雇用管理者の職・氏名 |
|  | 〒 |  |  |
|  | 〒 |  |  |
|  | 〒 |  |  |
|  | 〒 |  |  |
|  | 〒 |  |  |
| 取り組む改善措　置該当する項目に○を付ける |  |  |
|  | 雇用の安定化 |  | 事業量の安定的確保 |
|  | 労働条件の改善 |  |  |
|  | 募集・採用の改善 |  | 林業従事者のキャリア形成支援 |
|  | 教育訓練の充実 |  | そ　　の　　他 |
|  | 高年齢従事者の活躍の推進 |  |  |
|  | 女性従事者等の活躍の促進 |  |  |
|  | 労働安全衛生の改善 |  |  |
|  | そ　　の　　他 |  |  |
|  | 　別添様式２のとおり |

２　組織の概要

|  |  |
| --- | --- |
| 営　業　内　容（該当するものを○で囲む） | 　　素材生産業　・　造林業　・　山林種苗の生産　・製材業　・　木材流通業　　　土木建築業　・　造園業　・　その他（　　　　　　　　　　　）　　　　　 |
| 営　業　組　織（該当するものを○で囲む） | 株式会社　・　有限会社　・　その他の会社　・　森林組合　　　　　　　　協同組合　・　その他の法人　・　個人　・　その他（　　　　）　　　　　 |
|  |  | 明・大・昭・平・令　　　年　　月　　日　設立 | 営業年数 |  　　年 |
| 資本金（出資金） | 万円 |
| 北海道以外の営業区域 | （都府県名） |
| 　林業従事者数 | 　　　　　　　　　人　（うち、年間６ヶ月以上雇用　　　　　　　人）　　　　　 |
| 登録・認定状況等 | 北海道林業事業体登録制度（登録番号　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
|  | 　別添のとおり |
|  |  別添のとおり |

 （留意事項）

　　（１）林業従事者数は、林業（造林、保育、伐採、森林作業道の開設・改良、山林種苗の生産等）の現場作業に従事する者の数を記載すること。

　　（２）登録・認定状況等には、業界団体等が実施している登録制度等の登録状況等を記載すること。

３　その他資料

|  |  |
| --- | --- |
| 雇用に関する文書の写し | 　別添のとおり |
|  | 　別添のとおり |

様式２

**改善措置計画書**

|  |  |
| --- | --- |
| 事業者名 |  |

Ⅰ　林業**従事**者の確保の計画

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 区　　　分 | 現　状（ａ） | 退職等の見込み（ｂ） | 採用計画（下位区分からの異動を含む） | ５年後の姿（ａ－ｂ＋ｃ） |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 | 計（ｃ） |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 年間６ヶ月以上雇用 |  | （　　） |  |  |  |  |  |  |  |
| 年間６ヶ月未満雇用 |  | （　　） |  |  |  |  |  |  |  |
| 合　計 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

（留意事項）

（１）現状欄については、Ⅱの林業従事者数と整合すること。

（２）（ 　　）には、内数で上位区分への異動者数を記載すること。

Ⅱ　雇用管理及び事業の現状

|  |  |
| --- | --- |
| 林業施業の実績が1年未満に該当の有無 | 　　有　　・　　無　（どちらかを○で囲む） |

|  |  |
| --- | --- |
| 事業期間（前会計年度） | 　　　　　　年　　　月　　～　　　　　　　年　　　月 |
| 区　　　　　分 | 林　　業 | 林業関連※２ | その他 | 計 |
| 素材生産 | 造　林 | その他林業※１ |
| 現　場作　業従事者 |  通年雇用 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 年間６ヶ月以上雇用 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 年間６ヶ月未満雇用 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
|  　　計 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 事　　業　　量 | （主伐）　　　　　㎥（間伐）　　　　　㎥（ 計 ） 　㎥ | （植付）　　　ha（下刈）　　　ha（その他）　　ha |  |  |  |  |
| 売　　上　　高 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | １日当たり（　　　）時間　・　１週当たり（　　　）時間　・　定めなし |
|  | 完全週休２日制　・　変形週休２日制　・　週休１日制　・　不定期　・　定めなし |
|  | 月給制（　　　）人　・　日給制（　　　）人　・　出来高制（　　　）人月給出来高併用（　　　）人　・　日給出来高併用（　　　）人　　　　　 |
| 社会保険の加入状況 | 健康保険（　　　）人　・　厚生年金（　　　）人労災保険（　　　）人　・　雇用保険（　　　）人 |
|  | 中退共（　　　　）人　・　林退共（　　　　）人　・建退共（　　　　）人独自制度（　　　）人　・　定めなし（　　　）人 　　　　　　　　　　 |
|  | 社　　宅　・　休憩施設　・　シャワー施設　・　その他の福利厚生施設　慰安旅行　・　慶弔見舞金制度　・　被服貸与制度　・　その他の福利厚生 |
| （留意事項）　（１）※１その他林業には、森林作業道の開設・改良、山林種苗の生産等の現場作業について記載すること。　（２）※２林業関連には、特用林産物の生産、木材木製品製造業、土木業のうち治山、林道の施工、緑化・造園業、森林レクリ　　　　エーションその他について記載すること。　（３）林業施業の実績が１年未満で共同申請を行う事業主は、前会計年度の実績の記載は不要とする。 |
| 過去５年間の労働災害の発生件数（休業４日以上、死亡災害） | 年 | 年 | 年 | 年 | 年 |
| 件 | 件 | 件 | 件 | 件 |

|  |
| --- |
| 【現状の課題・問題点】 |

Ⅲ　改善措置の目標、内容及び実施時期

　１　雇用管理の改善

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項　　　目 | 現　状 | 目　標 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） | 実施時期 |
| 雇用の安定化 | 雇用管理者の資質向上 |  |  |  |  |
| 雇用の通年化 | 人 | 人 |  |  |
| 年間就労日数の拡大 | 日／人 | 日／人 |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 労働条件の改善 | 労働時間の短縮 | 時間／週 | 時間／週 |  |  |
| 週休２日制の定期化 |  |  |  |  |
| 休暇制度の改善 |  |  |  |  |
| 月給制の採用 | 人 | 人 |  |  |
| 諸手当の改善 |  |  |  |  |
| 社会保険の加入拡大 | 健康保険　　　人厚生年金　　　人労災保険　　　人雇用保険　　　人 | 人人人人 |  |  |
| ハラスメント防止対策の徹底 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 募集・採用の改善 | 求人条件の明確化 |  |  |  |  |
| 合同求人説明会等への参加 |  |  |  |  |
| 若年者の雇用促進 |  |  |  |  |
| 雇用関係の明確化 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項　　　目 | 現　状 | 目　標 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） | 実施時期 |
| 教育訓練の充実 | ＯＪＴ研修の実施 |  |  |  |  |
| ＯＦＦ－ＪＴの実施 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 高年齢従事者の活躍の 推進 | 高年齢従事者の雇用の安定 |  |  |  |  |
| 高年齢従事者に配慮した雇用環境の整備 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 女性従事者等の活躍の 促進 | 出産・育児に配慮した取組 |  |  |  |  |
| 就業環境の改善 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 労働安全衛生の改善 | 労働安全衛生体制の充実 |  |  |  |  |
| 労働安全衛生機器の導入 |  |  |  |  |
| 健康保持対策の充実 |  |  |  |  |
| リスクアセスメントの導入 |  |  |  |  |
| 危険な動物に関する注意喚起 |  |  |  |  |
| 緊急時の連絡体制の確保 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| その他 | 退職金共済の加入拡大 | 人 | 人 |  |  |
| 福利厚生の充実 |  |  |  |  |
| 能力評価制度の導入 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |

　２　事業の合理化

|  |  |
| --- | --- |
| 項　　　目 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） |
| 事業量の安定的確保 | 事業量 |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| 素材生産　 | 主　伐 | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ |
| 間　伐 | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ |
| 計 | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ |
| 造　　林 | 植　付 | ha | ha | ha~~㎥~~ | ha | ha | ha |
| 下　刈 | ha | ha | ha | ha | ha | ha |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| 上記以外の林業 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 項　　　目 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） |
| 生産性の向上 | 労働生産性 |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| 素材生産　 | 主　伐 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 |
| 間　伐 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 |
| 計 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 |
| 造　　林 | 植　付 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 |
| 下　刈 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| 上記以外の林業 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 資本装備（台） |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| プロセッサ |  |  |  |  |  |  |
| ハーベスタ |  |  |  |  |  |  |
| フェラーバンチャ |  |  |  |  |  |  |
| スキッダ |  |  |  |  |  |  |
| フォワーダ |  |  |  |  |  |  |
| グラップルソー |  |  |  |  |  |  |
| トラクタ類 |  |  |  |  |  |  |
| ブルドーザ類 |  |  |  |  |  |  |
| その他（　　　　　） |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 項　　　目 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） |
| 林業従事者のキャリア形成支援 | （人） |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| 　林業作業士　　(ﾌｫﾚｽﾄﾜｰｶｰ) |  |  |  |  |  |  |
| 　現場管理責任者(ﾌｫﾚｽﾄﾘｰﾀﾞｰ) |  |  |  |  |  |  |
| 　統括現場管理責任者(ﾌｫﾚｽﾄﾏﾈｰｼﾞｬｰ) |  |  |  |  |  |  |
| 　森林作業道作設オペレーター |  |  |  |  |  |  |
| 　森林施業ﾌﾟﾗﾝﾅｰ |  |  |  |  |  |  |
| 　　森林経営ﾌﾟﾗﾝﾅｰ |  |  |  |  |  |  |
| 　技術士　　 |  |  |  |  |  |  |
| 　技能士 |  |  |  |  |  |  |
| 　林業技士 |  |  |  |  |  |  |
| その他研修の受講 （多能工化の推進）（　　　　　 ） |  |  |  |  |  |  |
| 　各種技能資格取得 （　　　　　）（　　　　　） |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| その他 | その他（　　　　　　　　　） | 現　状 | 目　標 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） | 実施時期 |
|  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　　） |  |  |  |  |

Ⅳ　改善措置を実施するために必要な資金の額及びその調達方法

　１　資本金（出資金）の増資等

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 現　　状 | 目　標（５年後） |
| 資本金（出資金） | 万円 | 万円 |

２　資本装備に必要な資金の額

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 導入台数 | 金　　額 |
| プロセッサ | 台 | 万円 |
| ハーベスタ | 台 | 万円 |
| フェラーバンチャ | 台 | 万円 |
| スキッダ | 台 | 万円 |
| フォワーダ | 台 | 万円 |
| グラップルソー | 台 | 万円 |
| トラクタ類 | 台 | 万円 |
| ブルドーザ類 | 台 | 万円 |
| その他（　　　　） | 台 | 万円 |

（留意事項）　導入台数は、Ⅲの２の生産性の向上の計画内容と整合すること。

３　改善措置を実施するために必要な資金の調達方法

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 自己資金 | 市中資金 | 制度資金 | 補助金等 | その他 |
| 雇用管理の改善 | 雇用の安定化 |  |  |  |  |  |
| 労働条件の改善 |  |  |  |  |  |
| 募集・採用の改善 |  |  |  |  |  |
| 教育訓練の充実 |  |  |  |  |  |
| 高年齢従事者の活躍の推進 |  |  |  |  |  |
| 女性従事者等の活躍の促進 |  |  |  |  |  |
| 労働安全衛生の改善 |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |
| 事業の合理化 | 事業量の安定的確保 |  |  |  |  |  |
| 生産性の向上 |  |  |  |  |  |
| 林業従事者のキャリア形成支援 |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |

 （留意事項）

　　　Ⅲにおいて計画した改善措置について、該当する箇所に○を付ける。

様式３

**雇用管理の改善及び事業の合理化措置計画認定申請書（共同）**

　　年　　月　　日

　北海道知事　様

代表者の住　　　所：

　　　　名　　　称：

　　　　代表者氏名：

　次のとおり、改善措置計画の認定を申請します。

記

１　共同改善措置計画

|  |  |
| --- | --- |
| 実施期間 | 　　　　　年　　　月 １ 日　　～　　　　　　　年　　　月　 日 |
|  | 名　　称 | 代表者名 | 住　　　　　所 | 電　話 | 雇用管理者の職・氏名 |
|  |  | 〒 |  |  |
|  |  | 〒 |  |  |
|  |  | 〒 |  |  |
|  |  | 〒 |  |  |
|  |  | 〒 |  |  |
| 共同及び単独で取り組む改善措置該当する項目に○を付ける |  |  |
|  | 雇用の安定化 |  | 事業量の安定的確保 |
|  | 労働条件の改善 |  |  |
|  | 募集・採用の改善 |  | 林業従事者のキャリア形成支援 |
|  | 教育訓練の充実 |  | そ　　の　　他 |
|  | 高年齢従事者の活躍の推進 |  |  |
|  | 女性従事者等の活躍の促進 |  |  |
|  | 労働安全衛生の改善 |  |  |
|  | そ　　の　　他 |  |  |
|  | 　別添様式４（共同）及び様式２（構成員個別）のとおり |

２　添付資料

|  |  |
| --- | --- |
|  | 　別添のとおり（構成員個別） |
|  |  別添のとおり（構成員個別） |
| 雇用に関する文書の写し | 　別添のとおり（構成員個別） |
|  | 　別添のとおり（構成員個別） |

様式４

**共同改善措置計画書**

Ⅰ　構成員の概要

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 名　　称 |  |  |  |  |  |
| 営業内容 |  |  |  |  |  |
| 営業組織 |  |  |  |  |  |
| 設立年月日 |  |  |  |  |  |
| 営業年数 | 年 | 年 | 年 | 年 | 年 |
| 資 本 金（出資金） | 万円 | 万円 | 万円 | 万円 | 万円 |
| 北海道以外の営業区域 |  |  |  |  |  |
| 林　　業従事者数（うち、年間６ヶ月以上雇用） | 人 （　　　　人） | 人（　　　　人） | 人（　　　　人） | 人（　　　　人） | 人（　　　　人） |
| 登録・認定状　況　等 | 北海道林業事業体登録制度（登録番号　　　　　） | 北海道林業事業体登録制度（登録番号　　　　　） | 北海道林業事業体登録制度（登録番号　　　　　） | 北海道林業事業体登録制度（登録番号　　　　　） | 北海道林業事業体登録制度（登録番号　　　　　） |
| その他（　　　　　　　） | その他（　　　　　　　） | その他（　　　　　　　） | その他（　　　　　　　） | その他（　　　　　　　） |

　（留意事項）

　 （１）営業内容には、素材生産業・造林業・山林種苗の生産・製材業・木材流通業・土木建築業・造園業・その他（　　）から該 当するものすべてを記載。

　 （２）営業組織には、株式会社・有限会社・その他の会社・森林組合・協同組合・その他の法人・個人・その他（　　）から該当 するものを記載。

　 （３）北海道以外の営業区域には、都府県名を記載。

 （４）林業従事者数には、林業（造林、保育、伐採、森林作業道の開設・改良、山林種苗の生産等）の現場作業に従事する者の人数を記載。

　 （５）登録・認定状況等には、業界団体等が実施している登録制度等の登録状況等を記載。

Ⅱ　雇用管理及び事業の現状

|  |  |
| --- | --- |
| 【現状の課題・問題点】 |  |
|  |

　（留意事項）

 Ⅲの改善措置を取り組むこととした理由が分かるように記載すること。

Ⅲ　改善措置の目標、内容及び実施時期

　１　雇用管理の改善

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項　　　目 | 現　状 | 目　標 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） | 実施時期 |
| 雇用の安定化 | 雇用管理者の資質向上 |  |  |  |  |
| 雇用の通年化 | 人 | 人 |  |  |
| 年間就労日数の拡大 | 日／人 | 日／人 |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 労働条件の改善 | 労働時間の短縮 | 時間／週 | 時間／週 |  |  |
| 週休２日制の定期化 |  |  |  |  |
| 休暇制度の改善 |  |  |  |  |
| 月給制の採用 | 人 | 人 |  |  |
| 諸手当の改善 |  |  |  |  |
| 社会保険の加入拡大 | 健康保険　　　人厚生年金　　　人労災保険　　　人雇用保険　　　人 | 人人人人 |  |  |
| ハラスメント防止対策の徹底 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 募集・採用の改善 | 求人条件の明確化 |  |  |  |  |
| 合同求人説明会等への参加 |  |  |  |  |
| 若年者の雇用促進 |  |  |  |  |
| 雇用関係の明確化 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 教育訓練の充実 | ＯＪＴ研修の実施 |  |  |  |  |
| ＯＦＦ－ＪＴの実施 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項　　　目 | 現　状 | 目　標 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） | 実施時期 |
| 高年齢従事者の活躍の 推進 | 高年齢従事者の雇用の安定 |  |  |  |  |
| 高年齢従事者に配慮した雇用環境の整備 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 女性従事者等の活躍の 促進 | 出産・育児に配慮した取組 |  |  |  |  |
| 就業環境の改善 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| 労働安全衛生の改善 | 労働安全衛生体制の充実 |  |  |  |  |
| 労働安全衛生機器の導入 |  |  |  |  |
| 健康保持対策の充実 |  |  |  |  |
| リスクアセスメントの導入 |  |  |  |  |
| 危険な動物に関する注意喚起 |  |  |  |  |
| 緊急時の連絡体制の確保 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |
| その他 | 退職金共済の加入拡大 | 人 | 人 |  |  |
| 福利厚生の充実 |  |  |  |  |
| 能力評価制度の導入 |  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　） |  |  |  |  |

　２　事業の合理化

|  |  |
| --- | --- |
| 項　　　目 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） |
| 事業量の安定的確保 | 事業量 |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| 素材生産　 | 主　伐 | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ |
| 間　伐 | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ |
| 計 | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ | ㎥ |
| 造　　林 | 植　付 | ha | ha | ha | ha | ha | ha |
| 下　刈 | ha | ha | ha | ha | ha | ha |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| 上記以外の林業 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 項　　　目 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） |
| 生産性の向上 | 労働生産性 |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| 素材生産　 | 主　伐 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 |
| 間　伐 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 |
| 計 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 | ｍ３／人日 |
| 造　　林 | 植　付 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 |
| 下　刈 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 | ｈａ／人日 |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |  |
| 上記以外の林業 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 資本装備（台） |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| プロセッサ |  |  |  |  |  |  |
| ハーベスタ |  |  |  |  |  |  |
| フェラーバンチャ |  |  |  |  |  |  |
| スキッダ |  |  |  |  |  |  |
| フォワーダ |  |  |  |  |  |  |
| グラップルソー |  |  |  |  |  |  |
| トラクタ類 |  |  |  |  |  |  |
| ブルドーザ類 |  |  |  |  |  |  |
| その他（　　　　　） |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 項　　　目 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） |
| 林業従事者のキャリア形成支援 | （人） |    |
| 現　状 | 目　 標 |
| １年次 | ２年次 | ３年次 | ４年次 | ５年次 |
| 　林業作業士　　(ﾌｫﾚｽﾄﾜｰｶｰ) |  |  |  |  |  |  |
| 　現場管理責任者(ﾌｫﾚｽﾄﾘｰﾀﾞｰ) |  |  |  |  |  |  |
| 　統括現場管理責任者(ﾌｫﾚｽﾄﾏﾈｰｼﾞｬｰ) |  |  |  |  |  |  |
| 　森林作業道作設オペレーター |  |  |  |  |  |  |
| 　森林施業ﾌﾟﾗﾝﾅｰ |  |  |  |  |  |  |
| 　　森林経営ﾌﾟﾗﾝﾅｰ |  |  |  |  |  |  |
| 　技術士　　 |  |  |  |  |  |  |
| 　技能士 |  |  |  |  |  |  |
| 　林業技士 |  |  |  |  |  |  |
| 　その他研修の受講 （多能工化の推進）（　　　　　　　） |  |  |  |  |  |  |
| 　各種技能資格取得 （　　　　　）（　　　　　） |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| その他 | その他（　　　　　　　　　） | 現　状 | 目　標 | 改善措置の内容（具体的な取組内容） | 実施時期 |
|  |  |  |  |
| その他（　　　　　　　　） |  |  |  |  |

Ⅳ　改善措置を共同で実施するために必要な資金の調達方法

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 自己資金 | 市中資金 | 制度資金 | 補助金等 | その他 |
| 雇用管理の改善 | 雇用の安定化 |  |  |  |  |  |
| 労働条件の改善 |  |  |  |  |  |
| 募集・採用の改善 |  |  |  |  |  |
| 教育訓練の充実 |  |  |  |  |  |
| 高年齢従事者の活躍の推進 |  |  |  |  |  |
| 女性従事者等の活躍の促進 |  |  |  |  |  |
| 労働安全衛生の改善 |  |  |  |  |  |
| その他 |  |  |  |  |  |
|  | 事業量の安定的確保 |  |  |  |  |  |
| 生産性の向上 |  |  |  |  |  |
| 林業従事者のキャリア形成支援 |  |  |  |  |  |
|  | その他 |  |  |  |  |  |

 （留意事項）

　 Ⅲにおいて計画した改善措置について、該当する箇所に○を付ける。

Ⅴ　（一社）北海道造林協会（森林整備担い手支援センター）が事業主の委託を受けて行う**従事**者の募集

　１　募集従事者

|  |  |
| --- | --- |
| 役　　職 |  |
| 氏　　名 |  |

　２　募集内容

|  |  |
| --- | --- |
| 賃　　　　金 |  |
| 労働時間及び休日 |  |
| その他の募集内容 |  |

様式７

**改善措置計画変更認定申請書**

　　年　　月　　日

　北海道知事　様

住　　　所：

名　　　称：

代表者氏名：

|  |  |
| --- | --- |
| 認定番号 |  |

　　　　　年　　月　　日付けで認定を受けた改善措置計画について、次のとおり変更したいので、林業労働力の確保の促進に関する法律第６条第１項の規定により申請します。

記

１　変更事項の内容

２　変更の理由

※　添付資料

　　　変更後の内容を記載した様式２「改善措置計画書」を添付。

　　　共同改善措置計画の認定事業主は、変更後の内容を記載した様式４「共同改善措置計画書」も添付。

様式８

**改善措置計画変更届出書**

　　　　年　　月　　日

　北海道知事　様

住　　　所：

名　　　称：

代表者氏名：

|  |  |
| --- | --- |
| 認定番号 |  |

　　　　　年　　月　　日付けで認定を受けた改善措置計画について、次のとおり変更したいので、林業労働力の確保の促進に関する法律第６条第１項の規定により届け出ます。

記

１　変更事項の内容

２　変更の理由

様式１３

**改善措置実施状況報告書**

　　年　　月　　日

　北海道知事　様

住　　　所：

名　　　称：

代表者氏名：

|  |  |
| --- | --- |
| 認定番号 |  |

　　　　　年　　月　　日付けで認定を受けた改善措置計画について、　　年次（　　　　年　　月１日～　　　　年　　月　 日）の実施状況を次のとおり報告します。

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項　　　　　目 | 　年次の目標 | 改善措置の実施状況 | 今後の課題・問題点等 |
| 雇用管理の改善 |  |  |  |  |
| 事業の合理化 |  |  |  |  |

様式１４

**改善措置実施結果報告書**

　　年　　月　　日

　北海道知事　様

住　　　所：

名　　　称：

代表者氏名：

|  |  |
| --- | --- |
| 認定番号 |  |

　　　　　年　　月　　日付けで認定を受けた改善措置の実施結果を次のとおり報告します。

記

|  |  |
| --- | --- |
| 項　　　　　目 | 実施した改善措置の内容 |
| 雇用管理の改善 |  |  |
| 事業の合理化 |  |  |

※　改善計画において実施することとしていた改善措置の項目について、具体的に記載すること。

※　認定計画の実施期間中に取り組んだ、全ての改善措置の内容について記載すること。